

**GLOBAL MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ
VE BAĞLI ORTAKLIĞI**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun

**II.14.1 Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin
Esaslar Tebliği'ne İstinaden Hazırlanmış**

**01 OCAK – 31 ARALIK 2021 DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU**

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Global Menkul Değerler Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

Global Menkul Değerler Anonim Şirketi 'nin ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar)* ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set knosolide finansal tabloları hakkında 10 Mart 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

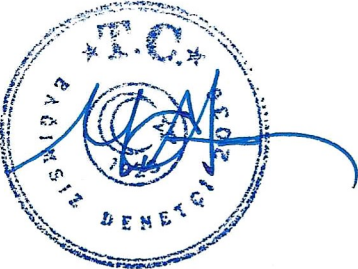
Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Menduh ATAN'dır.



Menduh ATAN, SMMM
Sorumlu Denetçi

10 Mart 2022
İstanbul, Türkiye
CNS Bağımsız Denetim Anonim Şirketi

1. Şirket'in Faaliyet Konusu

Global Menkul Değerler Anonim Şirketi ("Şirket") Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmak üzere 1 Ekim 2004 tarihinde İstanbul'da kurulmuştur.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından Geniş Yetkili Aracı Kurum olarak belirlenmiş olup, aşağıdaki faaliyetleri yapmaya yetkili kılınmıştır:

- İşlem Aracılığı Faaliyeti
- Bireysel Portföy Yöneticiliği Faaliyeti
- Yatırım Danışmanlığı Faaliyeti
- Sınırlı Saklama Hizmeti
- Halka Arza Aracılık Faaliyeti – Aracılık Yüklenimi
- Halka Arza Aracılık Faaliyeti – En İyi Gayret Aracılığı

Şirket'in kayıtlı adresi Yeşilce Mahallesi Eski Büyükdere Caddesi No: 65 Kat:1, 34418 Kağıthane-İstanbul'dur.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Şirket ve bağlı ortaklığı bünyesinde 113 kişi (31 Aralık 2020: 103 kişi) çalışmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, 3 şubesi bulunmaktadır (31 Aralık 2020: 3 Şube).

Şirket, Global Yatırım Holding Anonim Şirketi'nin ("Global Yatırım Holding") bağlı bir ortaklığıdır.

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla, Şirket'in hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	TL	%	TL	%
GYH Danışmanlık ve Yönetim Hizmetleri A.Ş.	29.999.997	75,00	--	--
Global Yatırım Holding	--	--	29.999.997	75,00
Halka Arz Edilen Paylar	10.000.003	25,00	10.000.003	25,00
Diğer	--	--	--	--
Toplam	40.000.000	100,00	40.000.000	100,00

Şirket'in hisselerinin %25'i Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİAŞ") 29 Haziran 2011 tarihinden itibaren işlem görmektedir. Global Yatırım Holding'in elinde bulunan hisselerin bir kısmı BİAŞ'da işlem gören hisse senetlerinden oluşmaktadır.

Şirket'in bütün hisseleri adi hissedir ve imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır.

Şirketin bağlı ortaklıkları ve iştirakleri

	<u>Hisse Oranı</u>	<u>Mali Tablolarda Sunumu</u>
Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.	%100	Konsolidasyona dahil edilmiştir.
IEG Global Kurumsal Finansman A.Ş.	%50	Özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiştir.

Üst yönetimde dönem içinde yapılan değişiklikler ve halen görev başında bulunanların adı, soyadı ve mesleki tecrübesi,

GLOBAL MENKUL DEĞERLER A.Ş.

Adı-Soyad	Görevi	Sorumluluk Alanı	Mesleki Tecrübesi
Gülşeyma Doğançay	Genel Müdür		27
Nusret Hakan Özsoy	Genel Müdür Yardımcısı	Kurumsal Pazarlama	24
Selim Şahin	Grup Direktörü	Finans ve Muhasebe	23
Hakan Tan	Grup Direktörü	İşlem Aracılığı	22
Özlem Şahin	Grup Direktörü	İşlem Aracılığı	20
Veli Gürkan Kızılgüneş	Grup Direktörü	Bilgi Teknolojileri	15
Kadir Berkay Aytakin	Direktör	Halka Arz ve Kurumsal Finansman	14
Engin Küçük	Direktör	Türev Piyasalar	26
Zülfiye Tabak	Direktör	İnsan Kaynakları	22
Fatih Nazmi Doğan	Direktör	Denetim ve Risk Yönetimi	23
Aslıhan Şan Sarıçoban	Direktör	Ankara Şube	23
Hülya Eroğlu	Direktör	İzmir Şube	31
Bahar Lafçı	Direktör	Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim	24
Seçil Ertuna	Kıdemli Hukuk Müşaviri	Hukuk	18

GLOBAL MD PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş.

Adı-Soyad	Görevi	Sorumluluk Alanı	Mesleki Tecrübesi
Barış Subasar	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	Global MD Portföy Yönetimi A.Ş	23

31.12.2021 tarihi itibariyle Global Menkul Değerler A.Ş. ve Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıdaki gibidir;

Erol GÖKER / Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Erol Göker, lisansüstü eğitimine aynı üniversitenin Ekonomi Bölümü'nde devam etmiştir. 1979-1984 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak görev yapan Göker, 1984-1988 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Denetçi olarak çalışmıştır. Kariyerine özel sektörde devam eden Göker, 1988-1990 yılları arasında Net Holding'de Sermaye Piyasası ve Denetim Koordinatörü olarak görev yapmış ve 1990 yılında kurucusu olduğu Global Menkul Değerler'de Genel Müdür olarak çalışmaya başlamıştır. Görevini halen Yönetim Kurulu Başkanı olarak sürdüren Erol Göker, ayrıca Global Yatırım Holding A.Ş. Başkan Vekili, Ege Ports ve İzmir Limanı'nda, Grup'un yatırım yaptığı doğalgaz dağıtım ve hidroelektrik enerji üretimi şirketlerinde de Yönetim Kurulu üyesi olarak da görev almaktadır. Grup dışında Göker, TÜSİAD üyesidir. Süt ve tarım sektöründe faaliyet gösteren Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve ana hissedarıdır.

Gökhan ÖZER / Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili

İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü mezunu olan Gökhan Özer, 1991 yılında Global Menkul Değerler ailesine katılmıştır. 1993 yılında Şube Koordinasyon Direktör Yardımcısı olarak görev almıştır. 1999'da Yurt İçi Satış ve Pazarlama, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü olarak atanmıştır. Kendisi Türkiye içinde değişik zamanlarda faaliyet gösteren 16 şubenin ve 20 irtibat ofisinin tasarım, yapılanma ve yönetiminin mimarı olmuştur. 2007-2017 yılları arasında şirketin Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuş olup, Mart 2017 tarihinden itibaren görevini Yönetim Kurulu Başkan vekili olarak sürdürmektedir.

Tahsin BENSEL / Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden lisans, Florida Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden Yöneylem Araştırması üzerinde yüksek lisans derecelerini alan Tahsin Bensele, 1982-1991 yılları arasında Florida Atlantic Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde Öğretim Üyeliği yapmıştır. 1991 yılında Türkiye'ye dönerek, bir aracı kurum tarafından kurulan ilk yatırım ortaklığı olan "Global Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı'nın ve ardından Atlas, Evren ve Avrasya Yatırım Ortaklıkları'nın ve Global Portföy Yönetim Şirketi'nin kuruluşlarında ve çeşitli yönetim kademelerinde bulunmuştur. Halen RA Güneş Enerjisi Üretim Sanayi ve Tic. A.Ş. ile Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Global Yatırım Holding A.Ş.'de Direktör olarak görevine devam etmektedir.

Lütfü HEKİMOĞLU / Global Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1966 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Yüksek Okulu'ndan mezuniyeti sonrasında devam ettiği İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü İhtisas Programını 1967 yılında tamamlayan Hekimoğlu, iş yaşamına 1970 yılında Sosyal Sigortalar Kurumu'nda başladı. 1973 yılında geçtiği Dışbank'ta 1993 yılına kadar çeşitli üst yönetim kademelerinde görev aldı. 1993 – 2010 yılları arasında Finans piyasalarında Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Müdürlük görevlerinde bulundu. Lütfü Hekimoğlu, Haziran 2016 tarihinden bu yana Global Menkul Değerler Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

Ayşe Pervin SOYDEMİR / Global Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'den 1983 yılında mezun olan Ayşe Pervin Soydemir iş yaşamına 1984 yılında Vakıfbank A.Ş. Para, Hisse Senedi ve Tahvil Müdürlüğünde uzman yardımcısı olarak başlamıştır. 1989-1991 yılları arasında Menkul Kıymetler Müdürlüğü Müdür Yardımcısı, 1991-1994 arasında da Fon Yönetimi Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1994 yılında Global Menkul Değerler A.Ş. ekibine Müdür Yardımcısı olarak katılan Soydemir, 1998-2002 yılları arasında Ankara Şube Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Sonrasında geçtiği Inter Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı ve Unicorn Portföy Yönetimi A.Ş.'de Genel Müdürlük görevlerinde bulunmuştur. Deren Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Ege Teknoloji Ltd.'de yönetim kurulu danışmanlığı yapmış olan Ayşe Pervin Soydemir halen Dil Tarih ve Coğrafya Fakültesi Halk Bilimi, Etnoloji Bölümünden yüksek lisans derecesine sahiptir.

Çiğdem Gaye Braid FERNANDEZ /Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden 1992 yılında mezun olan Çiğdem Gaye Braid Fernandez, yüksek lisans eğitimini IOWA State Üniversitesi'nde İşletme bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına, Türk Eximbank Araştırma Departmanı'nda Analist olarak başlamış olan Braid Fernandez 1998 yılında Global Securities USA Kurumsal Satış Departmanı'nda görev almış ve 2007 yılına kadar da şirketin Finans Direktörü olarak görevini sürdürmüştür. Aynı yıl Global Securities USA'nın Genel Müdürlüğüne atanmış ve 2009 yılına kadar bu görevine devam etmiştir. Sonrasında Türkiye'ye dönerek Global Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Braid Fernandez Haziran 2016 tarihinden itibaren Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlık görevini sürdürmektedir.

Muhsin Göktağ DEMİRAY/ Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, Maliye ve İktisat Bölümü'nden 1980 yılında mezun olan M. Göktağ Demiray, 1981 yılında Türkiye İş Bankası'nda müfettiş olarak göreve başladı. 10 yıl boyunca görev aldığı ve yöneticilik de yaptığı bankadan, 1991 yılında ayrıldı. 2004 Yılına kadar farklı kurumlarda mali işler müdürü; şube ve bölge müdürü olarak görev alan Demiray, 2004-2011 yılları arasında Deniz Finansal Kiralama A.Ş.'de Genel Müdürlük görevinde bulundu. Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Üye olarak yer aldı. Demiray, Mayıs 2016 tarihi itibarıyla Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'ye Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Murat Nadir Tansel SARAÇ / Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

1998 yılında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesi'nde Uzman Yardımcısı olarak başladığı kariyerini, 2005 yılına kadar aynı birimde Uzman olarak sürdürmüştür. Sonrasında Akfen Holding'e geçerek 2009 yılına kadar İştirakler ve Yatırımlar Direktörü olarak görev almış, TÜVTürk Araç Muayene İstasyonları A.Ş.'nin kuruluşunda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2007 yılında Akfen GYO A.Ş.'nin kurulması görevini üstlenmiş, aynı şirketin Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev almıştır. Sonrasında, yurt dışı yatırımlar için Akfen Gayrimenkul Ticareti A.Ş.'yi kurmuş, bu şirketin Genel Müdürlüğü'nü ve Yönetim Kurulu üyeliğini de üstlenmiştir. 2009-2013 yılları arasında Akfen Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na gayrimenkul geliştirme, finansman ve sermaye piyasası alanlarında danışmanlık hizmeti vermiştir. 2009-2011 yılları arasında Ata Makina İnşaat A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi; Mayıs 2009- Kasım 2013 tarihleri arasında Güney Ege Tarım İşletmeleri A.Ş.'de Kurucu Ortak; Mayıs 2012-Nisan 2018 tarihleri arasında Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş.; Flap Kongre A.Ş. ve Egeli&Co Yatırım Holding A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerini yürütmüştür. Haziran 2016'dan beri Türk Elektronik Para A.Ş.'nin Yönetim Kurulu üyesidir. Tansel Saraç, Ankara Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunudur.

Barış SUBASAR – Yönetim Kurulu Üyesi / Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Genel Müdür

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi Ekonometri Bölümünde tamamlayan Barış Subasar, iş hayatına 1999 yılında Global Menkul Değerler'de Yatırım Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 2011-2015 yılları arasında Nişantaşı İrtibat Bürosu Müdürü olarak görev yapmış olan Barış Subasar son olarak İşlem Aracılığı Birimi'nde yönetici olarak görev almıştır. 6 Nisan 2017 tarihinde Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'ye Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak atanmıştır.

***Tüm Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin görev süresi 1 yıldır.**

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler;

Ad Soyad	Şirket	Unvan
Erol Göker	Körfez Tarım Hayvancılık Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	ALL Besicilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri San. Ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Naturelgaz Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Global Yatırım Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Özbeyler Sağlık Özel Hastane Medikal İth.İhr.San.Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Ege Liman İşletmeleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
Feyzullah Tahsin Bense	Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Doğal Enerji Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Global Liman İşletmeleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Ra Güneş Enerjisi Üretim San. Ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Global Gemicilik ve Nakliyat Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Edusa Atık Bertaraf Geri Kazanım ve Depolama Sanayi ve Ticaret A.Ş. (eski ünvanı: Edusa3 Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.)	Yönetim Kurulu Başkanı
	Tres Enerji Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Yes Foundation Ltd.	Yönetim Kurulu Üyesi
Gökhan Özer	IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Karaköy Güzelleştirme ve Koruma Derneği	Başkan
	Pera Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Genel Müdür
	Maya Turizm Ltd.	Direktör
Lütfü Hekimoğlu	Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri San. Ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

3. Global'e Bakış

Global Menkul Değerler, bireysel ve kurumsal; yerli ve yabancı yatırımcılara, sermaye piyasası faaliyetlerinde aracılık hizmeti sunan bağımsız bir aracı kurumdur.

Şirketin temeli 1990 yılında atılmış, 2004 yılında Global Yatırım Holding'in kurulması ile mevcut yetki belgeleri yeni kurulan Global Menkul Değerler'e devredilmiştir.

(1 Ekim 2004, Ticaret Sicil No: 534320)

2011 yılının Haziran ayında Global Menkul Değerler hisselerinin % 25'i halka arz edilmiştir.

Türkiye'nin sektöründe öncü, lider ve güvenilir aracı kurumu olma vizyonu; tüm müşterilerine sahip olduğu bilgi birikimi ve deneyimi ile fark yaratacak şekilde yüksek kalitede hizmet vermek stratejisi ile yapılanmıştır.

Global Menkul Değerler Merkez (İstanbul), Ankara ve İzmir Şubelerinin yanısıra GOL 444 0 321 ve www.global.com.tr web sitesi ile de müşterilerine hızlı erişim olanağı sağlamaktadır.

Kilometre Taşları

1990 - Global Menkul Değerler, 5 kişi ve 5,000 TL sermaye ile kuruldu.

1995 - Global Menkul Değerler, İMKB'de halka açıldı.

1998 - Global Portföy Yönetimi A.Ş. kuruldu.

2000 - Global Menkul Değerler, dünya çapında 607 personel ve 29 şubeye ulaştı.

2004 - Global Yatırım Holding A.Ş. kuruldu.

Mevcut menkul değerler lisansları, yeni kurulan Global Menkul Değerler A.Ş.'ye devredildi.

2010 - Global Menkul Değerler, 20. kuruluş yılını kutladı.

2011 - Almanya merkezli IEG Kurumsal Finansman Şirketi ile %50 ortak olunarak IEG-Global Kurumsal Finansman Şirketi kuruldu.

Global Menkul Değerler, İMKB'de halka açıldı.

2015 - Global Menkul Değerler, Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler'i satın aldı.

Global Menkul Değerler, 25.kuruluş yılını kutladı.

2020 - Global Menkul Değerler, 30.kuruluş yılını kutladı.

4. Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş., kolektif ve bireysel müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak portföy yönetimi çözüm önerileri ve ürünleri sunmaktadır.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş., Portföy Yönetimi, Fon hizmet birimi, Risk yönetim birimi, Teftiş birimi ile muhasebe birimlerinden oluşmaktadır. Kolektif ve bireysel müşterilerine Fon hizmet birimi ve risk yönetimi birimi hizmetlerini iç birimlerinden sağlayarak, entegre bir yönetim sistemi oluşturmuştur.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. 2021 yılı, kolektif portföy yönetimi alanında kendi kurucusu olduğu 11 adet Fon'un yönetimini gerçekleştirmiştir. Bireysel ve Kurumsal Portföy Yönetimi alanında ise yeni müşteri kazanımları konusunda adımlarını hızlandırmıştır.

Şirketimiz tarafından 2021 yılı içerisinde kuruluşu ve ihraç talebi gerçekleşen "**Global MD Portföy Dinamik Serbest Fon**", "**Global MD Portföy Boğaziçi Serbest Fon**" 2 Mart 2021 tarihinde, "**Global MD Portföy Ada Serbest Fon**" 14 Temmuz 2021 tarihinde, "**Global MD Portföy Birinci Fon Sepeti Fonu**" 27 Aralık 2021 tarihi itibarıyla işlem görmeye başlamıştır.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin 2021 Yılı itibarıyla çalışan sayısı 6 kişidir.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. yönetimi altında bulunan kolektif ve bireysel portföylerin 2021 yılı itibarıyla yönetilen portföy büyüklüğü ve performans bilgileri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

	Büyükük (1000TL)	Getiri (*)	Karşılaştırma Ölçütü Getirisi (**)
GLOBAL MD PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FONLARI			
Para Piyasası Fonu (ECB)	104.700	%18,21	%18,69
Birinci Değişken Fon (ECA)	2.826	%26,94	%22,92
İkinci Değişken Fon (EBD)	4.550	%28,66	%19,48
Birinci Hisse Senedi Fonu (EC2)	2.571	%27,32	%29,71
Kısa Vadeli Borçlanma Araçları Fonu (ECV)	26.840	%16,62	%17,91
Orta Vadeli Borçlanma Araçları Fonu (ECT)	1.999	%16,16	%13,94
Katılım Fonu (GKF)	60	%0,19	%14,23
Dinamik Serbest Fon (GZM)	2.741	%77,08	%14,87
Boğaziçi Serbest Fon (GZN)	9.849	%93,99	%14,87
Ada Serbest Fon (GJM)	13.776	%18,22	%7,96
Birinci Fon Sepeti Fonu (GMD)	1	%0,00	%0,00

(*) Portföy getirilerinin içinden yönetim komisyonları indirilmiş, stopajlar eklenmiştir.

(**) Benchmark getirilerinin içinden yönetim komisyonları indirilmiştir.

5. IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş.

IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş. 2011 yılında Global Menkul Değerler ve IEG Yatırım Bankacılığı* şirketlerinin ortaklığıyla kurulmuştur. IEG-Global'in iş faaliyetleri; uluslararası şirket alım-satımları, şirket birleşmeleri, ortaklıklar ve alternatif finansman işlemlerinde danışmanlık ve stratejik çözüm hizmetleridir.

Uluslararası erişim ağı ile Türkiye dışında ve özellikle gelişen ekonomilerde potansiyel satın alma fırsatları konusunda müşterilerine hizmet vermektedir. Standart satın alma ve birleştirme hizmetlerine ek olarak sermaye piyasası işlemleri, aile şirketlerinin gelecek stratejileri, özelleştirme ve halka açılma işlemlerinde destek ve danışmanlık hizmetleri sunulmaktadır.

IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş., 17 Mayıs 2011 tarihinde Şirket ile kurumsal finansman alanında Avrupa'nın önde gelen şirketlerinden birisi olan IEG (Deutschland) GmbH tarafından %50-%50 ortaklık yapısıyla kurulmuştur. IEG Global Kurumsal Finansman 50.000 TL sermayeye sahiptir.

*IEG Yatırım Bankacılığı 1999'da kurulan IEG Yatırım Bankacılığı Grubu küçük ve orta dereceli şirketlerin finansal işlemleri üzerine odaklanmış, bağımsız ve uluslararası bir yatırım bankasıdır. Odak noktası olarak internet, teknoloji ve dijital alanlardaki yeni teknoloji şirketlerine hizmet sunan Berlin merkezli IEG'nin, İstanbul dışında New York, Stuttgart, Şangay, Tunus, Mumbai ve San Francisco'da şube ve bağlı ofisleri bulunmaktadır.

6. Dünya Ekonomisi

2021 yılı içerisinde koronavirüs varyantlarının yarattığı endişeler, emtia fiyatlarında yaşanan artışlar, buna paralel oluşan yüksek enflasyon ve küresel çapta etkili olan enerji krizi zaman zaman risk iştahını düşürse de Dünya borsaları pandemi nedeniyle merkez bankalarının uyguladığı genişlemeci para politikalarının etkisiyle 2021 yılını önemli getiriler ile tamamladı.

2022 yılı pandemi döneminde devreye alınan genişlemeci para politikalarının yavaş yavaş normalleşeceği bir dönem olarak öne çıkmaktadır. Pandemi sonrasında enflasyonun yüksek seyrinin geçici olmayacağı algısı artık benimsenmiştir. Faiz artırımları İngiltere Merkez Bankası ile başlamış olup Avrupa Merkez Bankası ve FED ile devam edecek gibi görünmektedir. Faiz artırımları ile birlikte büyümede geçen yıla kıyasla yavaşlama olabileceği beklentisi öne çıkmaktadır. Özellikle FED'in alacağı aksiyon küresel ekonomi üzerinde belirleyici olacaktır. Mevcut durumda paylaşılan yol haritasının dışına çıkıp beklentilerin üzerinde gerçekleşebilecek faiz artırımlarını risk faktörü olarak değerlendiriyoruz. Faiz artırımlarının yanı sıra FED bilanço daraltılmasına da 2022 yılı içerisinde başlayacaktır. Salgın öncesi 4,2 Trilyon Dolar olan FED bilanço büyüklüğü 8,8 Trilyon Dolara yükselmiş olup bu yüksek tutarlara ulaşılmış olması hızlı bilanço daraltılmasına neden olabilir. Bu nedenle 2021 yılında tarihi rekor seviyelere yükselen ABD borsalarında tepe noktaların görülmüş olabileceğini düşünmekteyiz. Hem ABD borsalarında hem de diğer gelişmiş ülke borsalarında sıkılaştırıcı para politikaları ile birlikte kar realizasyonları oluşma ihtimali bulunmaktadır. Öte yandan 2022 yılına başlarken pandeminin gölgelediği jeopolitik risklerde de tırmanma görülmektedir. Mevcut durumda Rusya-Ukrayna arasındaki gerginliğin ne tarafa doğru evrileceği, buna göre Rusya, ABD ve Avrupa ülkelerinin ilişkileri küresel piyasalarda fiyatlamalar üzerinde belirleyici olacaktır.

7. Türkiye Ekonomisi

TCMB, 2021 yılı Mart ayında %19 seviyesine yükselttiği faiz oranlarını Eylül ayından itibaren başlamak üzere yıl sonunda %14 seviyesine kadar indirmiştir. Enflasyon beklentilerinin bozulduğu ortamda uygulanan bu politika negatif reel getirinin genişlemesine neden olmuştur. Getiri arayışı nedeniyle dövize yönelimin yoğunlaşması 2020 yılını 7,43'lü seviyelerde kapatan Dolar/TL'nin Aralık ayı içerisinde 18'li seviyelere yönelmesi ile sonuçlanmıştır. Kurdaki bu sıçrayış sonrasında devreye alınan Aralık 2021'de Kur Korumalı Mevduat (KKM) ürünü açıklanmıştır. Dövize yönelim talebini kesen bu enstrüman sonrasında Dolar kurunun 13,50 civarında denge arayışı 2022 yılı ilk aylarında sürmektedir. Öte yandan enflasyon beklentilerindeki bozulma da devam etmektedir. 2021 yılını %36 seviyesinde kapatan yıllık enflasyonun, 2022 yılının ilk yarısında %50-55 civarında tepe noktalara ulaştıktan sonra yılın ikinci yarısında baz etkisinin de katkısıyla yılı %30 civarında kapatacağını öngörmekteyiz. Bu nedenle negatif reel getirinin devam edecek olması ve küresel çapta finansal koşulların sıkılaşmaya başlaması TL'deki geri çekilmelerin sınırlı kalmasına ve volatilitenin devam etmesine neden olacaktır. Aynı zamanda uygulanan politikada keskin bir dönüş riskini de masanın üzerinde bırakmaktadır. Bu süreçte zayıf TL, ihracatı ve turizm gelirlerini destekleyip büyümeyi besleyebilir. Ancak yine de zayıflamasını beklediğimiz iç talep nedeniyle 2021 yılı büyümesinin altında kalan rakamlarla yılı kapatacağımızı öngörmekteyiz.

8. Pay Piyasası

BIST100 endeks 2021 yılını TL bazında %25,8 yükselişle, Dolar bazında ise %30,2 düşüşle tamamlamıştır. Ortalama işlem hacminde geçen yıla göre %18,7 artış gerçekleşmiştir. 2022 yılına ise iyi bir başlangıç gerçekleştirmiş bulunmaktayız. Hem Dolar hem de TL bazında Ocak ayında yükseliş kaydedilmiştir. 2022 yılı boyunca yurt içi piyasalarda hem kendi iç dinamiklerimizi ilgilendiren faktörler hem de yurt dışı piyasalardaki gelişmeler fiyatlamalar üzerinde etkili olmaya devam edecektir. Yurt içinde enflasyon ve cari denge rakamlarının seyri, buna bağlı olarak TCMB'nin uygulayacağı para politikası ve döviz kurlarındaki hareketlilik, son olarak da siyasi gelişmelerin ön planda olacağını düşünmekteyiz. Yıl genelinde yüksek seyretmesi beklenen enflasyon rakamları, getiri arayışı nedeniyle borsaya olan ilginin canlı kalmasına neden olabilir. TCMB'nin, para politikasında faiz artırımını olmayacağı yönünde yaptığı yönlendirmeler sonrasında TL'nin döviz kurlarına karşı zayıf kalacağı beklentileri ile cari dengenin fazla vermesi yönünde umutlar korunmaktadır.

Yüksek enflasyon borsaya yönelik ilgiyi canlı tutacak olsa da cari dengede beklenen iyileşme görülemezse piyasalarda hayalkırıklığı oluşma ihtimali bulunmaktadır. Son olarak 2023 yılında gerçekleştirilecek seçimler öncesi siyasi dinamiklerdeki hareketlilik de piyasalarda oynaklığı artırabilecek bir faktör olarak öne çıkmaktadır. Yurt dışı gündemde ana konu enflasyon ve gelişmiş ülke merkez bankalarının sıkılaştırıcı para politikalarındaki tutumu olacaktır. Sıkılaştırıcı para politikaları gelişmiş ülkelerin hisse senedi piyasalarında pandemi döneminde oluşan yüksek karların realize edilmesine neden olabilir. Ek olarak uluslararası ilişkiler ve jeopolitik risklerin de 2022 yılı içinde piyasa gündeminde ön planda kalabileceğini tahmin ediyoruz.

Benzer gelişmekte olan ülke borsalarına kıyasla BIST100 endeks tarihsel iskontolu seviyelerde işlem görmeye devam etmektedir. Bu nedenle yükseliş yönünde önemli bir potansiyelimiz olduğunu düşünmekle birlikte, bu iskontonun azalması için yabancı yatırımcı ilgisini canlandırarak uygun ekonomik şartların oluşması ve öngörülebilirliğin sağlanması gerekmektedir. BIST100 endeksin potansiyelini ortaya çıkartabilecek gelişmelerin yaşanması durumunda 2021 yılı zirvelerinin geçilebileceğini ve yeni zirveler test edebileceğimizi düşünmekteyiz. Negatif bir senaryoda ise BIST100 endeksin 1500-1600 bandına doğru geri çekilme riski bulunmaktadır.

9. Türev Araçlar Piyasası (VİOP)

Dolar/Ons Gümüş Vadeli İşlem Sözleşmeleri, Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda (VİOP) 15 Ocak 2021 tarihinde hem gündüz hemde akşam seansında işleme açılmıştır.

Borsa İstanbul, Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda (VİOP) 17 Eylül 2021 tarihinde hem gündüz hemde akşam seansında işlem gören Platin ve Paladyum Vadeli İşlem Sözleşmelerini açtı.

Borsa İstanbul, Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda 22 Ekim 2021 itibarıyla Fiziki Teslimatlı Dolar/TL Vadeli İşlem ve Opsiyon Sözleşmelerini işleme açtı.

Mevcut nakdi uzlaşmalı döviz sözleşmelerine ek olarak vade sonunda fiziki teslimatlı olarak işleme açılan bu sözleşmeler başta reel sektör ve dış ticaret şirketleri olmak üzere, faaliyetleri gereği bilançosunda yabancı para pozisyonu taşıyan şirketlerin kur risklerini daha rekabetçi, güvenli ve şeffaf bir platformda yönetmelerine imkân sağlayacak. Gerçek kişilerin emir iletemeyeceği bu sözleşmeler, aralarında kredi limiti olmayan veya finansal stres zamanlarında limit sorunu yaşayan

finansal kuruluşların birbirleriyle merkezi karşı taraf güvencesi altında işlem yapmalarını da temin edecek. Standart vadelerin yanı sıra sağlanacak esnek vade açma olanağı ile şirketlerin döviz pozisyonlarını aynen bankalarla yaptıkları forward ve opsiyon sözleşmelerinde olduğu gibi vade uyumsuzluğu olmadan koruma altına almasına imkân sağlayacak. Bu sayede şirketler sadece aktif olarak çalıştıkları ve kredi limitine sahip oldukları bankalardan değil, Borsa İstanbul'a erişimi olan tüm paydaşlardan fiyat alarak daha rekabetçi fiyatlara erişebilecekler.

2022 yılı içerisinde Fiziki Teslimatlı Devlet İç Borçlanma Senedi (DİBS) Vadeli İşlem Sözleşmelerinin Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda işleme açılmasına karar verildi.

2021 yılı dördüncü çeyrek VİOP işlem hacmi, bir önceki yılın dördüncü çeyreğine göre %91,53 artarak 3,7 Trilyon TL olarak gerçekleşti.

10. Borçlanma Araçları Piyasası

2021 yılında Sabit Getirili Menkul Kıymetler Piyasaları'nda iç ve dış siyasi gelişmeler ve küresel koronavirüs salgınının etkisi yön belirleyici oldu. TCMB her ay düzenlediği Para Piyasası Kurulu'nda Eylül ayından itibaren kademeli faiz indirimlerine başladı ve sene başında %19 olan haftalık repo diye de adlandırılan politika fazını toplam 500 baz puan indirerek %14'e getirdi.

İlk üç çeyrekte O/N repolar ve Takasbank Para Piyasası'nda O/N işlemler %19,00-19,25 seviyelerinden işlem görürken son üç ayda kademeli olarak %14 seviyelerine kadar geriledi.

Borçlanma Araçları Piyasası'nda Kesin Alım- Satım Pazarı'nda 2021 yılında 330.896 Milyon TL 'lik işlem hacmi gerçekleşti. İşlem hacminin büyük kısmı son 4 ayda gerçekleşti 2 yıllık gösterge tahvil 2021 yılına %14,92 bileşik faiz seviyelerinden başlarken, yıl sonunda %22,70 seviyelerine kadar yükseldi 2021 yılına %15,81 bileşik seviyesinden başlayan 10 yıllık gösterge tahvil ise, Aralık ayı sonunda %24,64 seviyesine kadar yükseldi. Tahvil faizlerinde politika faiz indirim kararlarından sonra döviz kurundaki artışa paralel 700 baz puan kadar artış yaşandı. Borçlanma Araçları Piyasası'nda yıl boyunca işlem hacminin büyük kısmının 2 yıl ve daha kısa vadeli tahvillerde gerçekleştiği görüldü.

Hazine Bakanlığı 2021 yılında, 420,6 Milyar TL iç borçlanma gerçekleştirdi ve iç borç çevirme oranı %92 oldu. Bu dönemde hazine ihalelerine kamu bankalarının ilgisinin yoğun olduğu gözlemlendi. Hazine sene boyunca uzun vadeli, TÜFE ve TLREF'e endeksli tahvillerin ilk ve yeniden ihracını gerçekleştirdi. Hazine ayrıca uluslararası sermaye piyasalarından tahvil ihraçları yoluyla 10 Milyar Dolar borçlandı. Bunun yanı sıra özel sektörün 2021 yılında ihraç ettiği borçlanma araçlarının tutarı 258 Milyar TL'ye ulaştı. Ayrıca özel sektör tahvil stoğunun da 151 Milyar TL'ye ulaştığı görüldü.

2022 yılının ilk çeyreğinde de iç ve dış siyasi gelişmeler ve küresel koronavirüs salgınının etkilerinin piyasanın yönünü belirlemeye devam edeceğini öngörmekteyiz.

11. Fon Piyasası

Fon Piyasası

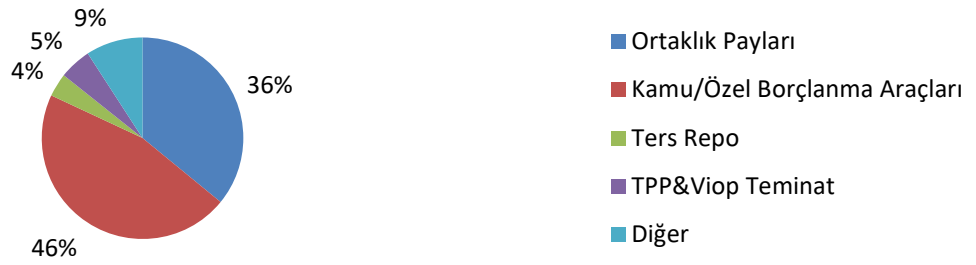
Türkiye’de faaliyet gösteren portföy yönetim şirketleri sayısı 2021 yılı itibariyle 52’ e ulaşmıştır. Portföy Yönetim şirketlerinin yönettiği toplam portföy büyüklüğü de 2020 yılı sonunda 364,598 Milyon TL iken 2021 yıl sonu itibariyle 653,076 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Fon piyasasındaki gelişmeleri iki başlık altında ele alabiliriz. Yatırım fonlarındaki gelişmeler ve Emeklilik yatırım fonlarındaki gelişmeler.

Yatırım Fonları Piyasasındaki gelişmeleri rakamsal olarak aşağıdaki gibi ifade edebiliriz;

Yatırım Fonları Fon Sayısı	2020 Yılı	2021 Yılı
	577	807
Yönetilen Yatırım Fonu Toplam Değeri	2020 Yılı (Milyar)	2021 Yılı (Milyar)
	126.708	260.808
Yatırım Fonlarındaki Toplam Müşteri	2020 Yılı	2021 Yılı
	3.742.697	4.278.619

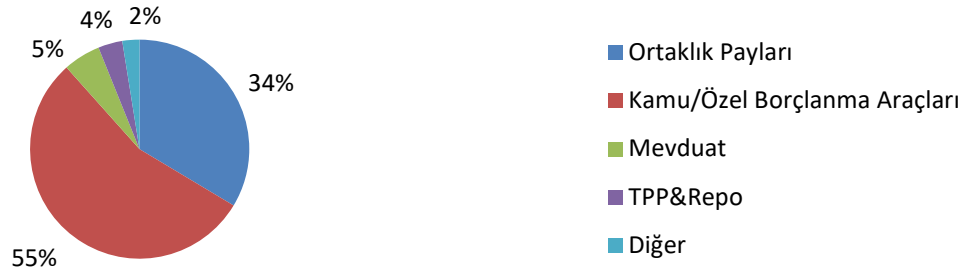
Yatırım Fonlarındaki Varlık Dağılımı



Emeklilik Yatırım fonları piyasasındaki gelişmeleri de rakamsal olarak aşağıdaki gibi ifade edebiliriz;

Emeklilik Yatırım Fonu Sayısı	2020 Yılı	2021 Yılı
	406	375
Emeklilik Yatırım Fonu Toplam Değeri	2020 Yılı (Milyar)	2021 Yılı (Milyar)
	169.486	239.394
Emeklilik Yatırım Fonlarındaki Toplam Müşteri	2020 Yılı	2021 Yılı
	33.326.239	36.458.323

Emeklilik Yatırım Fonlarındaki Varlık Dağılımı



12. Kurumsal Finansman Faaliyetleri

Şirketimiz 2021 yılında 22 adet özel sektör borçlanma aracı ihracı yapmıştır. Bu ihraçların toplamı büyüklüğü 574 Milyon TL olmuştur. Şu an tedavüldeki toplam tutar ise 118 Milyon TL'dir.

2021 yılında toplam 53 halka arz gerçekleştirirken bu halka arzların büyüklüğü 21 Milyar TL olmuştur. 2017 - 2020 yılları arasında toplam 26 halka arz gerçekleştirirken, 2021 yılında toplam 53 halka arz gerçekleştirilmiştir. Global Menkul olarak 2021 yılında YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. ve PC İletişim ve Medya Hizmetleri Sanayi Ticaret A.Ş. halka arzını gerçekleştirmiştir. YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. halka arzı 27 – 31 Ağustos tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş halka arz büyüklüğü 100 Milyon TL olurken, halka arza 6,6 katı talep gelmiştir. Halka arza yurt içi gerçek ve tüzel kişi olarak 121.489 yatırımcı katılmıştır. PC İletişim ve Medya Hizmetleri Sanayi Ticaret A.Ş halka arzı ise 24 – 25 Kasım 2021 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. PC İletişim ve Medya Hizmetleri Sanayi Ticaret A.Ş. halka arz büyüklüğü 109 Milyon TL olurken, halka arza 4,1 katı talep gelmiştir. Halka arza yurt içi, yurt dışı gerçek ve tüzel olarak 178.514 yatırımcı katıldı.

Özel sektör borçlanma aracı ihraçlarının da özellikle banka borçlanma araçlarında stopaj vergisinde yapılan indirimlerin devam etmesi ile birlikte 2021 yılında toplam 1.294 adet özel sektör borçlanma aracı ihracı gerçekleştirilmiştir. Bu borçlanma araçlarının toplam büyüklüğü ise 258 Milyar TL olmuştur.

13. Global'in Birimlerine Bakış

Araştırma

Araştırma Birimi, esas olarak Borsa İstanbul'da işlem gören şirketler ile ilgili yatırım önerilerini oluşturmak amacıyla hizmet vermektedir. Bu amaç doğrultusunda makro ekonomik görünüm ve beklentiler, sektörel gelişmeler takip edilmekte şirketlerin açıklamaları, operasyonel ve finansal sonuçları, yatırımları ve gelecek öngörülerini değerlendirilmektedir. Bu kapsamda finansal modeller üzerinde değerlendirme çalışmaları yapılarak şirketlerle ilgili Araştırma Raporları oluşturulur. Bununla beraber kısa ve uzun vadeli perspektifte öne çıkarılan hisseleri kapsayan model portföy önerileri, tematik çalışmalar, periyodik bültenler, makroekonomik bilgi notları gibi ürünler üretilmektedir. Öte yandan teknik analizden faydalanılarak pay senetleri, endeks ve diğer enstrümanlarla ilgili değerlendirmeler yapılmaktadır. Bu şekilde temel ve teknik analizin birleştirildiği çalışmalarla yatırımcılara geniş bir çerçevede destek sunulmaktadır. Hazırlanan araştırma ürünleri BayGlobal uygulaması üzerinden de paylaşılmaktadır.

Araştırma Birimi olarak, Global Menkul Genel Müdürlüğü içinde, temel analizden sorumlu 4, teknik analizden sorumlu 2 çalışan ile toplam 6 kişilik bir ekiple hizmet vermekteyiz.

İşlem Aracılığı Birimi ve Şubeler

İşlem aracılığı Birimi (İstanbul Merkez) ve Şubeler (Ankara ve İzmir) Türkiye sermaye piyasalarında yerli bireysel ve kurumsal müşterilerin yatırımlarına aracılık eder. SPK kuralları çerçevesinde müşteri yatırımlarının yönlendirilmesi ve takibi konularında faaliyet gösterir. Birim Şirket'in diğer tüm birimleri ile koordineli olarak çalışır.

İstanbul Merkez, İzmir Şube ve Ankara Şube'de toplamda 45 lisanslı çalışanıyla hizmet vermiştir.

Bireysel Portföy Yöneticiliği

Bireysel Portföy Yöneticiliği Birimi, kurumumuz müşterilerine kendilerine uygun yatırım aracı tercihlerine, risk seviyelerine ve likidite parametrelerine göre en optimal portföy dağılımını oluşturacak bir aktif varlık yönetimi hizmeti sunar. Sermaye ve para piyasalarındaki fırsatlardan faydalanmak ve portföyünü klasik yatırım araçlarının dışındaki enstrümanlarla çeşitlendirmek isteyen, ancak bunu yapacak zamanı olmayan ve profesyonel destek arayan yatırımcılar için bu birimiz görev üstlenir. Bu çerçevede, uzman portföy yöneticisi ve müşteri arasında birebir iletişim sağlanarak müşterinin finansal ihtiyaçları tanımlanır ve mali gücü yanında birikimlerini değerlendirme süresine bağlı olarak uygun araçlarla, belirlenen hedeflere ulaşılması amaçlanır. Müşteri odaklı ve uzun vadeli yaklaşımla çalışan birim yöneticileri, finansal riskten korunma araçlarını da kullanarak değişen piyasa koşullarına göre müşteri portföylerinin risk/getiri optimizasyonunu sağlamaya çabalarlar.

Türev Araçları

Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasaları kaldıraçlı işlemleri, şirketler için kur riskinden korunma çözümleri yanında karmaşık korunma, arbitraj ve spekülasyon strateji işlemleri gerçekleştirir. VİOP'ta işlem gören sözleşmelerin alım satımının gerçekleşmesi için aracılık işlemleri ile ürünlerin tanıtımı ve doğru kullanımı için kurum içi ve kurum dışında her türlü eğitim ve bilgilendirme faaliyetini sağlar. Birim, Borsa terminalinden emir iletimi, türev araçlar özelinde kurum ve hesap bazında risk yönetimi ile teminat tamamlama çağrılarının duyurulması ve mevzuata uygun kapanmasını sağlar. Borsa ve finans kurumları ile iletişimde bulunarak piyasalardaki yeni gelişmeleri, altyapı ve teknolojik iyileştirmeleri takip eder ve mevzuata uygun olarak yatırımcılara ulaşması için gerekli çalışmaları yürütür.

Global On-Line (GOL) 444 0 321

Global Menkul Değerler GOL Bölümü, yatırımcılarına internet işlem platformu, mobil uygulamalar ve ipad uygulaması üzerinden yatırım araçlarına güvenli, kolay ve hızlıca yatırım yapmalarını sağlamaktadır. Yatırımcılar www.global.com.tr üzerinden, mobil android, mobil ios uygulamalarının yanı sıra ipad ürünü ile varlıklarına istedikleri an istedikleri yerden erişebilir, portföylerini detaylı görüntüleyebilir; hisse senedi, türev araçlar, yatırım fonları gibi yatırım işlemlerini gerçekleştirebilir ve hesap hareketlerini takip edebilirler.

Birim, söz konusu ürünlerin geliştirilmesi, yatırımcılardan gelecek önerilerin değerlendirilmesi, bu ürünlerle ilgili yatırımcıların yaşadığı teknik sorunların çözülmesi için destek verilmesi ve bu ürünlerin Global Menkul Değerler yatırımcılarına sorunsuz bir şekilde ulaşmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Yatırımcılara şirket ürünlerinin tanıtımı ve ürünlerin kullanımı için gerekli görüşmelerin yürütülmesi de bölüm görevleri arasında yer almaktadır.

Kurumsal Finansman ve Halka Arza Aracılık

Kurumsal Finansman ve Halka Arza Aracılık Birimi, ticari bankaların sağlamış oldukları finansman olanakları dışında alternatif finansman yöntemleri ile kurumlara fon sağlamayı hedeflemektedir. Birim, söz konusu fonları, şirket paylarının halka arzı, özelleştirme danışmanlığı, birleşme ve devralmalar, borçlanma araçlarının ihracı yöntemleri ile sağlamakta olup, ilgili hizmetlerin haricinde değerlendirme ve fizibilite çalışmaları konularında danışmanlık ve aracılık hizmeti sunmaktadır.

Yurt Dışı Kurumsal İşlemler

Birim, yabancı uluslararası aracı kurumlar, seçkin büyük ölçekli varlık yöneticileri ve kurumsal yatırımcıların BİST ile ilgili her türlü taleplerini karşılamak amacıyla kurulmuştur. Birim, 6 çalışanı ile dünya üzerinde dağılmış 50'den fazla kurumsal müşteriye hizmet vermektedir.

Birim, kurumsal müşterilere yatırımlarındaki getirilerini maksimize etmelerini sağlayacak geniş bir bilgi ve analiz servisi sunmayı amaçlar. Uluslararası yetkinliği ve yerli piyasalardaki uzmanlığı ile Global Menkul Değerler'in Türkiye'de yerleşik olmayan yabancı müşterilerinin geniş perspektifli bir açıdan özel gereksinimlerini yerine getirirken, en uygun yatırım portföyüne ulaşmasına da yardımcı olur.

İşlem öncesi, Araştırma Birimi tavsiyeleriyle müşterilerine danışmanlık yapmak, işlemlerini en iyi gayret ve fiyatlarla gerçekleştirmek; işlem sonrası ise takas işlemlerinin BİST ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve kurallarına tam ve uygun olarak, zamanında ve hatasız gerçekleştirilmek prensipleriyle çalışır. Müşterilerine temel ekonomik değişkenler hakkında net, zamanında ve hızlı tavsiyeler, sürekli kısa bilgilendirmeler ve son dakika uyarıları vermek birim çalışanlarının temel görevlerindedir. Müşteriler, düzenli olarak ziyaret edilerek ve Türkiye'ye davet edilerek bilgi akışının sürekliliği ve kalitesi yakından takip edilir.

Kurumsal İletişim

Kurumsal İletişim Birimi, Şirket'in belirlemiş olduğu vizyon ve hedefler doğrultusunda iç ve dış iletişim ihtiyaçlarını tespit etmek; iletişim stratejilerini oluşturmak ve yönetmekten sorumludur. Birim, bu sorumluluğunu kurumsal kimlik oluşturulması, medya ilişkileri, pazarlama iletişimi, ajans iletişimi, sosyal medya iletişimi gibi dış kanallarla ve tüm bu iletişim çabalarına kaynak olan ve faydalanan Şirket içi birimlerle etkileşime girerek bütüncül olarak gerçekleştirir. Birimler arası ilişkiler de görev tanımı içerisinde yer alır. Özellikle birden fazla paydaşı olan projeler söz konusu olduğunda, bu iletişim daha da büyük önem taşır. Şirketin tüm birimleri ile etkileşim halindedir.

Yatırımcı İlişkileri

Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin başlıca görevleri aşağıdaki şekildedir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak.
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak.
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak.
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Ayrıca yukarıdakilere ilaveten aşağıdaki görevler de, Finans ve Muhasebe Birimi, Hukuk Birimi başta olmak üzere katkısı olabilecek tüm birimlerin destek ve koordinasyonu ile Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir:

- Şirket yatırımcı sunumunun hazırlanması ve düzenli olarak güncellenmesi.
- Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünün güncellenmesi.

Bilgi Teknolojileri

Yazılım, Sistem ve Network, İş Geliştirme ve Proje Yönetimi alt ekiplerinden oluşan Bilgi Teknolojileri Birimi, Şirketimizin tüm teknolojik gereksinimlerini karşılamaktadır. Sermaye piyasalarında başarının, güçlü teknoloji kullanarak yakalanabileceği vizyonu ile hareket eden Global Menkul Değerler, teknolojik yatırımlara odaklanmış bir kurumdur. Dünyayı ve teknolojik gelişmeleri dikkatle takip eden birim; Global çalışanlarının, müşterilerinin ihtiyaçlarını henüz oluşmadan tespit etmekte, sürdürülebilirliğe ve geliştirmeye yönelik çalışmaları proaktif olarak yürütmektedir. Şirket operasyonlarının devamlılığının yanısıra, online kanal ve ürünlerimizin kullanımı ve geliştirilmesi için tüm teknik desteği, birim sağlamaktadır. Yasal otoritenin zorunlu kıldığı tüm teknik donanım ve yazılım için gerekli çalışmalar da yine birim tarafından yapılmaktadır.

Finans ve Muhasebe

Finans ve Muhasebe Birimi'nin sorumluluğu, tüm mali işlerin genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine ile ilgili kanun ve mevzuata uygun şekilde yürütülmesini sağlamaktır. Şirket bütçesi ve yönetim raporlarının hazırlanması; bilanço, gelir tablosu ve dönemsel mali raporların hazırlanması ile Vergi Usul Kanunu'na göre vergi beyannamelerin oluşturulması ve de bunlara ilişkin tüm süreçlerin yönetilmesi faaliyetlerini yerine getirmektedir.

Saklama

Pay Piyasası , Borçlanma Araçları Piyasası ile Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda yapılan işlemlerin takas ve saklama işlemlerini, sermaye piyasası araçlarının netleştirilmesini ve hesaplara yansıtılmasını; günlük bakiye kontrollerinin yapılmasını, sermaye artırımları ve kar payı dağıtımlarının takip edilmesi ve benzeri işlemleri yerine getirmektedir. Şirketin nakit pozisyonunun günlük olarak takibi ve kontrolü yapılmaktadır. Talimatları doğrultusunda müşterilerin, nakit ve menkul kıymet transfer talepleri yerine getirilmektedir. Birim 4 çalışandan oluşmakta olup Mali ve İdari İşler Departmanı bünyesinde faaliyet göstermektedir.

Belge Kayıt

Belge Kayıt Birimi, Şirketin operasyonel faaliyetlerini yürütmekte ve risk yönetimi için veri teşkil edecek raporları hazırlamaktadır. Belge Kayıt Birimi, müşteri sözleşmelerinin düzenlendiği ve klase edildiği bir departman olmasının yanısıra, TSPB, MASAK, BİST ve SPK gibi düzenleyici ve denetleyici otoriteler ile her türlü resmi mercinin taleplerine yönelik raporların eksiksiz ve zamanında kendilerine ulaştırılmasını sağlamaktadır. Yürütülmekte olan işin kaliteli ve hatasız şekilde yapılması esastır.

Satın Alma ve İdari İşler

Şirketimizin ihtiyaç duyduğu tüm ürün ve hizmetlerin, en uygun şartlarda temin edilmesini sağlamak, şirket içindeki çalışma şartlarını ve yaşam kalitesini artıracak şekilde hizmet vermektedir.

Denetim ve Risk Yönetimi

Global Menkul Değerler Denetim ve Risk Yönetimi Birimi, Şirket faaliyetlerinin etkinlik ve verimliliğini, finansal bilgilerin doğruluk ve güvenilirliğini, Şirket faaliyetlerinin mevcut kanun ve düzenlemelere uyumunu, örgütsel amaçların etkin şekilde başarı derecesini ve güvenilirliğini ölçmek üzere finansal ve finansal nitelikte olmayan faaliyetleri ve kontrolleri sistematik ve objektif olarak değerlendirir.

Denetim alanlarının temelini; kanunlar, tebliğler, genelgeler, SPK , KVKK, BIST ve MASAK mevzuatları, TSPB genelgeleri, Şirket Politika ve Prosedürleri ile Yönetim Kurulu kararları oluşturmaktadır. Denetim faaliyetleri, önemlilik ve öncelik ilkeleri ile risk temelli bir yaklaşımla oluşturulan yıllık program uyarınca yürütülmektedir. Risk Yönetimi faaliyetleri kapsamında, Şirketin maruz kalabileceği risklerin tanımlanması, derecelendirilmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve azaltılması konularında çalışmalar yapılmaktadır.

Denetim ve Risk Yönetimi Biriminin Organizasyon içerisindeki bağımsızlıkları, Denetim Komitesi'ne bağlanarak sağlanmıştır.

MASAK Uyum Birimi

26/05/2021 tarihli 29 No.lu Yönetim Kurulu kararı ile 26/02/2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanan "Suç Gelirlerinin Aklanmasının Ve Terörün Finansmanının Önlenmesine İlişkin Yükümlülüklerle Uyum Programı Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" gereği Kurum Politikası Taahhüt Formu ve Uyum Görevlisi ve Uyum Görevlisi Yardımcısı Taahhüt Formu imzalanmış, MASAK'a iletilmiş ve de Global Menkul Değerler A.Ş.'nin Kara Para Aklanmasının Önlenmesi Ve Terörün Finansmanı İle Mücadele Konusunda Uyum Politikası güncellenmiştir.

5549 sayılı Kanun, Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine Dair Tedbirler Hakkında Yönetmelik ve Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine İlişkin Yükümlülüklerle Uyum Programı Hakkında Yönetmelik, ilgili diğer mevzuat ile söz konusu mevzuata aykırı olmamak şartıyla ulusal ve uluslararası kuruluşlarca getirilen tavsiye, ilke, standart ve rehberler kapsamında hazırlanan Kurum Politikası ve prosedürleri çerçevesinde yürütülen faaliyetlerin, risk Yönetimi, İzleme ve kontrolü, eğitimi ve iç denetimi yapılmaktadır.

Denetim ve Risk Birimi tarafından yıllık uyum faaliyetleri denetimi yapılmaktadır.

İnsan Kaynakları

Global Menkul Değerler İnsan Kaynakları Birimi, Şirketin stratejik ortağı ve operasyon birimi olup, finans sektörünün gerektirdiği nitelikli insan gücünü şirketin gelişimi için planlar, bütçeler ve işe alımlarını gerçekleştirir. Faaliyet konuları işe alım, performans ve kariyer yönetimi, eğitim, çalışanların memnuniyetinin ölçülmesi ve çalışan bağımlılığının sağlanması, ücretlendirme ve

yan haklar yönetimi ile, işçi sağlığı ve güvenliğidir. Global Menkul Değerler'i çalışmak için Türkiye'nin tercih edilen sermaye piyasası kurumu haline getirme misyonuyla çalışır. Vizyonu ise, tüm çalışanların ortak kurum kültürünü paylaşmasını, kurum hedeflerini kişisel hedeflerle özdeşleştirmesini, kaliteli hizmet vermeye inanan, mutlu, verimli, sürekli öğrenen ve kendini geliştiren çalışanların oluşturduğu bir şirket yaratılmasını sağlamayı hedeflemektedir.

İnsan Kaynakları tarafından çalışanların motivasyonunun artırılması ve özellikle pandemi nedeniyle uzaktan çalışma sürecinde kurum bağlılıklarının güçlenmesi amacıyla çeşitli motivasyon çalışmaları yapılmıştır. 8 Mart Kadınlar Günü nedeniyle kadın çalışanlarımız ile beraber online platform üzerinden Nefes Terapisi eğitimi düzenlenmiş ve yaklaşık 3 saat boyunca kadın çalışanlarımızın birlikte güzel vakit geçirmesi sağlanmıştır.

Sosyal sorumluluk kapsamında ihtiyacı olduğu tespit edilen öğrencilere burs sağlanması konusunda bir vakıfla birlikte yürütülen işbirliği devam etmektedir. 2020 yılında Eğitim Sponsoru olarak katıldığımız İTÜ SanalBorsam Finansal Okur-Yazarlık Eğitimi sonucunda yapılan yarışmayı 1. olarak tamamlayan öğrenci Şirketimizde işe alımı sağlanmıştır. Yine sosyal sorumluluk projelerimiz kapsamında AİP Vakfı ile aracılığı ile 30 öğrenciye burs imkanı sağlanmaktadır.

Dünyamızı ve doğamızı korumak, ekolojik dengeye katkıda bulunmak, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakabilmek, minimum karbon ayak izini sağlamak, sürdürülebilir bir çevreye çalışanlarımız ile beraber katkıda bulunabilmek için 12 Nisan 2021 Pazartesi gününden itibaren tüm ofislerimizde plastik tüketimini sıfırlama yolunda büyük bir adım atarak plastik mutfak ürünlerinin kullanımı iptal edilmiştir.

Çalışan Takdir Günü nedeniyle, TEMA Vakfı aracılığı ile Hatay'daki ağaçlandırma sahasına her bir çalışanımız için 2 adet fidan bağışında bulunulmuş ve çalışanlarımıza elektronik sertifikaları iletilmiştir.

Temmuz ayında ülkemizde çıkan yangınlar sebebiyle TEMA Vakfına 10.000 fidan bağışında bulunulmuştur.

30 yıldır sermaye piyasası sektörüne çok değerli çalışanlar ve yöneticiler kazandıran Global Menkul Değerler bu misyonu sürdürmeye devam ederek, sektöre başlangıç yapmak isteyen yeni mezun adaylara imkan tanımaya devam etmektedir. Bu kapsamda, sektöre ilgili olan yeni mezun ve öğrencilere kariyer yollarında destek olmak amacıyla sektördeki iş imkanları ve gerekli nitelikleri paylaştığımız, Global On-Line Kariyer Günü düzenlenmiş ve çok sayıda katılımcıya iş başvurusu ve mülakat süreciyle ilgili bilgi verilmiştir.

Şirketimizde gelenekçelleşen Kıdem Yılı Ödül Töreninde, kıdem ödülü almaya hak kazanan çalışanlara kıdem plakeleri ve ödülleri takdim edilmiştir.

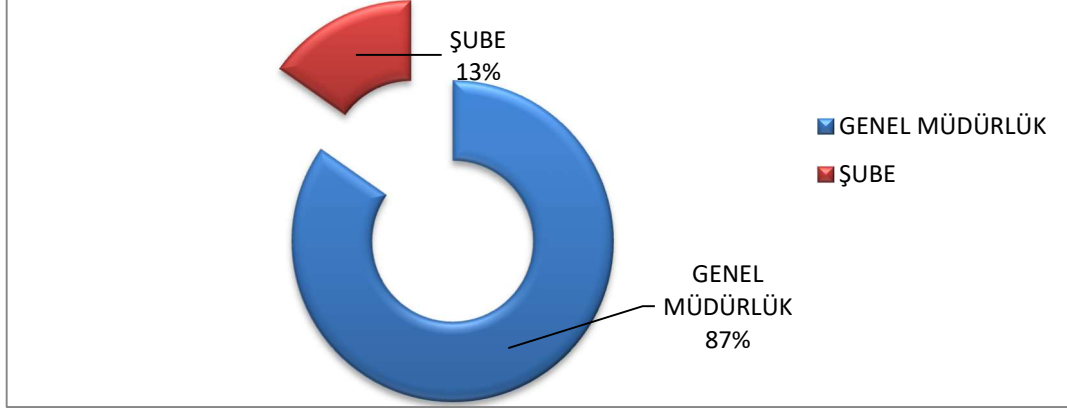
İnsan Kaynakları Biriminde bir kişi görev yapmaktadır.

ÇALIŞAN İSTATİSTİKLERİ

(Çalışan bilgileri konsolidedir. Global Menkul Değerler ve Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'yi içerir.)

- ✓ 2021 yılı Aralık sonu itibarıyla, Global Menkul Değerler çalışan sayısı 113, son çeyrek itibarıyla toplam personel maliyeti 32,808,214.12 TL olmuştur.
- ✓ 98 çalışan (%87) Genel Müdürlük bünyesinde, 15 çalışan (%13) şubelerde hizmet vermektedir.
- ✓ 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 42 kadın, 71 erkek çalışan bulunmaktadır.
- ✓ Yaş ortalaması 39'dur.

Global Menkul Değerler A.Ş. İşgücü Dağılımı 31/12/2021



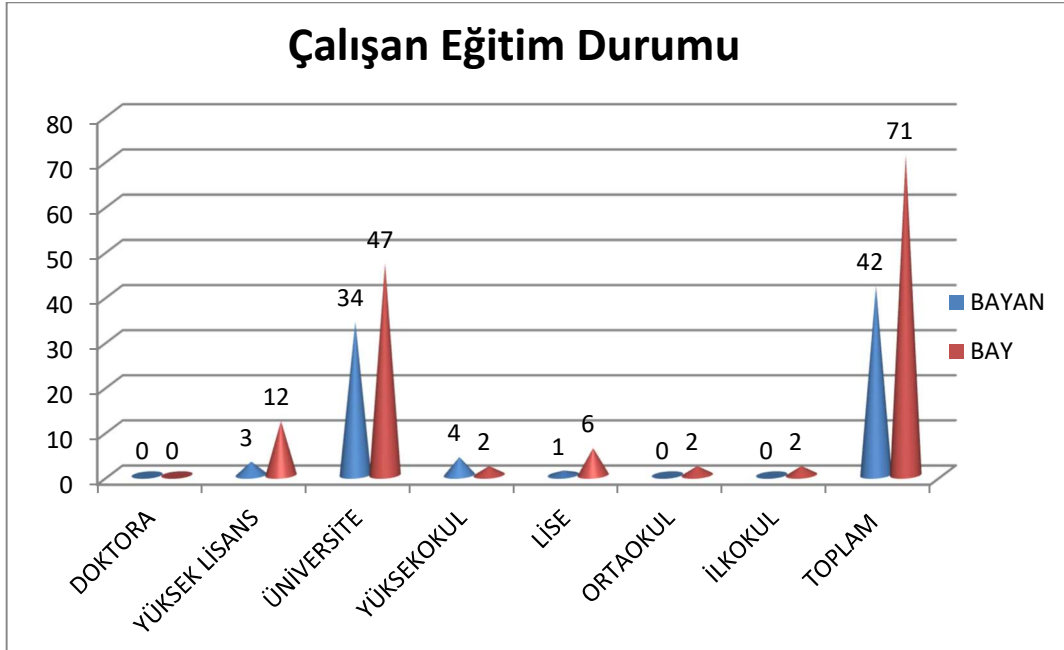
Çalışan Sayısı

Çalışan Sayısı

Satış Birimleri	75	Üst Yönetim	17
Destek Birimler	38	Orta Kademe Yönetim	24
		Diğer	72
Toplam	113	Toplam	113

- ✓ Çalışan kıdem yılı ortalaması 10 yıl olarak gerçekleşmiştir.
- ✓ Çalışanların %13'ü yüksek lisans ve doktora; %72'si lisans mezunudur.
- ✓ 31 Aralık 2020 itibariyle 103 olan çalışan sayısı, 31 Aralık 2021 itibariyle de 113 olarak gerçekleşmiştir.
- ✓ Ocak - Aralık 2021 döneminde işten ayrılan çalışan sayısı 28 olmuştur.
- ✓ Ocak – Aralık 2021 döneminde işe yeni başlayan toplam 39 çalışan bulunmaktadır.
- ✓ Personel devir oranı % 23 olarak gerçekleşmiştir.
- ✓ 2021 yılında çalışanlara 1 adam/saat eğitim verilmiştir.

Çalışan Eğitim Durumu



14. Mali Tablolar

Finansal Durum Tablosu

	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş- Yeniden Düzenlenmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş- Yeniden Düzenlenmiş
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	1 Ocak 2020
VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	75.489.407	32.699.360	29.680.663
Finansal Yatırımlar	6.754.544	582.308	144.430
Ticari Alacaklar	472.248.545	365.445.865	259.601.655
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	10.497.533	21.564.873	3.939.686
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	461.751.012	343.880.992	255.661.969
Diğer Alacaklar	39.091.211	16.854.713	6.302.424
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	39.091.211	16.854.713	6.302.424
Peşin Ödenmiş Giderler	1.694.663	803.588	1.012.973
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	51.061	51.061	644.075
Diğer Dönen Varlıklar	354.819	266.223	129.001
Dönen Varlıklar	595.684.250	416.703.118	297.515.221
Diğer Alacaklar	137.719	80.101	80.101
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	137.719	80.101	80.101
Finansal Yatırımlar	3.034.508	3.034.508	3.034.508
Maddi Duran Varlıklar	2.203.064	1.400.843	1.400.626
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	2.274.218	1.608.333	1.540.736
Kullanım Hakkı Varlıkları	789.411	1.691.147	1.168.507
Peşin Ödenmiş Giderler	100.559	100.559	--
Ertelenmiş Vergi Varlığı	474.723	195.300	4.957.728
Duran Varlıklar	9.014.202	8.110.791	12.182.206
TOPLAM VARLIKLAR	604.698.452	424.813.909	309.697.427

	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş- Yeniden Düzenlenmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş- Yeniden Düzenlenmiş
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	1 Ocak 2020
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	158.840.000	92.080.822	31.250.000
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	994.796	1.004.105	1.033.129
Ticari Borçlar	364.293.158	255.993.204	225.830.354
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	39.900	18.333	--
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	364.253.258	255.974.871	225.830.354
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	3.172.621	5.501.582	1.758.052
Diğer Borçlar	5.126.294	2.651.390	1.398.799
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	934.192	316.401	125.031
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	4.192.102	2.334.989	1.273.768
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	2.686.171	892.689	--
Kısa Vadeli Karşılıklar	1.322.727	1.307.733	1.504.356
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin</i>			
<i>Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	1.076.906	826.439	1.000.415
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	245.821	481.294	503.941
Kısa Vadeli Yükümlülükler	536.435.767	359.431.525	262.774.690
Uzun Vadeli Borçlanmalar	--	775.569	282.350
Özkaynak Yönetimiyle Değerlenen Yatırımlardan Yükümlülükler	844.632	774.854	657.739
Uzun Vadeli Karşılıklar	3.021.775	2.216.799	1.962.462
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin</i>			
<i>Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	3.021.775	2.216.799	1.962.462
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.866.407	3.767.222	2.902.551
ÖZKAYNAKLAR	64.396.278	61.615.162	44.020.186
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	64.396.278	61.615.162	44.020.186
Ödenmiş Sermaye	40.000.000	40.000.000	40.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	150.406	150.406	150.406
Paylara İlişkin Primler	6.233.176	6.233.176	6.233.176
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	(2.733.478)	(2.719.797)	(2.454.108)
- <i>Tanımlanmış fayda planları Ölçüm Kazançları/ Kayıpları</i>	(2.733.478)	(2.719.797)	(2.454.108)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	2.172.069	2.172.069	2.172.069
- <i>Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/ Kayıpları</i>	2.172.069	2.172.069	2.172.069
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	8.050.219	8.050.219	8.050.219
- <i>Sermayeye Eklenecek Gayrimenkul veya İştirak</i>			
- <i>Satış Kazancı</i>	2.047.028	2.047.028	2.047.028
- <i>Yasal Yedekler</i>	6.003.191	6.003.191	6.003.191
Geçmiş Yıllar Karları / (Zararları)	7.729.089	(10.131.576)	(9.156.788)
Net Dönem Karı / (Zararı)	2.794.797	17.860.665	(974.788)
TOPLAM KAYNAKLAR	604.698.452	424.813.909	309.697.427

Konsolide Kapsamlı Gelir Tablosu

	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş- Yeniden Düzenlenmiş
	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Hasılat	8.280.053.807	10.801.514.547
Satışların Maliyeti (-)	(8.139.095.709)	(10.707.517.291)
BRÜT KAR	140.958.098	93.997.256
Genel Yönetim Giderleri (-)	(58.666.544)	(48.666.203)
Pazarlama Giderleri (-)	(15.122.945)	(12.531.602)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	1.318.076	462.527
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(33.534.586)	(3.158.948)
ESAS FAALİYET KARI	34.952.099	30.103.030
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	405.925	178.997
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlardan Paylar	(69.778)	(117.115)
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI	35.288.246	30.164.912
Finansman Gelirleri	6.343.952	2.067.006
Finansman Giderleri (-)	(29.418.709)	(8.264.426)
VERGİ ÖNCESİ DÖNEM KARI	12.213.489	23.967.492
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	(9.418.692)	(6.106.827)
<i>Dönem Vergi Gideri/Geliri</i>	<i>(9.694.695)</i>	<i>(1.277.977)</i>
<i>Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri</i>	<i>276.003</i>	<i>(4.828.850)</i>
DÖNEM KARI	2.794.797	17.860.665
Pay Başına Kazanç / Kayıp (TL)	0,0699	0,4465
<u>DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI</u>		
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları / Kayıpları	(17.101)	(332.111)
Ertelenmiş Vergi Geliri	3.420	66.422
Diğer Kapsamlı Gelir	(13.681)	(265.689)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR	2.781.116	17.594.976

15. Global'de Risk Yönetimi

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimizde, risk yönetimi, denetim ve iç kontrol faaliyetleri, Denetim ve Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Denetim faaliyetleri ile ilgili çalışmalar yine SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş üye niteliklerine uygun Denetim Komitesi Üyeleri Lütfü HEKİMOĞLU ve Ayşe Pervin SOYDEMİR koordinasyonunda sürdürülmektedir. Ayrıca, danışmanlık, denetim ve derecelendirme hizmetleri farklı kurumlardan alınmakta olup, bu konuda bir çıkar çatışmasının yaşanmaması sağlanmaktadır.

16. Global ve Sosyal Sorumluluk

Global Menkul Değerler, yetişmiş insan kaynağı yaratılması konusunda eğitim çalışmalarını erişebildiği her platformda desteklemek kararlılığındadır. Onlarca çocuğa düzenli olarak eğitim yardımı yapmakta ve onların geleceğe hazırlanması için ihtiyaç duydukları her konuda destek olmaktadır. Ayrıca finansal okur yazarlığa katkıda bulunmayı sektörüne ve topluma karşı sorumluluğu olarak görmektedir. Teknolojik imkanların da yardımıyla sahip olduğu bilgi ve birikimi kamuyla, düzenlemiş olduğu online toplantılar ve online eğitimler ile de paylaşmaktadır

17. Diğer Konular

Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar, Finansal tablo dipnotlarında belirtilen hususların dışında yoktur.

Hesap döneminin kapanmasından ilgili finansal tabloların görüşüleceği genel kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede meydana gelen önemli olaylar,

Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) ilk kez Çin'in Wuhan kentinde ortaya çıkan yeni tip Corona virüsün (COVID-19) dünyaya yayılması nedeniyle uluslararası kamu sağlığı acil durumu ilan etmiştir. DSÖ, 11 Mart 2020 tarihinden itibaren ise COVID-19'u pandemi olarak nitelendirmiştir. Türkiye'deki ilk COVID-19 pozitif vakası 10 Mart 2020'de görülmüş ve sonrasında salgın ülke çapında yayılmıştır.

Dünyanın çeşitli bölgelerine yayılan, potansiyel olarak ölümcül solunum yolu enfeksiyonlarına neden bir virüs olan Corona virüs salgını; özellikle bulaşıcılığa maruz kalınan ülkelerde bölgesel ve küresel olarak ekonomik koşulları olumsuz yönde etkileyebilmektedir. Corona virüs salgınının nihai büyüklüğü şu an da belirsizliğini korumaktadır ve bu nedenle Grup, operasyonları üzerindeki etkisini makul bir şekilde tahmin edememektedir. Ancak, bu rapor tarihine kadar geçen süre zarfında, pandemi sürecinde borsa yatırım araçlarına olan talebin artışına paralel olarak, pandemi süreci Grup'un finansal performansı üzerinde pozitif yönde etki yaratmıştır.

Şirket, 6 Ocak 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %22 faiz oranlı 32.528.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 12 Mart 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 13 Ocak 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %23 faiz oranlı 11.274.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 19 Mart 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 18 Ocak 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %23 faiz oranlı 3.258.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 19 Mart 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 12 Şubat 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %22,50 faiz oranlı 23.524.500 TL nominal tutarında finansman bonosunun 12 Nisan 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 26 Şubat 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %22,50 faiz oranlı 27.778.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 28 Mayıs 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 12 Mart 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %23 faiz oranlı 36.581.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 11 Haziran 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 19 Mart 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %23 faiz oranlı 10.609.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 18 Haziran 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 22 Mart 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %24 faiz oranlı 5.150.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 26 Nisan 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 12 Nisan 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %23 faiz oranlı 41.646.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 18 Haziran 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 26 Nisan 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %23,50 faiz oranlı 5.160.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 31 Mayıs 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 26 Mayıs 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %25,00 faiz oranlı 40.935.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 30 Haziran 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 28 Mayıs 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %23,00 faiz oranlı 32.093.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 27 Ağustos 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 31 Mayıs 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %23,70 faiz oranlı 5.160.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 05 Temmuz 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 11 Haziran 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %23,00 faiz oranlı 30.253.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 10 Eylül 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 18 Haziran 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %23,00 faiz oranlı 55.237.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 17 Eylül 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 27 Ağustos 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %22,50 faiz oranlı 44.132.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 26 Kasım 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 10 Eylül 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %22,50 faiz oranlı 10.185.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 10 Aralık 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 17 Eylül 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç ettiği %22,00 faiz oranlı 52.828.000 TL nominal tutarında finansman bonosunun 17 Aralık 2021 tarihinde itfasını gerçekleştirmiştir.

Şirket, 26 Kasım 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç edilmek üzere 25 Ocak 2022 itfa tarihli, %17,00 faiz oranlı 20.001.000 TL nominal tutarında finansman bonusu ihraç etmiştir.

Şirket, 03 Aralık 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç edilmek üzere 01 Şubat 2022 itfa tarihli, %18,50 faiz oranlı 11.561.000 TL nominal tutarında finansman bonusu ihraç etmiştir.

Şirket, 10 Aralık 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç edilmek üzere 08 Şubat 2022 itfa tarihli, %19,00 faiz oranlı 18.257.000 TL nominal tutarında finansman bonusu ihraç etmiştir.

Şirket, 17 Aralık 2021 tarihinde yurt içi nitelikli yatırımcıya ihraç edilmek üzere 15 Şubat 2022 itfa tarihli, %21,00 faiz oranlı 61.341.000 TL nominal tutarında finansman bonusu ihraç etmiştir.

Şirket, 29 Ocak 2021 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile esas sermaye sisteminden kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Kayıtlı sermaye tavanı 250.000.000 TL olarak belirlenmiştir. SPK'nın 4 Şubat 2021 tarihli ve 2021/6 sayılı bülteninde kayıtlı sermaye sistemine geçiş işlemi onaylanmıştır.

İşletmenin gelişimi hakkında yapılan öngörüler,

Şirketin ana gelir kalemleri olan pay senedi komisyonları ve kredi faizlerinin yanı sıra yatırım fonlarından kaynaklanan gelirler ve kurumsal finansman gelirlerinin artması beklenmektedir.

Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri,

Herhangi bir husus yoktur.

Varsa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı,

25.01.2022 Vadeli 20.001.000 TL tutarlı özel sektör finansman bonusu ihraç edildi.

01.02.2022 Vadeli 11.561.000 TL tutarlı özel sektör finansman bonusu ihraç edildi.

08.02.2022 Vadeli 18.257.000 TL tutarlı özel sektör finansman bonusu ihraç edildi.

15.02.2022 Vadeli 61.341.000 TL tutarlı özel sektör finansman bonusu ihraç edildi.

Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiği,

Herhangi bir husus yoktur.

İşletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, kapasite kullanım oranları ve bunlardaki gelişmeler, genel kapasite kullanım oranı, faaliyet konusu mal ve hizmet üretimindeki gelişmeler, miktar, kalite, sürüm ve fiyatların geçmiş dönem rakamlarıyla karşılaştırmalarını içeren açıklamalar,

Herhangi bir husus yoktur.

Faaliyet konusu mal ve hizmetlerin fiyatları, satış hasılatları, satış koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler, randıman ve prodüktivite katsayılarındaki gelişmeler, geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri,

Herhangi bir husus yoktur.

Finansal tablo ve bilgiler esas alınarak hesaplanan finansal durum, kârlılık ve borç ödeme durumlarına ilişkin temel rasyolar,

Şirketimiz 31.12.2021 tarihli Sermaye Yeterliliği rasyoları aşağıdaki gibidir;

Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar : 1,12

Toplam Borçlar / Sermaye Yeterliliği Tabanı : 9,15

Yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler,

01.01.2021-31.12.2021 tarihleri arasında şirketimiz adına 450.910 TL bağış yapılmıştır.

18. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKESİ

Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişiklik ile Yıllık Faaliyet raporlarında sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında; ilkelere uyum sağlamak ve uzun vadede değer yaratabilmek amacıyla şirketimiz ve ana hissedar Global Grubu'nun yapısı ve misyon, vizyon ve stratejik hedefleri ile uyumlu şekilde birleştirmeyi ve yenilikçi, modern ve uluslararası ölçekte genel kabul görmüş norm yaklaşımları ile geliştirmeyi planlamaktayız. Bununla birlikte Yıllık Faaliyet raporunda şirketimiz İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Kurumsal Yönetim faaliyetleri kapsamında gerçekleştirdiği faaliyetlere yer verilmiştir. Şirketimizin faaliyetleri yönünden çevre mevzuatına herhangi bir aykırılık bulunmamaktadır ve şirketimiz bu konuda herhangi bir yasal yaptırıma maruz kalmamıştır.

Şirketimizin lokasyonu, çevresel etkileri en aza indirecek ve enerji verimliliği sağlayacak uygulamaları gözetilerek tasarlanmaya çalışmıştır. Şirketimizin genelinde çevre dostu kimyasallar kullanılmaya çalışılmaktadır. Şirketimizde, kağıt kullanımı azaltma noktasında, digital ortamda iletişimin kurulmasına ve şirket uygulamalarına geçilmesi planlanmaktadır. Geri dönüşüm mümkün olan malzemelerin kullanımına, plastik içeren malzemelerin kullanılmaması adına tedbirler alınmaya çalışılmaktadır. Şirketimizdeki su tüketimini azaltmak için, sensörlü musluklar kullanılmaktadır. Faaliyetlerimizin kapsamı da dikkate alındığında, çevre konusunda doğrudan üyesi olunan bir kuruluş yoktur. İş Sağlığı ve Güvenliği konusu, sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesinde önemli unsurlardan biridir. Bu konularla ilgili eğitimler düzenli olarak çalışanlara sunulmakta, bu alanlarda farkındalık yaratılarak gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda düzenlememiz yazılı olarak hazırlanmış ve çalışanlarımıza duyurulmuştur.

19. Merkez ve Örgütlenme

Genel Müdürlük

Adres: Yeşilce Mah. Eski Büyükdere Cad. K:1 34418 Kağıthane / İstanbul

Tel: +90 (212) 244 55 66

Fax:+90 (212) 244 55 67

Email: yardim@global.com.tr

Merkez

Adres: Yeşilce Mah. Eski Büyükdere Cad. K:1 34418 Kağıthane / İstanbul

Tel: +90 (212) 244 55 66

Fax:+90 (212) 244 55 67

Ankara

Adres: İnan Cad. No:33/4 Gaziosmanpaşa 06700 Çankaya /Ankara

Tel: +90 (312) 457 33 00 - 01

Fax:+90 (312) 468 60 32

İzmir

Adres: Kızılay İş Merkezi, Şehit Nevres Bulvarı No:3 Kat 5/ 52 35210 Alsancak / İzmir

Tel: +90 (232) 445 79 82

Fax:+90 (232) 445 79 81

GOL (Global On-Line) 444 0 321

Adres: Yeşilce Mah. Eski Büyükdere Cad. K:1 34418 Kağıthane / İstanbul

Tel: +90 (212) 244 55 66

Fax:+90 (212) 244 55 67

Email: yardim@global.com.tr

20. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Global Menkul Değerler A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

1. BÖLÜM I – Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Global Menkul Değerler A.Ş. ("GMD"), Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlanması ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması için azami özen göstermekte ve söz konusu yaklaşımın benimsenmesi amacıyla Yönetim Kurulu seviyesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu doğrultuda, iki Yönetim Kurulu Üyesi'nin dâhil olduğu bir komite oluşturulmuş olup Şirket'in organizasyon yapısında ve Ana Sözleşmesi'nde bu paralelde yapılması gereken yeniden yapılandırma çalışmaları devam etmektedir.

Pay sahipleri, GMD web sitesinden kapsamlı ve güncel bilgiye ulaşabilmekte, ayrıca sorularını Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları yoluyla yöneltebilmektedirler.

GMD, web sitesini ve faaliyet raporunu Kurumsal Yönetim İlkeleri açısından daha detaylı inceleyerek gerekli revizyonlar için çalışmalarını sürdürmektedir. GMD, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm çalışanları ile birlikte Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiştir.

BÖLÜM II- PAY SAHİPLERİ

2. Yatırımcı İlişkileri Birimi

2.1 Şirketimiz Yatırımcı İlişkileri Birimi, Genel Müdürümüz Gülşeyma Doğançay'a bağlı çalışmaktadır. Şirketimizin faaliyet raporu, Olağan Genel Kurul toplantılarımızda Şirketimiz Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. 2011 yılında halka açılan Şirketimiz, pay sahipliği haklarının kullanılmasında mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uyulmasına azami özen göstermektedir. Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi'ne ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi: Bahar Lafçı

Adres: Yeşilce Mah. Eski Büyükdere Cad. No:65 Kat:1 Kağıthane İstanbul

Telefon: +90 212 244 55 66

Faks: +90 212 244 55 67

E-posta: yatirimciiliskileri@global.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi Bahar Lafçı, mevzuat gereği sahip olunması gereken SPF Düzey 2 Lisansı'na sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin başlıca görevleri aşağıdaki şekildedir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Ayrıca yukarıdakilere ilaveten aşağıdaki görevler de, Mali ve İdari İşler Birimi ile Hukuk Biriminin koordinasyonu ile Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir:

- Şirket yatırımcı sunumunun hazırlanması ve düzenli olarak güncellenmesi,
- Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünün güncellenmesi.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri ve analistler tarafından telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları aracılığı ile Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne ulaşan sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisiyle görüşülerek en hızlı ve etkin şekilde yanıtlanmaktadır. Ayrıca pay sahiplerini ilgilendiren GMD'ye ilişkin bilgi ve gelişmeler, internet sitesi ve sosyal medya aracılığıyla güncel ve geçmişe dönük olarak yayınlanır. Ayrıca veri tabanımıza kayıtlı olan kişilere e-posta yoluyla düzenli olarak aktarılmaktadır.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2020 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 30 Mart 2021 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu Olağan Genel Kurul Toplantısında, Şirket sermayesinin %75'i temsil edilmiştir. Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullere uygun olarak Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi, KAP sistemi ve Şirketimizin internet sitesinde duyurulmuştur. Pay defterine kayıtlı nama yazılı pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılması için herhangi bir süre söz konusu değildir. Yapılan Genel Kurullarda Borsa İstanbul A.Ş.'de (BIST) işlem gören hisselerin sahipleri TTK m.415/3 uyarınca en az bir gün öncesinden Genel Kurul'a katılacaklarını Şirket'e bildirmekte ve Genel Kurul giriş kartı almaktadırlar.

Yıllık faaliyet raporu dahil, mali tablo ve raporlar, bağımsız denetim raporları, genel kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler ile Ana Sözleşme'nin son hali ve Ana Sözleşme'de değişiklik yapılacak ise tadil metni ve gerekçesi; genel kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır. Genel kurul toplantısında pay sahiplerinin soru sorma haklarını kullanabilmeleri ve bu kapsamda tüm soruların Yönetim Kurulu

Üyemiz tarafından yanıtlanabilmesi amacıyla Yönetim Kurulu üyemiz toplantıda hazır bulunmuştur. Gündeme madde eklenmesi için herhangi bir öneri getirilmemiştir. Genel Kurul toplantısında dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ile yararlanıcıları ve oluşturulan bağış politikasına ayrı bir gündem maddesi ile yer verilmiş ve pay sahipleri konu hakkında bilgilendirilmişlerdir. Genel kurul toplantısı öncesinde kendisini vekil vasıtasıyla temsil ettirecekler için vekaletname örnekleri 4.2'de belirtilen ilan yöntemleri ile ilan edilmektedir. İlgili dönem içinde, pay sahipleri ve analistlerden gelen 22 (yirmi iki adet sözlü ve yazılı bilgi talebi, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun şekilde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından cevaplandırılmıştır. Pay sahiplerinin bilgilendirilmesi konusunda ilgili Yönetim Kurulu Üyesi, görevli birimlerle birlikte düzenli olarak çalışmaktadır. 2021 yılında pay sahibi haklarının kullanımı ile ilgili olarak, özel denetçi atanması talebi de dahil olmak üzere, Şirketimize iletilen herhangi bir şikayet veya bu konuda Şirketimiz hakkında açılan bir inceleme/soruşturma bulunmamaktadır

2020 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında, Kayıtlı Sermaye Sistemine geçilmesi amacı ile yapılan esas sözleşme değişikliği kabul edilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye izni 2021-2025 (Beşyıl) için geçerli olup, KSS tavanı 250.000.000,-TL'dir.

2.4 Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Pay sahiplerinin Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatından tanımlanan azınlık haklarını kullanmaları mümkündür.

2.5 Kar Payı Hakkı

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Ana Sözleşmemiz çerçevesinde belirlenmekte olup kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Şirketin dağıtılabilir kârının tamamının dağıtılması Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul'un onayına sunulması şirket politikasıdır.

Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Ana Sözleşme'de imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.

Şirketin kar dağıtım politikası Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş, şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. 30.03.2021 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde hesaplanan 1.272.273,96 TL tutarında genel kanuni yedek akçe ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre hesaplanan 2020 yılına ait karların önceki dönem faaliyetlerinden kaynaklanan Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre hesaplanan 6.016.404 TL geçmiş yıl zararları mahsup edildikten sonra kalan 13.666.456,04 TL net dağıtılabilir kârın olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına karar verilmiştir.

2.6 Payların Devri

Şirket Ana Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yer almamaktadır.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizce, kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara ihtimam gösterilmekte olup SPK ilkelerinde öngörüldüğü şekilde www.global.com.tr internet adresindeki web sitemiz aktif olarak kullanılmaktadır.

Web Sitemiz yatırımcıları ve sosyal paydaşları en hızlı ve detaylı şekilde bilgilendirecek şekilde mevzuata uygun olarak düzenlenmiştir.

Şirketimizin Web Sitesi, tüm kurumsal kimlik dokümanlarında ve tanıtım materyallerinde yer almaktadır. İnternet sitemiz hem bilgi hem de görsel açıdan uluslararası standartlara sahiptir. Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal tanıtıma ilişkin bilgiler
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Yönetim Kurulu üyeleri hakkında bilgi
- Ana sözleşme
- Faaliyet belgesi
- Halka arza ilişkin fiyat tespit raporu, izahname ve sirküler
- Bağımsız denetim raporları
- Finansal tablolar
- Genel Kurul'a ilişkin ilan metni, tutanak, hazirun cetveli
- Faaliyet raporları
- Özel durum açıklamaları
- Politikalar (Kamuyu Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Bilgilendirme Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Tazminat Politikası)
- Etik kurallar
- Acil ve beklenmedik durum planı
- Komiteler (Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi) ve çalışma esasları

3.2 Faaliyet Raporu

Şirketimizin faaliyet raporunda, Kurumsal Yönetim ilkelerinde yer alan bilgilere yer verilmektedir.

BÖLÜM IV- MENFAAT SAHIPLERİ

Şirketimizin bir borsa aracı kurumu olması nedeniyle, pay sahiplerimiz, müşterilerimiz ve stratejik iş ortaklarımız en önemli sosyal paydaşlarımızdır. Menfaat sahipleriyle ilişkilerin koordineli bir şekilde yürütülmesi amacıyla Şirket nezdindeki bilgi akışı tek bir alandan yapılmaktadır.

Ayrıca, hizmet sektöründe faaliyette bulunan Şirketimizde çalışanların bireysel birikim ve donanımları verilen hizmeti doğrudan etkilemekte; bu nedenle İnsan Kaynakları Politikası son derece önemli bir rol üstlenmektedir. İnsan Kaynakları Politikası “Çalışan Yönetmeliği” ile belirlenmiş olup Şirket’te işe alımlar internet sitesinden ilan edilmekte ve çalışanların performansları Global Menkul Değerler Performans Değerlendirme Sistemi ile ölçümlenmekte ve değerlendirilmektedir.

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerini yatırımcılar, müşteriler, iş ortakları ile çalışanlar olarak gruplandırdığımızda yatırımcıların bilgilendirilmesine ilişkin açıklamalar “Pay Sahiplerinin Bilgilendirilmesi” bölümünde detaylı olarak açıklanmıştır. Ayrıca, Şirket çalışanlarının detaylı bilgi alabilmesi için kurulan intranet sistemi ile hem Şirket içi operasyonel çalışmalar yürütülmekte hem de Şirket çalışanları düzenli olarak kamuoyuna yapılan açıklamalar ve Şirket’in faaliyetlerini etkileyecek yönetsel konularla ilgili bilgilendirilmektedirler.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Birim yöneticilerinin katıldığı periyodik değerlendirme toplantılarına zaman zaman Denetim ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri de katılmakta ve birim yöneticileri bağlı oldukları birimlerin görüşlerini yönetime iletmektedirler. Komite üyeleri görevlerini ifa ederken birim yöneticileri kendilerine sorular yöneltmekte olup menfaat sahipleri ile komiteler arasında gerekli bilgi akışı mekanizması birim yöneticileri aracılığı ile oluşturulmuştur.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

- GMD, insan odaklı bakış açısını ve eğitim anlayışını şirket kurum kültürüne ve insan kaynakları politikasına adapte etmiştir. Tüm gelişmelerin ve ilerlemenin arkasında insan gücü olduğu bilinciyle, finans sektörünün gerektirdiği nitelikli insan gücünü şirketin gelişimi için planlamak, işe alımları gerçekleştirmek, çalışanların kalıcılığını ve sürekliliğini sağlamak adına onları eğitmek, yetkinliklerini geliştirmek; motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapmak, çalışanlara kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratmak, çalışanlara yetkinlik, bilgi, beceri, gereksinim ve beklentileri doğrultusunda “kariyer danışmanlığı” yapmak ve GMD’i çalışmak için Türkiye’nin tercih edilen işvereni haline getirmek ilkeleriyle hareket etmektedir.
- Çalışanlarla ilişkileri yürütmek amacıyla İnsan Kaynakları fonksiyonlarından sorumlu olan bir departman bulunmaktadır.
- Görevleri: Şirket stratejileri doğrultusunda, insan kaynakları hedefleri ve bütçesi oluşturmak için, Genel Müdür ile koordineli olarak, gerekli alt yapı çalışmalarını gerçekleştirmek.
- Eleman seçme ve yerleştirme, ücretlendirme, performans değerlendirme, organizasyonel değişim ve gelişim politikalarının geliştirilmesi, projelendirilmesi için çalışmak, ilgili çalışmalar doğrultusunda politika / prosedürlerini yazmak, uygulamak.

- Şirket kültürünün devamlılığı, çalışanların liderlik, yetkinlik, eğitim ve uzmanlık seviyelerinin geliştirilmesi için gerekli altyapıyı ve koordinasyonu sağlamak.
- Şirketin tüm işe alım çalışmalarını koordine etmek ve bu çalışmaların şirket hedeflerine, standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Şirketin personel işleri ile ilgili politika/prosedürlerini oluşturmak, geliştirmek, personel ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına düzenli olarak verilmesi gereken bildirimlerin, bordro çalışmalarının, personel taleplerine yönelik çalışmaların, hatasız ve zamanında yapılmasını sağlamak.
- Şirketin iş analizi, derecelendirme ve ücretlendirme strateji ve hedeflerini belirlemek, takip etmek, organizasyonel değişiklikler doğrultusunda revize etmek.
- Belirlenmiş şirket standartları, genel piyasa koşulları, yönetim kararları doğrultusunda, çalışanların ücret ve sosyal hak paketi ile ilgili değişiklik çalışmalarını yapmak.
- Çalışanların, bölüm yöneticileriyle koordineli olarak, eğitim & gelişim ihtiyaç analizini yapmak ve eğitim bütçesini oluşturarak, gerekli ve ilgili eğitim organizasyonlarını gerçekleştirmek.
- Şirket stratejileri ve hedeflerine yönelik performans değerlendirme sistemini kurmak, uygulanması ve sürekliliği için bölüm yöneticileri ile birlikte çalışmalar yapmak.
- Yapılan insan kaynakları çalışmaları ve tüm işe alımlarla ilgili olarak, alınacak danışmanlık hizmetlerini tanımlamak ve bu firmalarla olan ilişkilerin şirket menfaatlerine uygun olarak yürütülmesini sağlamak olarak belirlenmiştir.
- 2021 yılı içerisinde çalışanlardan gelen herhangi bir şikayet bulunmamaktadır.
- GMD'nin ücret sistemi, göreve göre ücretlendirme temeline dayanmaktadır. Benzer işi yapan kişiler benzer ücret almakta olup görevler, o görevin gerektirdiği yetkinlikler, taşıdığı risk, yönetilen kişi sayısı gibi kriterlere bağlı olarak ücretlendirilmektedir.
- Prim ve performans sistemleri, çalışanlar arasında adaleti sağlamakta ve aynı zamanda gider yönetimi ve verimlilikte de önemli ve etkin yönetim aracı olmaktadır. Bununla birlikte başarılı çalışanlarımızı ödüllendirme ile ilgili duyurular da şirket geneline yapılan duyurular ve intranet sisteminde de ayrıca paylaşılmaktadır.
- Şirket içi yükselmeler ve görevler arası geçişler için kriterler (deneyim, görevde çalışma süresi, performans, yetkinlik değerlendirmesi, vb.) değerlendirilmekte ve şeffaf bir yaklaşımla tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Şirketimizde insan kaynakları politikası yazılı hale getirilerek intranette Türkçe olarak "Personel Yönetmeliği" adı altında yayınlanmaktadır. Bu yönetmelik sayesinde Şirketimizde konusunda yetkin bilgi düzeyine sahip; kurum kültürüne uyumlu olarak görev yapacak, değişime ve gelişime açık kişilerin işe alımı sağlanmaktadır.
- İnsan kaynakları politikamız çerçevesinde işe alımlarda ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişileri eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmektedir. Bu nedenle söz konusu pozisyonlar herkesin erişebileceği şekilde internet sitesinde belirtilmekte ve başvurular e-posta ile kabul edilmektedir.
- Çalışanlara sağlanan olanaklar ve çalışanları da ilgilendiren Şirket gelişmeleri, hem Şirketin üst düzey yöneticisi tarafından, hem de İnsan Kaynakları tarafından e-posta ile gönderilerek çalışanlarla paylaşılmakta ve duyurulmaktadır.

- 6331 sayılı İş sağlığı ve güvenliği kanunu kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarını yürütmekte, ortak OSGB hizmetinden faydalanılarak bir işyeri hekimi haftada bir, iki saat olmak üzere çalışanlarımızı konsülte etmektedir.
- Şirketimize ayrımcılığa ilişkin herhangi bir şikayet gelmemiştir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

GMD sektöre ve topluma eğitilmiş insan kaynağı kazandırma hedefine güçlü bir bağlılık duymaktadır. Şirket, sahip olduğu kaynaklarla, farklı platformlarda eğitimi desteklemeyi topluma karşı sorumluluğu olarak görmektedir. Bu kapsamda, toplumsal eğitime katkıda bulunacak şekilde bilgi birikimini paylaşacak faaliyetlerde bulunmakta ve eğitim kurumlarını yardım ve bağışlarla desteklemektedir. Söz konusu faaliyetler faaliyet raporumuz vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

BÖLÜM V-YÖNETİM KURULU

5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimiz, Genel Kurul tarafından seçilecek 5 (beş) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Mevcut Yönetim Kurulu üyeleri aşağıda verilmektedir:

Erol Göker - Yönetim Kurulu Başkanı

Gökhan Özer - Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Feyzullah Tahsin Bense - Üye

Ayşe Pervin Soydemir – Üye (Bağımsız Üye)

Lütfü Hekimoğlu – Üye (Bağımsız Üye)

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin güncel listesi ve özgeçmişleri Faaliyet Raporumuzda ve Şirketin internet sitesinde kamuya duyurulmuştur. Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri web sitemizde (www.global.com.tr) yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinde Şirketin faaliyet alanlarında temel bilgi ve üst düzeyde yönetim özelliklerinin bulunması esas alınmıştır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri 2021 yılı faaliyet ve hesaplarının görüşüleceği genel kurul toplantısı yapılana kadar görev yapmak üzere yetkilendirilmiştir

Yönetim Kurulunun iki üyesi, SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur.

Şirketimizin Aday Gösterme Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi altında görevini sürdürmektedir ve Kurumsal Yönetim Komitesi 3 (üç) üyeden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı bağımsız üyelerimizden biridir ve SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur. Yönetim Kurulu Üyesinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkması halinde, söz konusu gelişme bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi tarafından kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kuruluna bildirilir. Bağımsızlığını kaybeden Yönetim Kurulu Üyesi, ilke olarak istifa eder. Bağımsız üyenin istifası sonrasında asgari bağımsız üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen ve yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev

yapmak üzere bağımsız üye seçimi için Kurumsal Yönetim Komitesi bir değerlendirme yaparak sonucunu yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildirir.

Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin Şirketimiz dışında başka görev ve görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve/veya sınırlandırılmamıştır.

5.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üyelerinin görevlerini tam olarak yerine getirebilmelerini teminen her türlü bilgiye zamanında ulaşmaları sağlanmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu'na bağlı olarak oluşturulan sekretarya toplantı tarihinden en az üç (3) gün önce Yönetim Kurulu üyelerini toplantı gündemi ve gündeme ilişkin dokümanları kendilerine ulaştırmak yolu ile bilgilendirmektedir. Yönetim Kurulu toplantılarının lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirir, Yönetim Kurulumuz bu sene içerisinde işbu raporumuz tarihi itibarıyla 70 adet yazılı karar almıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlıklı oy kullanma hakkı yoktur, tüm üyeler ve başkan eşit oy hakkına sahiptir. Toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yöneltilen sorular ve farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerin karar zaptına geçirilmektedir.

5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulumuz, bir Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturmuştur. Söz konusu komiteler çalışmalarını hakkında düzenli olarak Yönetim Kurulu üyelerimizi bilgilendirmektedir.

-09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne, Yönetim Kurulu'ndan Lütfü HEKİMOĞLU (Bağımsız Üye-Başkan), Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Üye) ve Bahar Lafçı (Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yönetici-Üye) seçilmiştir,

-09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Denetim Komitesi'ne Lütfü HEKİMOĞLU (Bağımsız Üye-Başkan) ve Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Üye) seçilmiştir.

-09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne Lütfü HEKİMOĞLU (Bağımsız Üye-Başkan) ve Ayşe Pervin SOYDEMİR (Bağımsız Üye-Üye) seçilmiştir.

Her komite, Yönetim Kurulu'na danışmanlık yapar ve tavsiyelerde bulunur. Komitelerde başkanlık yapan üyeler, icrada görevli olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Denetim Komitesi üyelerinin tümünün bağımsız üyelerden oluşması ve komite başkanlarının bağımsız üyeler arasından seçilmesi gerekliliği nedeniyle, bağımsız üyelerimizden Lütfü HEKİMOĞLU ve Ayşe Pervin SOYDEMİR her üç komitede de görev almaktadır.

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimizde, risk yönetimi, denetim ve iç kontrol faaliyetleri, Denetim ve Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Denetim faaliyetleri ile ilgili çalışmalar yine SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş üye niteliklerine uygun Denetim Komitesi Üyeleri Lütfü HEKİMOĞLU ve Ayşe Pervin SOYDEMİR koordinasyonunda sürdürülmektedir. Ayrıca, danışmanlık, denetim ve derecelendirme hizmetleri farklı kurumlardan alınmakta olup, bu konuda bir çıkar çatışmasının yaşanmaması sağlanmaktadır.

Şirketimiz aleyhine açılan önemli bir dava olmayıp, idari para cezası uygulanmamıştır.

5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

GMD'nin vizyonu; Türkiye'nin sektöründe öncü, lider ve güvenilir kurumu olmaktır. Müşterinin ihtiyaçlarına ve beklentilerine, çağdaş yaşamın gerektirdiği her türlü imkanı kullanarak ve güncelliği izleyerek cevap vermek, kendini sürekli yenileyerek ve geliştirerek yeni ürünleri ve hizmetleri sunmak; azami müşteri tatmini oluşturarak, insan kaynakları, eğitim, verimlilik ve müşterilerin devamlılığını sağlamak, bu başarıyı da çalışanları, müşterileri ve de hissedarlarının kazancına dönüştürmek ve Türkiye'de örnek aracı kurum konumuna gelmek, Şirket'in misyonudur.

5.6 Mali Haklar

Şirketimizin ücretlendirme politikasında, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları spesifik olarak belirlenmiştir. 30 Mart 2021 tarihli Şirket Genel Kurulunda, 2021 yılı faaliyet dönemi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 5.000 TL huzur hakkı ödenmesi karara bağlanmıştır.