

Global Menkul Değerler A.Ş.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun

**II.14.1 Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin
Esaslar Tebliği'ne İstinaden Hazırlanmış**

**01 OCAK – 31 ARALIK 2015 DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU**

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Global Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

Global Menkul Değerler A.Ş.'nin 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren yıla ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

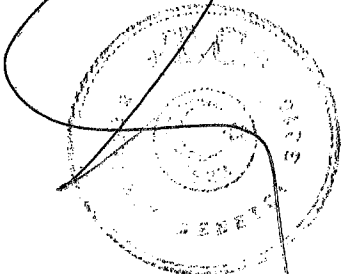
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 11-14.1No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Şirketin faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Şirketin 8 Mart 2016 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir. Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



Görüş

Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

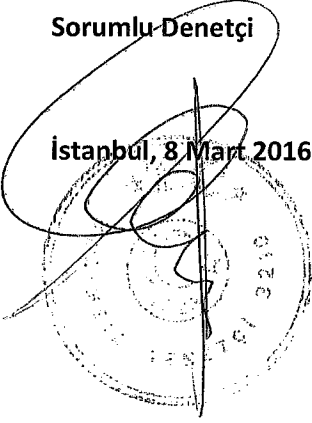
Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, işletmenin Öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin önemli bir belirsizliğe rastlanılmamıştır.

Legal Bağımsız Denetim Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

Cumali Fırat, YMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Mart 2016



1. Şirket'in Faaliyet Konusu

Global Menkul Değerler Anonim Şirketi ("Şirket") Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmak üzere 1 Ekim 2004 tarihinde İstanbul'da kurulmuştur.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu 29.12.2015 tarih 32992422-205.03.03-E-14536 no.lu izin yazısıyla 01.01.2016 tarihinden itibaren Geniş Yetkili Aracı Kurum olarak belirlenmiştir.

Şirket'in kayıtlı adresi "Büyükdere Cad. Tekfen Tower No:209 Kat:6 Şişli - İstanbul"dur. 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla, Şirket bünyesinde 167 kişi (31 Aralık 2014: 153 kişi) çalışmaktadır.

Şirketin 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla, 5 şube ve 3 irtibat bürosu bulunmaktadır (31 Aralık 2014: 5 şube ve 8 irtibat bürosu).

Şirket, Global Yatırım Holding Anonim Şirketi'nin ("Global Holding") bağlı bir ortaklığıdır. 31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 tarihleri itibarıyla, Şirket'in hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015		31 Aralık 2014	
	Pay %	Tutar – TL	Pay %	Tutar – TL
Global Holding A.Ş.	77.434	30,973,769	67.434	26,973,769
AZ International Holdings S.A.	--	--	10.000	4,000,000
Halka arz edilen paylar	22.566	9,026,230	22.566	9,026,230
Diğer	0.000	1	0.000	1
Toplam	100.00	40,000,000	100.00	40,000,000

Şirket'in hisselerinin %25'i Borsa İstanbul A.Ş. ("BİAŞ")'nde 29 Haziran 2011 tarihinden itibaren işlem görmektedir. Global Holding'in elinde bulunan hisselerin bir kısmı BİAŞ'da işlem gören hisse senetlerinden oluşmaktadır.

Şirket'in bütün hisseleri adi hissedir ve imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır.

Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile birleşme:

Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin sermayesinin %100'üne tekabül eden paylarının, Global Menkul Değerler A.Ş. tarafından devralınmasına ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na ("Kurul") yapılan başvuru kapsamında, Kurul söz konusu başvuruyu 21.05.2015 tarihli yazısı ile olumlu karşılamıştır.

Söz konusu payların devralınması işlemi akabinde Şirket tarafından paylarının tamamına sahip hale gelinen Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin, Türk Ticaret Kanununun 155/1. maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.23.2 sayılı Birleşme ve Bölünme Tebliği'nin 13. maddesi hükmü uyarınca Şirket bünyesinde birleştirilmesine karar verilmiştir. Söz konusu birleşme kararı doğrultusunda Kurul'a gerekli başvuru yapılmış ve Kurul söz konusu başvuruyu olumlu karşılamış olup, işbu kararı 07.09.2015 tarih ve 2015/24 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni'nde yayımlamıştır.

Birleşme işlemi 11.09.2015 tarihinde Ticaret Siciline tescil edilmiştir. Söz konusu tescille birlikte Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tüm hak ve yükümlülükleri ile birlikte Global Menkul Değerler A.Ş. bünyesinde birleşmiş ve birleşme ile tüzel kişiliği sona ermiştir.

Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin (ve dolayısıyla bağlı ortaklığı Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin) hisselerinin tamamı Global Menkul Değerler A.Ş. tarafından satın alınmıştır. Cari döneme ait ilişikteki finansal tablolarda, söz konusu bağlı ortaklığın finansal tabloları konsolidasyona dahil edilmiştir.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin,Eczacıbaşı Portföy Yönetimi A.Ş. olan unvanı 24.06.2015 tarihinde Emdaş Portföy Yönetimi A.Ş. olarak ,Emdaş Portföy Yönetimi A.Ş. olan unvanı 04.01.2016 tarihinde Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. olarak değiştirilmiştir. (Ticaret unvanı değişikliğine ilişkin 28.12.2015 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında alınan karar 04.01.2016 tarihinde tescil edilmiş, 08.01.2016 tarih ve 8985 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.)

(Ticaret unvanı değişikliğine ilişkin 18.06.2015 tarihli Genel Kurul toplantısında alınan karar 24.06.2015 tarihinde tescil edilmiş, 30.06.2015 tarih ve 8852 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.)

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin faaliyet konusu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası araçlarından oluşan portföyleri müşterilerle portföy yönetim sözleşmesi yapmak suretiyle ve vekil sıfatı ile yönetmektir. Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. ayrıca portföy yöneticiliği faaliyeti kapsamında yerli ve yabancı fonları, yatırım ortaklıkları ile yerli ve yabancı tüzel kişilerin portföylerini de mevzuat hükümleri çerçevesinde yönetebilir.

Şirket'in %100 bağlı ortaklıklarından Global Securities (USA), Inc ("Global USA") 1995 yılı Ağustos ayında kurulmuş olup National Association of Securities Dealer- Security Exchange Commission'a kayıtlıdır. 30 Haziran 2015 tarihi itibarıyla, Global USA tasfiye edilmiş olup çalışan personeli bulunmamaktadır. Söz konusu bağlı ortaklık, cari dönemden başlamak üzere önceki dönemlerden farklı olarak konsolidasyon kapsamı dışında bırakılmıştır.

CJSC Global Securities Kazakhstan ("Global Kazakistan"), Şirket'in %100 iştiraki olup 1998 yılının Mart ayında kurulmuştur. 30 Haziran 2015 tarihi itibarıyla, Global Kazakistan tasfiye edilmiş olup çalışan personeli bulunmamaktadır. Söz konusu bağlı ortaklık, cari dönemden başlamak üzere önceki dönemlerden farklı olarak konsolidasyon kapsamı dışında bırakılmıştır.

IEG Global Kurumsal Finansman, 17 Mayıs 2011 tarihinde Şirket ile kurumsal finansman alanında Avrupa'nın önde gelen şirketlerinden birisi olan IEG (Deutschland) GmbH tarafından %50-%50 ortaklık yapısıyla kurulmuştur. IEG Global Kurumsal Finansman 50,000 TL sermayeye sahiptir.

Şirket ve konsolidasyona tabii ortaklıkları raporun devamında birlikte, "Şirket" ve "Grup" olarak adlandırılmıştır.

2.Üst yönetimde dönem içinde yapılan değişiklikler ve halen görev başında bulunanların adı, soyadı ve mesleki tecrübesi,

Üst Yönetim Kadrosu:

Adı-Soyad	Görevi	Sorumluluk Alanı	Mesleki Tecrübesi
Gökhan Özer	Genel Müdür		27
Hasan Tahsin Turan	Genel Müdür Yrd.	Mali ve İdari İşler	19
Levent Yakar	Genel Müdür Yrd.	Yurtiçi Satış ve Pazarlama	20
Gülşeyma Doğançay	Genel Müdür Yrd.	Yurtiçi Satış ve Pazarlama	22
Yonca Yücel	Direktör	İnsan Kaynakları	20
Murat Çetemen	Direktör	Bilgi Teknolojileri	23
İ. Yalçın Taşkın	Direktör	Yurtiçi Satış ve Pazarlama	35
Selahattin Çağrı Tüzüner	Direktör	Denetim	17

31.12.2015 tarihi itibariyle Yön.Kurulu Üyeleri aşağıdaki gibidir;

Adı-Soyad	Görevi	Göreve Başl.Tarihi	Görev Bit.Tarihi
Erol Göker	Yön.Kur.Başkanı	01.10.2004	Devam Ediyor
Ayşegül Bensele	Yön.Kur.Başk.Vekili	01.10.2004	Devam Ediyor
Çiğdem Gaye Braida Fernandez	Yön.Kur.Üyesi	01.07.2009	Devam Ediyor
Feyzullah Tahsin Bensele	Yön. Kur. Üyesi	16.06.2010	Devam Ediyor
Veysel Çakır	Yön. Kur. Üyesi	10.05.2012	Devam Ediyor
Muhsin Göktuğ Demiray	Yön. Kur. Üyesi	10.05.2012	Devam Ediyor
Gökhan Özer	Genel Müdür/Yön. Kur. Üyesi	03.12.2013	Devam Ediyor

Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri:

EROL GÖKER - Yönetim Kurulu Başkanı

1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Erol Göker, lisansüstü eğitimine aynı üniversitenin Ekonomi Bölümü'nde devam etmiştir. 1979-1984 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak görev yapan Göker, 1984-1988 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Denetçi olarak çalışmıştır. Kariyerine özel sektörde devam eden Göker, 1988-1990 yılları arasında Net Holding'de Sermaye Piyasası ve Denetim koordinatörü olarak görev yapmış ve 1990 yılında kurucusu olduğu Global Menkul Değerler'de Genel Müdür olarak çalışmaya başlamıştır. Görevini halen Yönetim Kurulu Başkanı olarak sürdüren Erol Göker, ayrıca Global Yatırım Holding A.Ş. Başkan Vekili; Ege Ports ve İzmir Limanı'nda, Grup'un yatırım yaptığı doğalgaz dağıtım ve hidroelektrik enerji üretimi şirketlerinde de Yönetim Kurulu üyesi olarak da görev almaktadır. Grup dışında Göker, TÜSİAD üyesidir. Süt ve tarım sektöründe faaliyet gösteren Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve ana hissedarıdır.

AYŞEGÜL BENSEL – Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Ankara Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Bense, Florida Üniversitesi 'nde MBA eğitimini tamamladıktan sonra kariyerine özel bir bankanın Hazine bölümünde Müdür olarak başlamıştır. 1993 Yılında Global Menkul Değerler A.Ş. Araştırma Departmanı'na Analist olarak katılan Bense, 1998 yılında Araştırma Bölümü Direktör Yardımcılığı görevine, akabinde Araştırma Bölümü Direktörlüğü'ne atanmıştır. 2003 – 2006 Yılları arasında Global Hayat Sigorta A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Vekili olarak görev yapmıştır. 1999 yılından bu yana Global Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta ve halen Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini sürdürmektedir. Ayrıca Global Yatırım Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Bense, Pera Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü'dür. Global Liman İşletmeleri ile Grup'un yatırım yaptığı doğalgaz dağıtım ve hidroelektrik enerji üretimi şirketlerinde de yönetim kurulunda yer almaktadır.

F. TAHSİN BENSEL – Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden Lisans, 1982 yılında ise Florida Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden Yöneylem Araştırması üzerinde Yüksek Lisans derecelerini alan Tahsin Bense, 1982-1991 yılları arasında Florida Atlantic Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde Öğretim Üyeliği ve yine aynı tarihler arasında Florida Eyaleti'nde çeşitli şirketlerde müşavir olarak görev yapmıştır. 1991 yılında Türkiye'ye dönerek bir aracı kurum tarafından kurulan ilk yatırım ortaklığı olan "Global Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı'nın kuruluş çalışmalarında bulunmuş ve kurulduğu günden bugüne kadar şirketin Genel Müdürlük görevini yürütmüştür. Daha sonraki yıllarda ise, Atlas, Evren ve Avrasya Yatırım Ortaklıkları'nın kuruluşunda ve çeşitli yönetim kademelerinde bulunmuştur. 1998 yılında, Global Portföy Yönetimi A.Ş.'nin kurulmasıyla birlikte, Tahsin Bense bu şirkette Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Halen RA Güneş Enerjisi Üretim Sanayi ve Tic. A.Ş. ile Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Global Yatırım Holding A.Ş.'de Direktör olarak görevine devam etmektedir.

ÇİĞDEM GAYE BRAIDA FERNANDEZ - Yönetim Kurulu Üyesi

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden 1992 yılında mezun olan Çiğdem Gaye Braid Fernandez, yüksek lisans eğitimini IOWA State Üniversitesi'nde İşletme bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına, Türk Eximbank Araştırma Departmanı'nda Analist olarak başlamış olan Braid Fernandez 1998 yılında Global Securities USA Kurumsal Satış Departmanı'nda görev almış ve 2007 yılına kadar da şirketin Finans Direktörü olarak görevini sürdürmüştür. Aynı yıl Global Securities USA' nın Genel Müdürlüğüne atanmış ve 2009 yılına kadar bu görevine devam etmiştir. Sonrasında Türkiye'ye dönerek Global Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Braid Fernandez halen bu görevini sürdürmektedir.

VEYSEL ÇAKIR - Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, Maliye ve İktisat Bölümü'nden 1969 yılında mezun olan Veyssel Çakır aynı yıl Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda göreve başladı. Bu görevinden 1982 yılında özel sektörde çalışmak üzere ayrılan Çakır, çeşitli şirketlerde murakıplık, mali müşavirlik ve yönetim kurulu üyesi olarak farklı görevler aldı. İstanbul Üniversitesi ve İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde öğretim görevlisi olarak görev yaptı. Halen TOBB Ekonomi Üniversitesi Bilim Kurulu Üyeliği yapmaktadır. Yönet YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olan Çakır'ın, Vergi Konseyi üyeliği ve Deniz Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkan Danışmanlığı görevi de devam etmektedir.

MUHSİN GÖKTUĞ DEMİRAY - Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, Maliye ve İktisat Bölümü'nden 1980 yılında mezun olan M. Göktuğ Demiray, 1981 yılında Türkiye İş Bankası'nda müfettiş olarak göreve başladı. 10 yıl boyunca görev aldığı ve yöneticilik de yaptığı bankadan, 1991 yılında ayrıldı. 2004 Yılına kadar farklı kurumlarda mali işler müdürü; şube ve bölge müdürü olarak görev alan Demiray, 2004 - 2011 yılları arasında Deniz Finansal Kiralama A.Ş.' de Genel Müdürlük görevinde bulundu.

GÖKHAN ÖZER – Genel Müdür

İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü mezunu olan Gökhan Özer, Global Menkul Değerler'e 1991 yılında katılmıştır.1993 yılında Şube Koordinasyon Direktör Yardımcısı olarak görev almıştır. 1999'da Yurt İçi Satış ve Pazarlama, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü olarak atanmıştır. Kendisi Türkiye içinde değişik zamanlarda faaliyet gösteren 16 şubenin ve 20 irtibat ofisinin tasarım, yapılanma ve yönetiminin mimarı olmuştur. Halen, Global Menkul Değerler A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu üyesi olup IEG –Global Kurumsal Finans Danışmanlık A.Ş.'nin de Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yapmaktadır.

*Tüm Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin görev süresi 1 yıldır.

3. Dünya Ekonomisi

2015 yılında küresel ekonomi iki ana unsurun etkisinde kaldı: gelişmiş ülke merkez bankalarının para politikaları ve Çin ekonomisinde yaşanan yapısal dönüşüm. Faiz ve döviz kuru kanalından 2009-2014 yılları arasında ABD ekonomisine büyük oranda teşvik sağlayan FED (ABD Merkez Bankası) olağanüstü bol likiditenin finansal piyasalarda balon oluşumuna yol açmaması için parasal normalizasyona geçiş kararı alırken, Japonya deflasyona karşı tehlikeli bir panzehir hazırladı.

2015 yılına girilirken "para politikası ve kamu maliyesi kanalından topyekün olağanüstü gevşeme programı" başlatan Japonya, ilk aylarda deflasyon bölgesinden çıkma eğilimleri gösterdiyse de; enflasyon 2015 sonunda yeniden %1'in altına indi. Düşen ham petrol ve emtia fiyatları deflasyon tehlikesini iyice artırınca Japonya Merkez Bankası 2016'nın hemen başında negatif faiz uygulamasına geçti.

Ocak'ta 1.1 Trilyon Euro değerinde niceliksel gevşeme programı başlatan Avrupa Merkez Bankası (ECB) Aralık'ta sözkonusu programı altı ay daha uzatarak 1.5 trilyon euro'ya genişletti. Bilanço savaşlarının arasında kalan İsviçre Merkez Bankası, ulusal para birimi CHF'te süregelen aşırı değerlenmenin önüne geçebilmek için Eylül 2011'de başlattığı taban kur rejimini terk etti. Bankanın eksi mevduat faizine geçmesine rağmen, CHF, Euro karışısında %20 değer kazandı. Gelişmekte Olan Orta Avrupa Bankacılık sisteminin CHF üzerinden açtığı konut kredilerinde temerrüt vakaları ortaya çıkınca, zayıf büyüme temposunun devam ettiği bir ortamda, Avrupa Merkez Bankasının likidite desteğini sürdürmesi kaçınılmaz oldu.

Olağanüstü bol likiditeye rağmen, 2015 yılında dünya ekonomisinin büyüme hızı IMF'nin tahminlerine göre %3.4'ten %3.1 düzeyine geriledi. Gelişmiş ülkelerde büyüme oranı %1.8'den %1.9'a çok düşük hızda yükselirken, gelişmekte olan ülkeler yeni oluşan küresel ekonomik ve mali koşullardan 2015 yılında daha çok etkilendi. Sermaye çıkışları, ihracat gelirlerinin azalması ve ulusal para birimlerinin değer kayıpları ile gelişen ülke ekonomilerinde büyüme hızının, IMF raporlarına göre, %4.6'dan, %4'e indiği tahmin edilmekte. Gelişmekte olan ülke ekonomilerindeki yavaşlamada, Çin'deki dönüşüm; enerji ile emtia fiyatlarına endeksli gelir kaybı etkili oldu. Son 25 yılın en düşük büyüme hızına

yavaşlayan Çin'in, 2015 yılını %6.9'luk bir büyüme oranıyla kapattığı düşünülüyor. Tüm bu gelişmelere paralel, dünya ticareti de değer bazında %6 düştü.

4. Türkiye Ekonomisi

Türkiye, 2015 yılını, küresel ekonomideki gelişmelerin ve çok kısa aralıklarla (Haziran ve Kasım) üst üste iki kez yapılan genel seçimlerin yarattığı belirsizlik ortamında geçirdi. Genel seçimler ekonomideki beklentileri olumsuz etkilerken, yatırımcıların yakından izlediği yapısal reformları da geciktirdi. Bu süreçte ortaya çıkan zorlu iktisadi koşullara rağmen, Türkiye ekonomisi 2015'in ilk dokuz ayında %3.5 oranında büyüme gerçekleştirdi. Hükümetin revize makro tahminlerine göre 2015'in tümü için %4'e yakın bir büyüme gerçekleşmesi beklenmektedir.

2015 yılında ekonomik büyümeye en yüksek katkıyı, özel ve kamu tüketim harcamaları sağlarken, net ihracat negatif yönde etkiledi; yatırımların katkısı ise sınırlı oldu. Türkiye ekonomisinin yumuşak karnı olan cari açık, küresel ölçekte ham petrol ve emtia fiyatlarındaki düşüşün etkisiyle önemli ölçüde daraldı. Hükümetin revize makroekonomik veri setine göre GSYİH'nın %5.8'inden %4.4'üne daralması beklenen cari açığı iyileşmenin 2016'da da süreceği düşünülmektedir. Seçim atmosferine rağmen kamu kesiminde mali disiplin 2015 yılı boyunca devam etti. Bütçe açığının milli gelire oranı %1.2 olarak beklenirken, toplam kamuda finansman açığı gözlenmedi. Ancak enflasyon, yüksek gıda fiyatları ve TL'deki değer kaybı nedeniyle yükseliş trendinde yol aldı ve 2015'i % 8.81 seviyesinde kapattı.

Seçim ortamına ek olarak, FED'in dokuz yıl aradan sonra ilk faiz artırımlarına hazırlanması ve Çin ekonomisinden kaynaklanan global büyüme endişelerinin gelişmekte olan ülke piyasalarında yoğun sermaye çıkışlarına yol açması, daralan cari açığa rağmen, TL'de yıl içinde %25'e ulaşan değer kaybına yol açtı. Küresel ortamdaki bu olumsuz koşullara ek olarak, peş peşe iki genel seçim yaşayan Türkiye, 2015 yılında Irak – Suriye hattından gelen jeopolitik tehdit ve buna paralel tırmanan terör olaylarıyla da mücadele etmek zorunda kaldı.

Zayıf TL, yüksek enflasyon ve artan risk primi karşısında temkinli politikası duruşu gösteren TCMB, TL'de sıkılaştırıcı bir likidite politikası izledi. Ağustos ayından itibaren ise para politikasında sadeleştirmeye gideceğini açıklayan TCMB süregelen küresel belirsizlik ve jeopolitik risk nedeniyle esnek para politikası kompozisyonuna bir süre daha devam etme kararı aldı. 2015 yılının geneline yayılan belirsizlik ortamına rağmen Türkiye ekonomisi, dayanıklı büyüme performansı, mali disiplin ve güçlü mali sistemi sayesinde yatırım yapılabilir ülke kredi notunu korumayı başardı.

5. Pay Piyasası

2015 yılının ilk altı ayı tüm dünya piyasaları için iyi ama diğer altı ayı dünya piyasaları için ayrışarak geçti. Ayrışmaya neden olan etkenler FED'in faiz artırımını, emtia fiyatlarında düşüş ve Çin'de ekonomik yavaşlamaydı. Yılın ikinci yarısından itibaren gelişmiş piyasalar güçlü eğilimlerini sürdürürken, gelişmekte olan ülkeler ilk yarı yılda yükselişlerini geri verdi. Japon Nikkei %33, S&P 500 %23 ve Avrupa piyasalarını temsil eden Euro Stoxx 50 %17 yükseldi. Gelişmekte olan ülkelerde yükseliş %3,18 oldu. Çin %29 ve Rusya %25 yükseldi. Diğer taraftan, Brezilya %25 ve Türkiye %16 değer kaybetti. Türkiye ve Brezilya'daki kayıplarda, FED'in adımları, emtia fiyatları ile Çin gibi dış gelişmelerin yanında siyasi belirsizlik de büyük rol oynadı. 2015 genelinde, dış belirsizliklere rağmen güçlü gelişmiş piyasalar; buna karşın dış gelişmelere karşı oldukça kırılgan, siyasi ve jeopolitik riskler ile karşı karşıya gelen gelişmekte olan piyasalar ile karşılaşıldı.

Türkiye, 2015 yılı içerisinde iki tane genel seçim yaşadı. Aynı yıl içerisinde olası koalisyon ile tek başına iktidar sonuçlarını gören bir partinin, kuruluşundan bu yana ilk kez erken seçim

hükümeti kurmuş olması yabancı yatırımcıyı tedirgin etti. Sadece BIST'te Kasım ve Aralık aylarında 1,7 Milyar USD büyüklüğünde yabancı çıkışı yaşandı. Böyle bir çıkış en son AB borç krizinde olmuş ve tüm yıla yayılmıştı. Bu büyüklükte çıkış aynı zamanda Lehman Brothers krizi ile eşdeğer bir etki yarattı. Bu kadar büyük para çıkışı sonrasında Kasım ve Aralık ayında toplamda %17 kayıp gerçekleşti ve Türkiye yılı %16 düşüşle tamamladı.

Kasım ayında BIST Nasdaq sistemine geçiş yapıldı. Kademe aralıklarının daralması, devre kesici işlemler ve yeni emir tipleri ile birlikte algoritmik işlemler piyasada volatilitiyi artıran temel unsurlar oldu. 2016 yılında Nasdaq sistemine ilişkin yenilikler BIST'e eklenmeye devam edecektir.

2016 yılında karşılaşılabileceğimiz genel tablo 2015 ile benzeşmeyebilir. 2015 yılının ikinci yarısında fiyatlamalar; gelişmiş ekonomilerin, düşük emtia fiyatlarından ve global çalkantıdan etkilenmeyeceği ve çıkış politikalarını uygulayacağı şeklindeydi. FED bu inançla Aralık ayında ilk faiz artırımını açıklamış ve tahminlerinde, 2016'da dört faiz artırımını olabileceğini belirtmişti. Petrol fiyatlarında yaşanan 40 USD seviyelerinden 27 USD seviyesine gerileme ve Çin para birimi Yuan'ın Ağustos ayından sonra ikinci kez bir devalüasyon yaşaması sonrasında, gelişmiş ülkelere etkileri görülmeye başlandı. 2016'nın ilk iki haftasında önemli bir kısmı gelişmiş piyasalarda olmak üzere dünya borsalarında 7 Trilyon USD kayıp yaşandı. 2016 yılına bu kadar büyük çalkantı ile başlanması sonrasında ECB, şartların Aralık ayına göre kötüleştiğini; 2016'da ek adımlar atabileceğini belirtti. BOJ, Japonya tarihinde ilk kez negatif faiz uygulamaya başladı.

2015 yılının Ağustos ayında en fazla değer kaybeden BIST ve en kırılgan para birimi TL idi. TCMB'nin Ağustos ayından sonra attığı adımlar ve likidite sıkılaştırması sonrasında TL, en az volatilité yaşayan para birimi oldu.

2016 yılında piyasalar iki farklı görüntü sergileyebilir. Çin'de ekonomik dengelenme ve emtia fiyatlarının toparlanmasıyla gelişmiş piyasalara yeniden girişler; FED'den faiz artırım beklentilerinin artması. 2015 yılında gördüğümüz gibi iki farklı yarıyıl dönemi ya da üç çeyrek aynı ve son çeyrekte farklı bir tablo ile de karşılaşılabiriz. Çin'de Yuan devalüasyonunun 2016 yılı içerisinde devam etmesi bekleniyor. Bu yer yer yüksek volatiliteler yaşanmasına neden olacaktır. Türkiye'de, anayasa çalışmaları ve başkanlık tartışmaları yılın ikinci yarısının temel konuları olabilir. 2016'da, 2015'de kaybettiklerini geri almaya çalışan bir borsa ve özellikle yılın ikinci yarısında Suriye'de çözüm çabaları içerisinde restleşmelerin ve iç siyasetin çok daha fazla öne çıkacağı bir dönem yaşanabilir.

6. Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasası

2015 yılında VIOP'ta günlük, aylık ve yıllık zaman aralıklarında işlem hacmi, işlenen emir sayısı ve açık pozisyon rekorları kırıldı. Günlük ortalama işlem hacmi %32 artarak 2,3 milyar TL'ye; ortalama açık pozisyon sayısı %83 artarak 875,314 kontrata ulaştı. Tüm kontratlar içerisinde artışta en büyük payı döviz kontratları aldı. Ayrıca yabancı yatırımcıların VIOP'ta yaptıkları işlem hacmini %55 artırarak hacimdeki paylarını %28'e yükselttikleri görüldü. VIOP'ta aktif işlem yapan hesap sayısı bir önceki yıla göre %17 artarak 7437'ye ulaştı.

13 Ocak tarihinde Borsa İstanbul, Londra Borsası ile "Türev Ürünler" ve "BIST Endeksleri Ortaklığı" anlaşmalarını imzaladı. Bu çerçevede VIOP BIST30 endeksine ve pay senetlerine dayalı vadeli işlem ve opsiyon sözleşmeleri Eylül ayından itibaren Londra Borsası Türev Ürünler Piyasası'nda işleme açıldı. (Bu ürünlerin takas işlemleri LCH Clearnet tarafından gerçekleştirilmektedir.)

Nisan ayında İskenderun Çelik Hurdası Endeksine dayalı vadeli işlem sözleşmeleri işleme başladı. Faiz üzerine işlem gören ürünü olmayan Borsa'nın yeni kontratlarla işlem hacmi çok düşen tahvil-bono piyasasına yardımcı olacağı düşünülerek Faiz Türev Sözleşmeleri ile ilgili

yeni düzenlemeler üzerinde çalışıldı. Aylık ve Üç Aylık Gecelik Repo Oranı Vadeli İşlem Sözleşmeleri 21/10/2015 tarihinde işleme açıldı. Ayrıca FTSE Türkiye TL Hazine bonusu endeksini benchmark kabul eden FBIST borsa yatırım fonu üzerine oluşturulan vadeli işlem kontratında işlemler başladı. Piyasa yapıcılığı sistemi uygulanan bu kontratlarda her zaman çift taraflı kotasyon bulunmaktadır.

30/11/2015 tarihinde gerçekleştirilen BISTECH geçişi dolayısıyla VİOP işleyiş esaslarında da değişiklikler oldu. Spot piyasanın tek seans uygulamasına geçmesi sebebiyle öğlen tatili uygulaması kaldırılarak, endeks kontratlarında işlemler tüm gün kesintisiz devam etmeye başladı. 2016 yılında piyasanın üzerinde çalıştığı en önemli proje türev ürünlerin de BISTECH geçişi ile pay piyasası ile aynı çatı altına girmesi olacaktır. Sene sonuna doğru tamamlanması planlanan proje ile, takas ve işleyiş esaslarında önemli değişiklikler öngörülmektedir.

7. Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş., kolektif ve bireysel / kurumsal müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak portföy yönetimi çözüm önerileri ve ürünleri sunmaktadır. Fon ve portföy yönetimi hizmetleri süreçlerinde müşterilerinin risk ve getiri tercihleri temel alınmaktadır.

Kollektif Portföy Yönetimi: Kollektif portföy yönetimi ürünleri, müşterilerimizin risk ve getiri tercihleri ışığında yapılandırılır. Her bir ürün piyasa riskini belirleyen bir karşılaştırma ölçütüne ya da eşik değere sahiptir. Karşılaştırma ölçütü içerisinde yer alan yada eşik değere baz olan her bir varlık için bir bant aralığı tanımlanır. Bu bant aralığı yönetici riskini belirlemektedir.

Bireysel ve Kurumsal Portföy Yönetimi: Kollektif portföy yönetimi ürünlerinde olduğu gibi bireysel ve kurumsal müşterilerimizin risk ve getiri tercihlerinin temel alındığı bir yönetim hizmeti sunulmaktadır. Risk tercihlerinin belirlenmesinin ardından getiri hedefine ulaşılmasını sağlayabilecek alternatif portföy oluşumları konusunda bilgilendirme yapılmaktadır. Her bir müşteri portföyü için piyasa riskini belirleyen bir karşılaştırma ölçütü ya da eşik değer belirlenir. Karşılaştırma ölçütü içerisinde yer alan yada eşik değere baz olan her bir varlık için bir bant aralığı tanımlanır. Bu bant aralığı yönetici riskini belirlemektedir.

Global MD Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetimindeki Kollektif ve Bireysel-Kurumsal Portföylerin 2015 Performansları

ÜRÜNLER	Büyüklik (1000TL)	Getiri (*)	Karşılaştırma Ölçütü Getirisi (**)	Relatif Performans
GLOBAL MD PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. FONLARI				
Kısa Vadeli Borçlanma Araçları (ECV)	19.287	7,40%	7,45%	-0,04%
Orta Vadeli Borçlanma Araçları (ECT)	2.258	5,32%	7,35%	-1,90%
Para Piyasası Fonu (ECB)	25.571	8,61%	8,71%	-0,09%
Birinci Hisse Senedi Fonu (EC2)	1.118	-13,80%	-18,24%	5,43%
İkinci Hisse Senedi Fonu (ECH)	2.313	-11,84%	-14,76%	3,43%
Birinci Değişken Fon (ECA)	1.192	0,38%	4,24%	-3,70%
İkinci Değişken Fon (EBD)	4.427	6,28%	6,82%	-0,51%
AEGON EMeklİLİK VE HAYAT AŞ. FONLARI				
Dengeli Emeklilik (ANE)	30.430	0,45%	-1,82%	2,31%
Gelir Amaçlı Hisse Senedi Emeklilik (ANS)	20.692	-12,73%	-15,72%	3,55%
Gelir Amaçlı Esnek Emeklilik (ANU)	5.227	10,31%	6,95%	3,14%
Esnek Emeklilik (ANY)	2.177	-0,12%	-0,73%	0,62%
Para Piyasası Likit Kamu Emeklilik (ANK)	22.081	9,21%	8,98%	0,21%
ECZACI BAŞI YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.				
ECBYO	45.576	-4,93%	-11,07%	6,91%
BİREYSEL PORTFÖY YÖNETİMİ				
Hisse Portföy	460	-4,55%	-10,60%	6,77%

(*) Portföy getirilerinin içinden yönetim komisyonları indirilmiş, stopajlar eklenmiştir.

(**) Benchmark getirilerinin içinden yönetim komisyonları indirilmiştir.

8. Kurumsal Finansman

2015 yılında tüm dünyadaki birleşme ve satın alma aktivitelerinde yaşanan hareketlenmenin etkileri Türkiye’de de görüldü. 2015 yılında gerçekleştirilen 245 birleşme ve satın alma işleminin toplam değeri 16.4 Milyar Dolar olarak açıklandı. İşlem sayısında bir önceki yıla göre artış gözlemlense de toplam işlem değerinde %22 oranında azalış yaşandı. Değeri açıklanan işlemler arasında 50 milyon dolar seviyesini aşan işlemlerin toplam işlem sayısının %21’ini oluşturması ise küçük ve orta ölçekli işlemler pazarının şirket satın alma ortamında belirleyici olduğunu göstermektedir. 2015 yılının en büyük hacimli işlemleri ise Finansbank (3 milyar dolar); SOCAR Turkey Enerji A.Ş. (1 milyar dolar) oldu.

Gerçekleştirilen birleşme ve satın almaların sayılarının sektörel dağılımlarına bakıldığında ise enerji sektörü, toplam işlem hacminin %30’u ile ilk sırada yer almaktadır. Enerji sektörünü, bankacılık (%22) ve altyapı (%10) sektörleri takip etmektedir. (Sadece değeri açıklanan işlemler dikkate alınmıştır.)

2015 yılında, Borsa İstanbul’da 5 şirket ilk kez halka açıldı. Bu arzlar ile toplam 10 milyon dolar kaynak sağlandı. Söz konusu halka arzlar arasında 4,9 milyon dolar ile Verusaturk Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. halka arzı ön plana çıktı.

2015 yılında, ikincil halka arzlar ve bedelli sermaye artırımları yoluyla yaklaşık olarak 760 milyon dolar tutarında kaynak sağlandı. Söz konusu ikincil halka arzların içerisinde 330 milyon dolar ile Boyner Perakende ve Tekstil Yatırımları A.Ş.’nin bedelli sermaye artırımını ön plana çıkı.

2014 yılında yapılan 8 adet halka arz ile yaklaşık 292 milyon dolar gelir sağlanmıştı. Uluslararası ekonomik konjonktürde yaşanan dalgalanmaların negatif etkisi ile 2015 yılı birincil halka arz geliri, 2010 yılından bu yana görülen en düşük seviyeye geriledi.

IEG-GLOBAL Kurumsal Finansman Danışmanlık Şirketi

IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık Şirketi 2011 yılında Global Menkul Değerler ve IEG Yatırım Bankacılığı* şirketlerinin ortaklarıyla kurulmuştur. IEG-Global'in iş faaliyetleri; şirket alım-satımları, şirket birleşmeleri, özelleştirme, halka arz ve finansman işlemlerinde danışmanlık, kişiye özel finansman yapılandırma dahil finansal ve stratejik çözüm hizmetleridir.

Uluslararası erişim ağı ile Türkiye dışında ve özellikle gelişen ekonomilerde potansiyel satın alma fırsatları konusunda müşterilerine hizmet vermektedir. Standart satın alma ve birleştirme hizmetlerine ek olarak sermaye piyasası işlemleri, aile şirketlerinin gelecek stratejileri, özelleştirme ve halka açılma işlemlerinde destek ve danışmanlık hizmetleri sunulmaktadır.

IEG-Global, 2015 yılının Şubat ayında, STC Ventures fonunun Modanisa A.Ş.'ye ortaklık sürecinde satıcı taraf danışmanı olarak yer almıştır. Ayrıca 2015 yılının Kasım ayında Global Liman Holding ile Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'na (EBRD) arasındaki ortaklık sürecinde yine satıcı taraf danışmanlık hizmeti sunmuştur.

***IEG Yatırım Bankacılığı**

1999'da kurulan IEG Yatırım Bankacılığı Grubu küçük ve orta dereceli şirketlerin finansal işlemleri üzerine odaklanmış, bağımsız ve uluslararası bir yatırım bankasıdır. Berlin merkezli şirketin, Johannesburg, İstanbul, New York, Stuttgart, Şangay, Tunus ve Yeni Delhi şube ve bağlı ofisleri bulunmaktadır.

9. Global'in Bölümleri'ne Genel Bakış

Araştırma

Araştırma Bölümü, yerli ve yabancı müşterilere finansal analiz/ tahmin; detaylı şirket ve sektör analizi konularında hizmet vermektedir. Bölümde, 5 analist ve 1 ekonomist çalışmakta ve Borsa İstanbul'da işlem gören 52 şirketi takip edilmektedir.

Düzenli yayımlanan sektör ve şirket raporlarına ek olarak iki haftalık en beğendiğimiz/uzak durulmasını tavsiye ettiğimiz hisseler portföyü hazırlanmaktadır. Temel öngörülere ek olarak teknik analizden de faydalanılmaktadır. Uzun vadeli bakış açısını yansıtan ve makro-şirket spesifik bilgiler içeren Strateji Raporu ise sene başı ve ortasında olmak üzere sene içerisinde iki kez yayımlanmaktadır.

Uzun pozisyon tavsiye eden iki haftalık portföy 2015 içerisinde BIST100'e kıyasla %13,2'lik göreceli getiriye imza atmıştır. Kısa pozisyon almayı tavsiye eden portföy ise %17,8'lik BIST100 altı performans göstermiştir. 2015'in ilk ve ikinci Strateji Raporlarında ise sırasıyla yaklaşık %9 ve %8'lik görece getiri sağlanmıştır.

Araştırma ekibinin analistleri, yabancı kurumsal müşteriler ile yurt dışı seyahatlerinde sık sık bir araya gelmekte ve pazarlama toplantılarına katılmaktadırlar.

2015 yılında Avusturya'nın en eski yatırım bankalarından Raiffeisen Centrobank ile imzalanan stratejik işbirliği anlaşması, yeni bir iş ortaklığını doğurdu. Bu anlaşma ile Global Menkul Değerler Araştırma Bölümü'nün yayımladığı raporlar, Raiffeisen Centrobank Yatırım Bankası aracılığıyla ve markasıyla Avrupa'daki yatırımcılarla buluşurken, Global Menkul Değerler de Raiffeisen Centrobank Yatırım Bankası'nın Türkiye bazlı işlemlerini yapmaya yetkili aracı kurum oldu.

Strateji

Ağırlıklı olarak yurt içi müşterilere hizmet veren Strateji ekibi, Araştırma ekibi ile koordineli olarak hazırlanan, piyasa yorumları ve hisse senedi önerileri içeren günlük bültenler yayınlamaktadır.

Ekip ayrıca, genel piyasa, BİST ve VİOP stratejisi, kısa vadeli hisse önerileri ve açıklanacak ekonomik verileri içeren seans içi bültenleri de hazırlamaktadır. Haftalık olarak, düşük riskli ve agresif portföy önerileri ve teknik analizleri içeren raporlar da yine Strateji ekibi tarafından yayınlanmaktadır. Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler'in satın alınması ve birleşme sonrasında Kısa Vadeli Model Portföy önerileri Strateji ekibi tarafından hazırlanmaktadır. 12 Haziran 2015'den itibaren Kısa Vadeli Model Portföy'ün nominal getirisi %10,29 ve BIST 100 endeksine göre relatif getirisi %19,34 olmuştur.

Yurtiçi Satış ve Pazarlama

Yurt İçi Satış ve Pazarlama Bölümü, Ocak – Aralık 2015 döneminde, Türkiye genelinde 6 ayrı şehirde, toplam 90 çalışanı ile hizmet vermiştir.

Bölüm, faaliyetlerini Merkez (İstanbul), Ankara, Bursa, İzmir ve Levent (İstanbul) şubeleri ve Antalya, Ataşehir (İstanbul), ve Mersin irtibat büroları ile sürdürmektedir.

Şirketimiz'in Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin paylarının tamamını devralması ile birlikte büyüme ve operasyonel verimlilik hedefi doğrultusunda yapılmış olan şube birleşmeleri ve kapatmalar sonrasında; Türkiye genelinde 6 ayrı şehirde, 5 Şube ve 3 İrtibat Bürosu ile hizmet vermeye devam etmektedir.

Ocak – Aralık 2015 döneminde yaklaşık 811 yeni müşteri hesabı açılmıştır. Dönem içerisinde işlem yapan müşteri sayısı ise 7.919 olarak gerçekleşmiştir.

Elektronik İşlemler

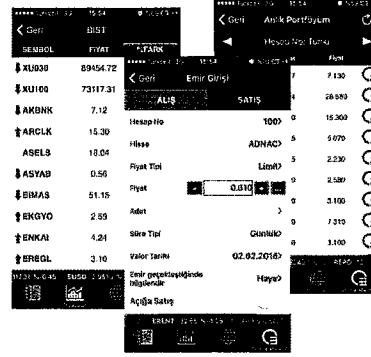
Global Menkul Değerler Yurt içi Satış Bölümü'nün önemli bir parçası olan Elektronik İşlemler Bölümü; müşterilerine internet ve mobil uygulamalar üzerinden hızlı ve hatasız olarak Sermaye Piyasalarında yatırım yapma olanağı sağlarken, aynı zamanda bölüme ait çağrı merkezi hatlarıyla müşterilerin operasyonel ve işlem bazlı taleplerini anında yerine getirmektedir.

Elektronik İşlemler Bölümü, 4 çalışanı ile Genel Müdürlük binasında hizmet vermektedir. Bölümün kayıtlı müşteri sayısı yaklaşık 20 bindir.

Elektronik İşlemler Bölümü'nün misyonu; elektronik ortamda işlem yapan Global Menkul Değerler müşterilerine kaliteli ve hızlı hizmet vermek olduğu kadar; en yeni, en hızlı ve kullanımı en kolay ürünleri geliştirmek ve bu ürünleri müşteri kullanımına sunmaktır.

Elektronik Ortamda Aracılık Hizmeti Veren Global Ürünleri

- Global Internet Şubesi
- Global Menkul Iphone & Android
- Global Menkul IPAD HD



- Data vendor ortak işlem platformları
 - Matriks e-Broker Global
 - Matriks Trader Global
 - Matriks Algo Trader

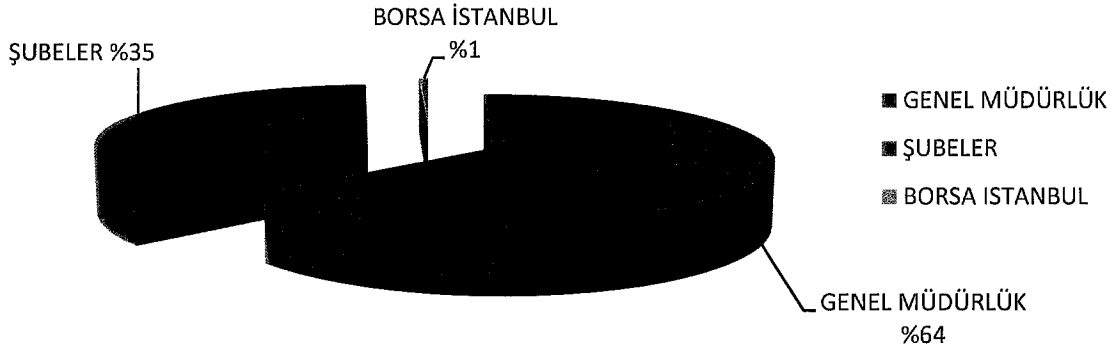
Global Menkul Değerler'in Araştırma ve Strateji Ürünlerine Elektronik Ortamdan Ulaşım

Sermaye piyasalarında yatırım yapmak isteyen Global Menkul Değerler müşterileri yatırım kararlarını verirken, Araştırma ve Strateji Bölümleri'nin hazırladığı bülten, rapor ve analizlere www.global.com.tr adresindeki kurumsal web sitesinden ulaşabildikleri gibi, talepleri doğrultusunda kayıtlı mail adreslerine yapılan gönderimle de ulaşabilmektedirler. Böylece yatırım fırsatları oluştuğunda hem anlık olarak bu fırsatlardan haberdar olabilmekte, hem de işlem platformlarımız üzerinden bu fırsatları kazanca dönüştürebilmektedirler.

İnsan Kaynakları

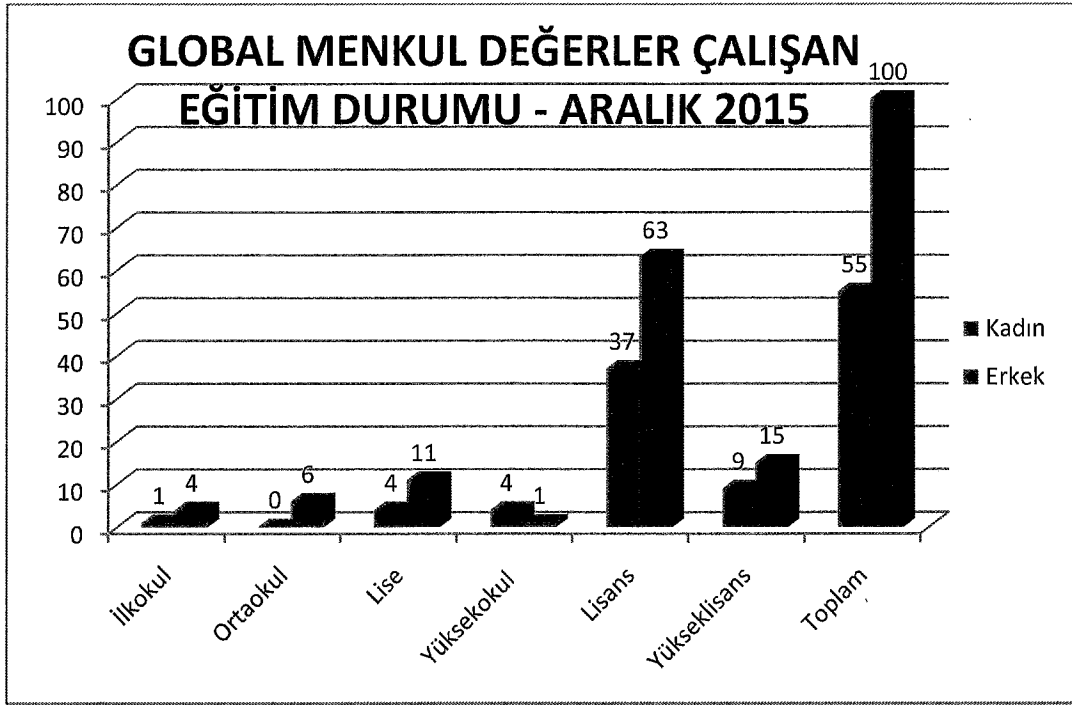
- Aralık 2015 sonu itibariyle, Global Menkul Değerler çalışan sayısı 155, yılsonu itibariyle toplam personel maliyeti 18.981.741,14 TL'dir.
- 99 çalışan (%64) Genel Müdürlük bünyesinde, 55 çalışan (%35) şubelerde ve 1 çalışan da (%1) Borsa İstanbul'da hizmet vermektedir.
- 31 Aralık 2015 tarihi itibariyle 55 kadın, 100 erkek çalışan bulunmaktadır.
- Yaş ortalaması 40'dir.
- Çalışan kıdem yılı ortalaması 9.8 yıl olarak gerçekleşmiştir.
- Çalışanların %80'i lisans ve yüksek lisans mezunudur.
- 2015 yılında Global Menkul Değerler çalışanlarına 12 adam/saat eğitim verilmiştir

GLOBAL MENKUL DEĞERLER İŞGÜCÜ DAĞILIMI ARALIK 2015



	Çalışan Sayısı		Çalışan Sayısı
Satış	105	Üst Yönetim	10
Destek Birimler	50	Orta Kademe Yönetim	18
		Diğer	127
Toplam	155	Toplam	155

- 31 Aralık 2014 itibariyle 146 olan çalışan sayısı, 31 Aralık 2015 itibariyle 155 olarak değişmiştir.
- Ocak-Aralık 2015 döneminde işten ayrılan çalışan sayısı 42 olmuştur.
- Ocak-Aralık 2015 döneminde işe başlayan toplam 7 yeni çalışan bulunmaktadır. Satın alma ve birleşme sonrasında Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş'den 44 kişi şirketimizde çalışmaya başlamıştır.
- Personel devir oranı % 27.7 olarak gerçekleşmiştir.



Bilgi Teknolojileri

2015 yılı finans sektöründe teknolojik gelişmeler yılı oldu. Global Menkul Değerler, sektörün ve borsa işlemlerinin teknoloji odaklı olarak gelişeceğini; bu yönde atılım yapan ve yatırımlarını buna göre planlayan kurumların başarılı olacağını öngörmektedir.

Bilgi Teknolojileri Bölümü, Şirket'in donanım, donanım bileşenleri, network, güvenlik öğeleri, işletim sistemi ve uygulama yazılımı ihtiyaçlarını sektörel ve teknolojik gelişmelere paralel olarak 7 gün 24 saat karşılamak üzere yapılanmıştır.

Bölüm, 2015 yılında pek çok önemli proje ve çalışma gerçekleştirmiştir.

- 2014 yılında başlayan Aracı Kurum Yazılım Paket'i değişiklik süreci tamamlanarak yeni donanımlarla mevcut sistemden NASDAQ uyumlu GTP Brokerage sistemine geçildi. Buna paralel olarak sanal şube, mobil uygulamalar da yenilendi. Projenin devamı niteliğinde; TAKAS, MKK ile online entegrasyon çalışmaları başlatıldı.
- Elektronik ticaretin yeniden düzenlenmesine ilişkin yasal düzenlemeler gereği yapılması gereken değişiklikler ilgili iletişim alt yapılarında yapıldı ve yeni yasal çerçeveye uygun hale getirildi.
- Eczacıbaşı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile teknolojik birleşmeler tamamlandı. Daha önce ilgili kurumun kullandığı AS400 üzerindeki sistem Global GTP Brokerage altyapısına transfer edildi.
- Global Menkul Değerler, gelecekte öngördüğü yatırım kapasitesine paralel olarak emir hızını artırmayı hedeflemişti. Bu hedefe yönelik çalışmaları, 2015 Aralık ayında tamamlayarak sektördeki emir gönderim hızı en yüksek kurumlarından biri oldu.

- 2015 yılında TEFAS (Türkiye Elektronik Fon Dağıtım Platformu) üzerinde yapılan değişikliklerinin, yeni fonksiyonların devreye alınması için sistemde gerekli olan çalışmalar yapıldı; diğer kurumların yönettikleri fonların bünyemizde alım ve satım işlemlerinin yapılması mümkün hale geldi.
- Yurt Dışı Satış Bölümü'nün yabancı müşterilerimize daha iyi hizmet verebilmeleri için yeni ve hızlı DMA, Care Order sistemleri devreye alındı; üzerinde trading platformları ve ek modüller geliştirildi.
- Sektördeki tüm yatırımcı/oyuncular için büyük öneme sahip Co-location planlaması 2015 yılı içinde başladı, 2016 yılı içinde devreye alınması için hızla çalışılmaktadır.

10. Mali Tablolar

GLOBAL MENKUL DEĞERLER A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 Aralık 2015 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu (Bilanço)
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Notlar	Bağımsız Denetimden	Bağımsız Denetimden
		Geçmiş	Geçmiş
		31.12.2015	31.12.2014
DÖNEN VARLIKLAR		106.763.520	123.167.417
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	17.414.527	13.211.347
Finansal Yatırımlar	5	6.436.646	737.942
Ticari Alacaklar	7	76.298.577	107.671.090
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	27	9.924.370	18.986.263
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>		66.374.207	88.684.827
Diğer Alacaklar	8	4.147.558	2.291
<i>İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	27	1.332.157	2.291
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>		2.815.401	-
Stoklar		-	-
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	25	527.244	319.591
Peşin Ödenmiş Giderler		1.935.998	513.177
Diğer Dönen Varlıklar	16	2.971	711.979
Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar		-	-
DURAN VARLIKLAR		18.096.574	7.529.509
Ticari Alacaklar		-	-
Diğer Alacaklar	8	2.386.453	649.285
<i>İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar</i>		-	-
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>		2.386.453	649.285
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar		24.998	-
Finansal Yatırımlar	5	5.944.421	5.809.709
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller		-	-
Maddi Duran Varlıklar	9	896.871	782.566
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	10	1.889.655	23.636
<i>Şerefiye</i>		-	-
<i>Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar</i>		1.889.655	23.636
Peşin Ödenen Giderler		4.595	-
Ertelenmiş Vergi Varlığı	25	6.949.581	264.313
Diğer Duran Varlıklar		-	-
TOPLAM VARLIKLAR		124.860.094	130.696.926

GLOBAL MENKUL DEĞERLER A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 Aralık 2015 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu (Bilanço)
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Notlar	Bağımsız Denetimden	Bağımsız Denetimden
		Geçmiş 31.12.2015	Geçmiş 31.12.2014
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		78.272.218	79.304.088
Kısa Vadeli Borçlanmalar	6	37.511.690	19.500.000
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		469	-
Ticari Borçlar	7	32.640.613	57.160.795
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	27	158.602	25.961
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>		32.482.011	57.134.834
Kısa Vadeli Diğer Borçlar	8	5.066.001	922.510
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>		4.547.706	-
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>		518.295	922.510
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	14	788.867	-
Ertelenmiş Gelirler		-	-
Dönem Kârı Vergi Yükümlülüğü	25	-	-
Karşılıklar		1.868.417	559.330
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	14	1.388.417	559.330
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	12	480.000	-
Özkaynak Yöntemiyle Muhasebeleştirilen Yatırımlara İlişkin Yükümlülükler	15	396.161	1.161.453
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		-	-
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		1.600.350	761.477
Uzun Vadeli Borçlanmalar		-	-
Ticari Borçlar		-	-
Uzun Vadeli Diğer Borçlar		-	-
Ertelenmiş Gelirler		-	-
Karşılıklar		1.600.350	761.477
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	14	1.600.350	761.477
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	25	-	-
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-
ANA ORTAKLIĞA AİT ÖZKAYNAKLAR		44.987.526	50.631.361
Ödenmiş Sermaye	17	40.000.000	40.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	17	150.406	150.406
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	17	6.233.176	6.233.176
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(510.318)	167.072
<i>Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları</i>	17	167.072	167.072
<i>Aktüeryal Kazanç / Kayıplar</i>	17	(677.390)	-
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	17	8.050.219	1.854.617
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		-	(142.459)
<i>Yabancı Para Çevirim Farkları</i>		-	(142.459)
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları		(4.623.471)	3.026.101
Net Dönem Karı/Zararı		(4.312.486)	(657.552)
KONTROL GÜCÜ OLMAYAN PAYLAR		-	-
TOPLAM KAYNAKLAR		124.860.094	130.696.926

GLOBAL MENKUL DEĞERLER A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 Aralık 2015 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2015	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2014
KÂR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	18	10.032.592.344	7.976.061.420
Satışların Maliyeti	18	(10.010.514.470)	(7.955.224.714)
BRÜT KÂR ZARAR		22.077.874	20.836.706
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)		-	-
Pazarlama Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	19	(2.243.669)	(1.493.456)
Genel Yönetim Giderleri (-)	19	(33.933.815)	(23.653.497)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	21	10.514.670	2.769.251
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	21	(1.719.524)	(199.389)
ESAS FAALİYET KÂRI VEYA ZARARI		(5.304.463)	(1.740.385)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	22	453.494	1.065.686
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler		-	(74.572)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından Paylar	15	765.292	(425.718)
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI/ZARARI		(4.085.677)	(1.174.989)
Finansman Gelirleri	23	2.194.033	3.367.193
Finansman Giderleri	24	(4.239.225)	(2.840.924)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/ZARARI		(6.130.869)	(648.720)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri		1.818.383	(8.832)
Dönem Vergi Gideri (-)/Geliri	25	-	-
Ertelenmiş Vergi Gideri (-)/Geliri	25	1.818.383	(8.832)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/ZARARI		(4.312.486)	(657.552)
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KARI/ZARARI		-	-
DÖNEM KARI/ZARARI		(4.312.486)	(657.552)
DİĞER KAPSAMLI GELİR			
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacaklar			
Yeniden Değerleme Kazanç ve Kayıplar		-	(275.001)
Yabancı Para Çevirim Farkları		142.459	6.491
Aktüeryal Kazanç Kayıplar		(846.738)	-
Ertelenmiş Vergi Geliri/Gideri		169.348	-
Diğer Kapsamlı Gelir/Gider		(534.931)	(268.510)
Toplam Kapsamlı Gelir		(4.847.417)	(926.062)
Dönem Kârı/Zararının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-
Ana Ortaklık Payları		(4.847.417)	(926.062)
Pay Başına Kazanç		(0,12)	(0,02)
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	26	(0,12)	(0,02)
Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç		-	-

11. Global'de Risk Yönetimi

Risk yönetimi ve denetim faaliyetleri, Denetim ve Risk Yönetimi Bölümü tarafından organize edilip yürütülmektedir. Bölüm, Selahattin Çağrı Tüzüner'in yönetimindedir.

Şirketin süregelen faaliyetlerinde karşılaşılan riskleri minimize etmek ve müşterilerin işlemlerine kontrollü şekilde devam etmesini sağlamak amacıyla, gerekli iç kontrol mekanizmaları geliştirilip devreye alınmaktadır.

Denetim faaliyetleri ile ilgili çalışmalar, Denetim Komitesi Üyeleri Veysel Çakır ve Muhsin Göktuğ Demiray koordinasyonunda sürdürülmektedir.

12. Global ve Sosyal Sorumluluk

Global Menkul Değerler, Parıltı Görmeyen Çocuklara Destek Derneği yararına Uğur Soyata'nın fotoğraflarından oluşan bir sergi açtı. Global Yatırım Holding'in Karaköy'deki Genel Müdürlük binasının fuayesinde açılan sergi, 19 Şubat - 13 Mart 2015 tarihleri arasında ziyarete açık kaldı.

Fotoğrafçı Uğur Soyata, sadece 10 adet gibi sınırlı sayıda çoğaltılan, İstanbul temalı, 20 farklı fotoğrafını Parıltı Derneği'ne bağışladı. Bu fotoğraflardan oluşan sergiye Global Menkul Değerler ev sahipliği yaptı. Global Menkul Değerler'in dernek ve bağışçıları buluşturduğu sergi, üç hafta süreyle açık kaldı. Sergi bitiminde, fotoğraflar bağışçılara dernek tarafından hediye edildi.

Global Menkul Değerler, 2012 yılından bu yana, geliştirdiği farklı proje ve çalışmalar ile Parıltı Görmeyen Çocuklara Destek Derneği'nin destekçisidir.

13. Diğer Konular

Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar,

Finansal tablo dipnotlarında belirtilen hususların dışında yoktur.

Hesap döneminin kapanmasından ilgili finansal tabloların görüşüleceği genel kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede meydana gelen önemli olaylar,

Herhangi bir husus yoktur.

İşletmenin gelişimi hakkında yapılan öngörüler,

Şirketin ana gelir kalemleri olan Hisse senedi komisyonları ve kredi faizlerinin yanı sıra yatırım fonlarından kaynaklanan gelirler ve kurumsal finansman gelirlerinin artması beklenmektedir.

Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri,

Herhangi bir husus yoktur.

Varsa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı,

Herhangi bir husus yoktur.

Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiği,

Herhangi bir husus yoktur.

İşletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, kapasite kullanım oranları ve bunlardaki gelişmeler, genel kapasite kullanım oranı, faaliyet konusu mal ve hizmet üretimindeki gelişmeler, miktar, kalite, sürüm ve fiyatların geçmiş dönem rakamlarıyla karşılaştırmalarını içeren açıklamalar,

Herhangi bir husus yoktur.

Faaliyet konusu mal ve hizmetlerin fiyatları, satış hasılatları, satış koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler, randıman ve produktivite katsayılarındaki gelişmeler, geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri,

Herhangi bir husus yoktur.

Finansal tablo ve bilgiler esas alınarak hesaplanan finansal durum, kârlılık ve borç ödeme durumlarına ilişkin temel rasyolar,

Şirket'in 31.12.2015 tarihli Sermaye Yeterliliği rasyoları aşağıdaki gibidir;

Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar	: 1.26
Toplam Borçlar / Sermaye Yeterliliği Tabanı	: 3.43

Yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler,

01.01.2015-31.12.2015 tarihleri arasında Şirket adına yapılan bağışlar toplamı 525,80 TL dir.

14. Merkez ve Örgütlenme

Genel Müdürlük

Büyükdere Cad. Tekfen Tower
No:209

Kat:6 34394 Levent Şişli/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

Merkez

Büyükdere Cad. Tekfen Tower

No:209

Kat:6 34394 Levent

Şişli/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

Ankara

İran Cad. No:33/4 Gaziosmanpaşa

Çankaya 06700 Ankara

Tel : +90 (312) 457 33 00 - 01

Fax: +90 (312) 468 60 32

Antalya

Antmarin İş Merkezi Deniz Mah.
Konyaaltı Cad.

No:24 Kat:6 Muratpaşa 07050

Antalya

Tel : +90 (242) 244 85 85

Fax: +90 (242) 248 41 88

Ataşehir

Barbaros Mah. Sütçü yolu Cad.

No:81 Kat:1

Yenisahra Ataşehir 34746

İstanbul

Tel : +90 (216) 291 15 15

Fax: +90 (216) 317 02 54

Bursa

Orhanbey Mah. Albay Bekir Sami
Cad.

Buluş İşhanı No:13 K:1 Osmangazi
16010 Bursa

Tel : +90 (224) 223 70 91

Fax: +90 (224) 223 07 95

İzmir

Kızılay İş Merkezi Şehit Nevres
Bulvarı

No:3 Kat:5/52 Alsancak 35210

İzmir

Tel : +90 (232) 445 79 82

Fax: +90 (232) 445 79 81

Levent

Levent Loft I Büyükdere Cad.

No:201

A Blok Kat:3 D:54 Şişli 34394

İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

Mersin

Anadolu Hayat İşhanı İsmet İnönü
Bulvarı

No:101/102 Akdeniz 33060 Mersin

Tel : +90 (324) 237 66 22

Fax: +90 (324) 237 66 26

Yatırım Merkezi - 444 0 321

Büyükdere Cad. Tekfen Tower
No:209

Kat:6 34394 Levent Şişli/İstanbul

Tel : +90 (212) 244 55 66

Fax: +90 (212) 244 55 67

Elektronik İşlemler

Büyükdere Cad. Tekfen Tower
No:209

Kat:6 34394 Levent

Şişli/İstanbul

İstanbul: +90 (212) 319 55 55

Ankara : +90 (312) 295 55 55

İzmir : +90 (232) 455 03 33

15. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Global Menkul Değerler A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

1. BÖLÜM I – Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Global Menkul Değerler A.Ş. ("GMD"), Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlanması ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması için azami özen göstermekte ve söz konusu yaklaşımın benimsenmesi amacıyla Yönetim Kurulu seviyesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu doğrultuda, bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin dahil olduğu bir komite oluşturulmuş olup; Şirket'in organizasyon yapısında ve Ana Sözleşmesi'nde bu paralelde yapılması gereken yeniden yapılandırma çalışmaları devam etmektedir.

Pay sahipleri, GMD web sitesinden kapsamlı ve güncel bilgiye ulaşabilmekte, ayrıca sorularını Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları yoluyla yöneltebilmektedirler.

GMD, web sitesini ve faaliyet raporunu Kurumsal Yönetim İlkeleri açısından daha detaylı inceleyerek gerekli revizyonlar için çalışmalarını sürdürmektedir. GMD, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm çalışanları ile birlikte Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiştir.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri

Şirketimizin geçmişte bu yönde yoğun bir uygulamasının bulunmaması nedeniyle Şirket Ana Sözleşmesi'nde "bölünme ve hisse değişimi, önemli tutardaki maddi/maddi olmayan varlık alım/satımı, kiralanması veya kiraya verilmesi veya bağış ve yardımda bulunulması ile üçüncü kişiler lehine kefalet, ipotek gibi teminat verilmesi" gibi önemli nitelikteki kararların Genel Kurul'da alınacağına ilişkin düzenleme yapılmamıştır.

Pay sahiplerine özel denetçi atanması hakkı sağlanması ve azınlık hakları ile ilgili ek düzenleme hususları Türk Ticaret Kanunu ve SPK düzenlemelerinde yer almakta olduğundan, Şirket Ana Sözleşmemizde yasal çerçevenin yeterli olduğu düşüncesiyle ayrıca bir düzenlemeye yer verilmemiştir.

BÖLÜM II- PAY SAHIPLERİ

2. Yatırımcı İlişkileri Birimi

2.1 Şirketimiz Yatırımcı İlişkileri Birimi Genel Müdürümüz Gökhan ÖZER'e bağlı çalışmaktadır. Sayın Gökhan Özer ayrıca Şirketimiz Yönetim Kurulu üyesi sıfatına da haizdir. Şirketimizin faaliyet raporu, Olağan Genel Kurul toplantılarımızda Şirketimiz Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. 2011 yılında halka açılan Şirketimiz, pay sahipliği haklarının kullanılması hususunda mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uyulmasına azami özen göstermektedir. Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi'ne ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi: Bahar Lafçı

Adres: Büyükdere Cad. Tekfen Tower No:209 Kat:6 37394
Levent / Şişli – İstanbul

Telefon: +90 212 244 55 66

Faks: +90 212 244 55 67

E-posta: yatirimciiliskileri@global.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi Bahar Lafçı, mevzuat gereği sahip olunması gereken SPF Düzey 2 Lisansı'na sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin başlıca görevleri aşağıdaki şekildedir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Ayrıca yukarıdakilere ilaveten aşağıdaki görevler de, Mali ve İdari İşler Birimi ile Hukuk Biriminin koordinasyonu ile Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülecektir.

- Şirket yatırımcı sunumunun hazırlanması ve düzenli olarak güncellenmesi,
- Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünün güncellenmesi,

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri ve analistler tarafından telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları aracılığı ile Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne ulaşan sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisiyle görüşülerek en hızlı ve etkin şekilde yanıtlanmaktadır. Ayrıca pay sahiplerini ilgilendiren GMD'ye ilişkin bilgi ve gelişmeler,

internet sitesi ve sosyal medya aracılığıyla güncel ve geçmişe dönük olarak yayınlanır. Ayrıca veri tabanımıza kayıtlı olan kişilere e-posta yoluyla düzenli olarak aktarılmaktadır.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2014 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 13 Kasım 2015 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu Olağan Genel Kurul Toplantısında, Şirket sermayesinin %77.7'si temsil edilmiştir. Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullere uygun olarak Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi, KAP sistemi ve Şirketimizin internet sitesinde duyurulmuştur. Pay defterine kayıtlı nama yazılı pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılması için herhangi bir süre söz konusu değildir. 2016 yılında yapılacak Genel Kurullarda Borsa İstanbul A.Ş.'de (BIST) işlem gören hisselerin sahipleri TTK m.415/3 uyarınca en az bir gün öncesinden Genel Kurul'a katılacaklarını Şirket'e bildirmekte ve Genel Kurul giriş kartı almaktadırlar.

Yıllık faaliyet raporu dahil, mali tablo ve raporlar, bağımsız denetim raporları, genel kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler ile Ana Sözleşme'nin son hali ve Ana Sözleşme'de değişiklik yapılacak ise tadil metni ve gerekçesi; genel kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır. Genel kurul toplantısında pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmışlar ve tüm sorular, Yönetim Kurulu Üyemiz tarafından yanıtlanmıştır. Ayrıca, gündeme madde eklenmesi için herhangi bir öneri getirilmemiştir. Genel Kurul toplantısında dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ile yararlanıcıları ve oluşturulan bağış politikasına ayrı bir gündem maddesi ile yer verilmiş ve pay sahipleri konu hakkında bilgilendirilmişlerdir. Genel kurul toplantısı öncesinde kendisini vekil vasıtasıyla temsil ettirecekler için vekaletname örnekleri 4.2'de belirtilen ilan yöntemleri ile ilan edilmektedir. İlgili dönem içinde, pay sahipleri ve analistlerden gelen 7 (yedi) adet sözlü ve yazılı bilgi talebi, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun şekilde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından cevaplandırılmıştır. Pay sahiplerinin bilgilendirilmesi konusunda ilgili Yönetim Kurulu Üyesi, görevli birimlerle birlikte düzenli olarak çalışmaktadır. 2015 yılında pay sahibi haklarının kullanımı ile ilgili olarak, özel denetçi atanması talebi de dahil olmak üzere, Şirketimize iletilen herhangi bir şikayet veya bu konuda Şirketimiz hakkında açılan bir inceleme/soruşturma bulunmamaktadır.

2.4 Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Pay sahiplerinin Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatından tanımlanan azınlık haklarını kullanmaları mümkündür.

2.5 Kar Payı Hakkı

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Ana Sözleşmemiz çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Şirketin dağıtılabilir kârının tamamının dağıtılması Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul'un onayına sunulması şirket politikasıdır.

Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Ana Sözleşme'de imtiyaz

bulunmamaktadır. Kâr dağıtımını mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.

Şirketin kar dağıtım politikası Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş, şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. 13 Kasım 2015 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda hazırlanan konsolide mali tablolarda dağıtılabılır kar bulunmaması nedeniyle kar dağıtılamayacağı hususunda Genel Kurula bilgi verildi.

2.6 Payların Devri

Şirket Ana Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yer almamaktadır.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizce, kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara ihtimam gösterilmekte olup SPK ilkelerinde öngörüldüğü şekilde www.global.com.tr internet adresindeki web sitemiz aktif olarak kullanılmaktadır.

Web Sitemiz yatırımcıları ve sosyal paydaşları en hızlı ve detaylı şekilde bilgilendirecek şekilde mevzuata uygun olarak düzenlenmiştir.

Şirketimizin Web Sitesi, tüm kurumsal kimlik dokümanlarında ve tanıtım materyallerinde yer almaktadır. İnternet sitemiz hem bilgi hem de görsel açıdan uluslararası standartlara sahiptir. Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal tanıtıma ilişkin bilgiler
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Yönetim Kurulu üyeleri hakkında bilgi
- Ana sözleşme
- Faaliyet belgesi
- Halka arza ilişkin fiyat tespit raporu, izahname ve sirküler
- Bağımsız denetim raporları
- Finansal tablolar
- Genel Kurul'a ilişkin ilan metni, tutanak, hazirun cetveli
- Faaliyet raporları
- Özel durum açıklamaları
- Politikalar (Kamuyu Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Bilgilendirme Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Tazminat Politikası)
- Etik kurallar
- Acil ve beklenmedik durum planı
- Komiteler (Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi) ve çalışma esasları

3.2 Faaliyet Raporu

Şirketimizin faaliyet raporunda, Kurumsal Yönetim ilkelerinde yer alan bilgilere yer verilmektedir.

BÖLÜM IV- MENFAAT SAHİPLERİ

Şirketimizin bir borsa aracı kurumu olması nedeniyle, pay sahiplerimiz, müşterilerimiz ve stratejik iş ortaklarımız en önemli sosyal paydaşlarımızdır. Menfaat sahipleriyle ilişkilerin koordineli bir şekilde yürütülmesi amacıyla Şirket nezdindeki bilgi akışı tek bir alandan yapılmaktadır.

Ayrıca, hizmet sektöründe faaliyette bulunan Şirketimizde çalışanların bireysel birikim ve donanımları verilen hizmeti doğrudan etkilemekte; bu nedenle İnsan Kaynakları Politikası son derece önemli bir rol üstlenmektedir. İnsan Kaynakları Politikası "Çalışan Yönetmeliği" ile belirlenmiş olup Şirket'te işe alımlar internet sitesinden ilan edilmekte ve çalışanların performansları Global Menkul Değerler Performans Değerlendirme Sistemi ile ölçümlenmekte ve değerlendirilmektedir.

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerini yatırımcılar, müşteriler, iş ortakları ile çalışanlar olarak gruplandığımızda yatırımcıların bilgilendirilmesine ilişkin açıklamalar "Pay Sahiplerinin Bilgilendirilmesi" bölümünde detaylı olarak açıklanmıştır. Ayrıca, Şirket çalışanlarının detaylı bilgi alabilmesi için kurulan intranet sistemi ile hem Şirket içi operasyonel çalışmalar yürütülmekte; hem de Şirket çalışanları düzenli olarak kamuoyuna yapılan açıklamalar ve Şirket'in faaliyetlerini etkileyecek yönetsel konularla ilgili bilgilendirilmektedirler.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Birim yöneticilerinin katıldığı periyodik değerlendirme toplantılarına zaman zaman Denetim ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri de katılmakta ve birim yöneticileri bağlı oldukları birimlerin görüşlerini yönetime iletmektedirler. Komiteleri üyeleri görevlerini ifa ederken birim yöneticileri kendilerine sorular yöneltmekte olup, menfaat sahipleri ile komiteler arasında gerekli bilgi akışı mekanizması birim yöneticileri aracılığı ile oluşturulmuştur.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

- GMD, insan odaklı bakış açısını ve eğitim anlayışını şirket kurum kültürüne ve insan kaynakları politikasına adapte etmiştir. Tüm gelişmelerin ve ilerlemenin arkasında insan gücü olduğu bilinciyle, finans sektörünün gerektirdiği nitelikli insan gücünü şirketin gelişimi için planlamak, işe alımları gerçekleştirmek, çalışanların kalıcılığını ve sürekliliğini sağlamak adına onları eğitmek, yetkinliklerini geliştirmek; motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapmak, çalışanlara kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratmak, çalışanlara yetkinlik, bilgi, beceri, gereksinim ve beklentileri doğrultusunda "kariyer danışmanlığı" yapmak ve GMD'yi çalışmak için Türkiye'nin tercih edilen işvereni haline getirmek ilkeleriyle hareket etmektedir.

- Çalışanlarla ilişkileri yürütmek amacıyla İnsan Kaynakları fonksiyonlarından sorumlu olan bir departman bulunmaktadır. Yonca Yücel bu departmandan sorumlu olarak İnsan Kaynakları Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.
- Görevleri; Şirket stratejileri doğrultusunda, insan kaynakları hedefleri ve bütçesi oluşturmak için, Genel Müdür ile koordineli olarak, gerekli alt yapı çalışmalarını gerçekleştirmek.
- Eleman seçme ve yerleştirme, ücretlendirme, performans değerlendirme, organizasyonel değişim ve gelişim politikalarının geliştirilmesi, projelendirilmesi için çalışmak, ilgili çalışmalar doğrultusunda politika / prosedürlerini yazmak, uygulamak.
- Şirket kültürünün devamlılığı, çalışanların liderlik, yetkinlik, eğitim ve uzmanlık seviyelerinin geliştirilmesi için gerekli altyapıyı ve koordinasyonu sağlamak.
- Şirketin tüm işe alım çalışmalarını koordine etmek ve bu çalışmaların şirket hedeflerine, standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Şirketin personel işleri ile ilgili politika/prosedürlerini oluşturmak, geliştirmek, personel ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına düzenli olarak verilmesi gereken bildirimlerin, bordro çalışmalarının, personel taleplerine yönelik çalışmaların, hatasız ve zamanında yapılmasını sağlamak.
- Şirketin iş analizi, derecelendirme ve ücretlendirme strateji ve hedeflerini belirlemek, takip etmek, organizasyonel değişiklikler doğrultusunda revize etmek.
- Belirlenmiş şirket standartları, genel piyasa koşulları, yönetim kararları doğrultusunda, çalışanların ücret ve sosyal hak paketi ile ilgili değişiklik çalışmalarını yapmak.
- Çalışanların, bölüm yöneticileriyle koordineli olarak, eğitim & gelişim ihtiyaç analizini yapmak ve eğitim bütçesini oluşturarak, gerekli ve ilgili eğitim organizasyonlarını gerçekleştirmek.
- Şirket stratejileri ve hedeflerine yönelik performans değerlendirme sistemini kurmak, uygulanması ve sürekliliği için bölüm yöneticileri ile birlikte çalışmalar yapmak.
- Yapılan insan kaynakları çalışmaları ve tüm işe alımlarla ilgili olarak, alınacak danışmanlık hizmetlerini tanımlamak ve bu firmalarla olan ilişkilerin şirket menfaatlerine uygun olarak yürütülmesini sağlamak olarak belirlenmiştir.
- 2015 yılı içerisinde çalışanlardan gelen herhangi bir şikayet bulunmamaktadır.
- GMD'nin ücret sistemi, göreve göre ücretlendirme temeline dayanmaktadır. Benzer işi yapan kişiler benzer ücret almakta olup görevler, o görevin gerektirdiği yetkinlikler, taşıdığı risk, yönetilen kişi sayısı gibi kriterlere bağlı olarak ücretlendirilmektedir.
- Prim ve performans sistemleri, çalışanlar arasında adaleti sağlamakta ve aynı zamanda gider yönetimi ve verimlilikte de önemli ve etkin yönetim aracı olmaktadır. Bununla birlikte başarılı çalışanlarımızı ödüllendirme ile ilgili duyurular da şirket geneline yapılan duyurular ve intranet sisteminde de ayrıca paylaşılmaktadır.
- Şirket içi yükselmeler ve görevler arası geçişler için kriterler (deneyim, görevde çalışma süresi, performans, yetkinlik değerlendirmesi, vb.) değerlendirilmekte ve şeffaf bir yaklaşımla tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Şirketimizde insan kaynakları politikası yazılı hale getirilerek intranette Türkçe olarak "Personel Yönetmeliği" adı altında yayınlanmaktadır. Bu yönetmelik sayesinde Şirketimizde konusunda yetkin bilgi düzeyine sahip; kurum kültürüne uyumlu olarak görev yapacak, değişime ve gelişime açık kişilerin işe alımı sağlanmaktadır.
- İnsan kaynakları politikamız çerçevesinde işe alımlarda ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişileri eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmektedir. Bu

nedenle söz konusu pozisyonlar herkesin erişebileceği şekilde internet sitesinde belirtilmekte ve başvurular e-posta ile kabul edilmektedir.

- Çalışanlara sağlanan olanaklar ve çalışanları da ilgilendiren Şirket gelişmeleri, hem Şirketin üst düzey yöneticisi tarafından, hem de İnsan Kaynakları tarafından e-posta ile gönderilerek çalışanlarla paylaşılmakta ve ayrıca intranette de duyurulmaktadır.
- Şirketimize ayrımcılığa ilişkin herhangi bir şikayet gelmemiştir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

GMD sektöre ve topluma eğitimli insan kaynağı kazandırma hedefine güçlü bir bağlılık duymaktadır. Şirket, sahip olduğu kaynaklarla, farklı platformlarda eğitimi desteklemeyi topluma karşı sorumluluğu olarak görmektedir. Bu kapsamda, toplumsal eğitime katkıda bulunacak şekilde bilgi birikimini paylaşacak faaliyetlerde bulunmakta ve eğitim kurumlarını yardım ve bağışlarla desteklemektedir. Söz konusu faaliyetler faaliyet raporumuz vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

Şirket, 2015 yılında Parıltı Görmeyen Çocuklara Destek Derneği gibi kuruluşlar yararına etkinlikler yapmıştır.

BÖLÜM V-YÖNETİM KURULU

5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimiz, Genel Kurul tarafından seçilecek 7 (yedi) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Mevcut Yönetim Kurulu üyeleri aşağıda verilmektedir:

Erol Göker - Yönetim Kurulu Başkanı
Ayşegül Bense - Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Feyzullah Tahsin Bense – Üye
Gökhan Özer – Üye- Genel Müdür
Çiğdem Gaye Braid Fernandez - Üye
Veysel Çakır – Üye / Bağımsız üye
Muhsin Göktaş Demiray – Üye / Bağımsız Üye

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin güncel listesi ve özgeçmişleri Faaliyet Raporumuzda ve Şirketin internet sitesinde kamuya duyurulmuştur. Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri web sitemizde (www.global.com.tr) yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinde Şirketin faaliyet alanlarında temel bilgi ve üst düzeyde yönetim özelliklerinin bulunması esas alınmıştır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri 2016 yılı faaliyet ve hesaplarının görüşüleceği genel kurul toplantısı yapılanakadar görev yapmak üzere yetkilendirilmiştir

Yönetim Kurulunun iki üyesi, SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur.

Şirketimizin Aday Gösterme Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi altında görevini sürdürmektedir ve Kurumsal Yönetim Komitesi 2 (iki) üyeden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi başkanını bağımsız üyelerimizden biridir ve SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur. Yönetim Kurulu Üyesinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumun ortaya çıkması halinde, söz konusu gelişme bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi tarafından kamuya duyurulmak üzere derhal

Yönetim Kuruluna bildirilir. Bağımsızlığını kaybeden Yönetim Kurulu Üyesi, ilke olarak istifa eder. Bağımsız üyenin istifası sonrasında asgari bağımsız üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen ve yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere bağımsız üye seçimi için Kurumsal Yönetim Komitesi bir değerlendirme yaparak sonucunu yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildirir.

Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin Şirketimiz dışında başka görev ve görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve/veya sınırlandırılmamıştır.

5.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üyelerinin görevlerini tam olarak yerine getirebilmelerini teminen her türlü bilgiye zamanında ulaşmaları sağlanmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu'na bağlı olarak oluşturulan sekreteryaya toplantı tarihinden en az üç (3) gün önce Yönetim Kurulu üyelerini toplantı gündemi ve gündeme ilişkin dokümanları kendilerine ulaştırmak yolu ile bilgilendirmektedir. Yönetim Kurulu toplantılarının lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirir, Yönetim Kurulumuz 2015 yılında 54 yazılı karar almıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında alınan kararlar oybirliği ile alınmıştır. Yönetim Kurulu gündemi Şirketin ihtiyaçları doğrultusunda, Yönetim Kurulu üyeleri tarafından belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlıklı oy kullanma hakkı yoktur, tüm üyeler ve başkan eşit oy hakkına sahiptir. Toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yöneltilen sorular ve farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerin karar zaptına geçirilmektedir.

5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulumuz bir Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturmuştur. Söz konusu komiteler çalışmaları hakkında düzenli olarak Yönetim Kurulu üyelerimizi bilgilendirmektedir. 14.06.2012 ve 25.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne, Yönetim Kurulu'ndan Veysel Çakır (Bağımsız Üye-Başkan), Muhsin Göktuğ Demiray (Bağımsız Üye-Üye) ve Bahar Lafçı (Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yönetici-Üye) seçilmiştir. 14.06.2012 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Veysel Çakır (Bağımsız Üye-Başkan) ve Muhsin Göktuğ Demiray (Bağımsız Üye-Üye) Denetim Komitesi'ne seçilmiştir. 25.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Veysel Çakır (Bağımsız Üye-Başkan) ve Muhsin Göktuğ Demiray (Bağımsız Üye-Üye) Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne seçilmiştir. Her komite, Yönetim Kurulu'na danışmanlık yapar ve tavsiyelerde bulunur. Komitelerde başkanlık yapan üyeler, icrada görevli olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Denetim Komitesi üyelerinin tümünün bağımsız üyelerden oluşması ve komite başkanlarının bağımsız üyeler arasından seçilmesi gerekliliği nedeniyle, bağımsız üyelerimizden Veysel Çakır her üç komitede de görev almaktadır.

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimizde, risk yönetimi, denetim ve iç kontrol faaliyetleri, Denetim ve Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir. Bölüm Selahattin Çağrı Tüzüner'in yönetimindedir.

Denetim faaliyetleri ile ilgili çalışmalar yine SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş üye niteliklerine uygun Denetim Komitesi Üyeleri Veysel Çakır ve Muhsin Göktuğ Demiray koordinasyonunda sürdürülmektedir.

5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

GMD'nin vizyonu; Türkiye'nin sektöründe öncü, lider ve güvenilir kurumu olmaktır. Müşterinin ihtiyaçlarına ve beklentilerine, çağdaş yaşamın gerektirdiği her türlü imkanı kullanarak ve güncelliği izleyerek cevap vermek, kendini sürekli yenileyerek ve geliştirerek yeni ürünleri ve hizmetleri sunmak; azami müşteri tatmini oluşturarak, insan kaynakları, eğitim, verimlilik ve müşterilerin devamlılığını sağlamak, bu başarıyı da çalışanları, müşterileri ve de hissedarlarının kazancına dönüştürmek ve Türkiye'de örnek aracı kurum konumuna gelmek, Şirket'in misyonudur.

5.6 Mali Haklar

Şirketimizin ücretlendirme politikasında, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları spesifik olarak belirlenmiştir. 13 Kasım 2015 tarihli Şirket Genel Kurulunda, 2015 yılı faaliyet dönemi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 2.500 TL huzur hakkı ödenmesi karara bağlanmıştır.