

Global Menkul Değerler A.Ş.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun

**II.14.1 Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin
Esaslar Teblięi'ne İstinaden Hazırlanmış**

**01 OCAK – 31 ARALIK 2013 DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU**

1. Şirket'in Faaliyet Konusu

Global Menkul Değerler Anonim Şirketi ("Global Menkul") Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmak üzere 1 Ekim 2004 tarihinde İstanbul'da kurulmuştur.

Global Menkul, Sermaye Piyasası Kurulu'ndan aşağıdaki belgeleri almıştır:

- Yatırım Danışmanlığı Yetki Belgesi
- Menkul Kıymetlerin Geri Alma (Repo) veya Satma (Ters Repo) Taahhüdü ile Alım Satımı Yetki Belgesi
- Halka Arza Aracılık Yetki Belgesi
- Alım Satım Aracılığı Yetki Belgesi
- Portföy Yöneticiliği Yetki Belgesi
- Kredili Menkul Kıymet, Açığa Satış ve Menkul Kıymetlerin Ödünç Alma ve Verme İşlemleri İzin Belgesi
- Türev Araçlarının Alım Satımına Aracılık Yetki Belgesi
-

Global Menkul'ün kayıtlı adresi "Rıhtım Caddesi No: 51 34425 Karaköy İstanbul"dur. 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla, Global Menkul bünyesinde 161 kişi (31 Aralık 2012: 169 kişi) çalışmaktadır. Global Menkul'ün 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla, 5 şube ve 8 irtibat bürosu bulunmaktadır (31 Aralık 2012: 5 şube ve 8 irtibat bürosu).

Global Menkul, Global Yatırım Holding Anonim Şirketi'nin ("Global Holding") bağlı ortaklığıdır.

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihleri itibarıyla, Şirket'in hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	2013		2012	
	Pay %	Tutar – TL	Pay %	Tutar – TL
Global Holding	67.434	26,973,769	70.022	28,008,718
Ges Enerji AŞ ("GesEnerji")	--	--	5.653	2,261,000
AZ International Holdings S.A.	10.000	4,000,000	5.000	2,000,000
Halka arz edilen paylar	22.566	9,026,230	19.325	7,730,281
Diğer	0.000	1	0.000	1
Toplam	100.00	40,000,000	100.00	40,000,000

Şirket'in hisselerinin %25'i Borsa İstanbul A.Ş. ("BİAŞ")'nde 29 Haziran 2011 tarihinden itibaren işlem görmektedir. Global Holding'in elinde bulunan hisselerin bir kısmı ve Ges Enerji'nin elinde bulunan hisselerin tamamı BİAŞ'da işlem gören hisse senetlerinden oluşmaktadır.

Global Menkul'ün bütün hisseleri adi hissedir ve imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır.

Global Menkul'ün %100 bağlı ortaklıklarından Global Securities (USA), Inc ("Global USA") 1995 yılı Ağustos ayında kurulmuş olup National Association of Securities Dealer- Security Exchange Commission'a kayıtlıdır. 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla, Global USA tasfiye aşamasında olup çalışan personeli bulunmamaktadır (31 Aralık 2012: Yoktur).

CJSC Global Securities Kazakhstan ("Global Kazakistan"), Global Menkul'ün %100 iştiraki olup 1998 yılının Mart ayında kurulmuştur. 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla, Global Kazakistan tasfiye aşamasında olup çalışan personeli bulunmamaktadır (31 Aralık 2012: Yoktur).

IEG Global Kurumsal Finansman, 17 Mayıs 2011 tarihinde Global Menkul ile kurumsal finansman alanında Avrupa'nın önde gelen şirketlerinden birisi olan IEG (Deutschland) GmbH tarafından %50-%50 ortaklık yapısıyla kurulmuştur. IEG Global Kurumsal Finansman 50,000TL sermayeye sahiptir.

2. Üst yönetimde dönem içinde yapılan değişiklikler ve halen görev başında bulunanların adı, soyadı ve mesleki tecrübesi,

Üst Yönetim Kadrosu:

Adı-Soyad	Görevi	Sorumluluk Alanı	Mesleki Tecrübesi
Gökhan Özer	Genel Müdür		24
Hasan Tahsin Turan	Direktör	Mali ve İdari İşler	18
Levent Yakar	Direktör	Yurtiçi Satış ve Pazarlama	17
Gülşeyma Doğançay	Direktör	Yurtiçi Satış ve Pazarlama	19
Yonca Yücel	Direktör Yardımcısı	İnsan Kaynakları	17
Murat Çetemen	Direktör Yardımcısı	Bilgi Teknolojileri	20
İ. Yalçın Taşkın	Direktör Yardımcısı	Yurtiçi Satış ve Pazarlama	32
A. Ayça Kabaş	Direktör Yardımcısı	Yurtiçi Satış ve Pazarlama	23
Selahattin Çağrı Tüzüner	Direktör Yardımcısı	Denetim	15

31.12.2013 tarihi itibarıyla Yön.Kurulu Üyeleri aşağıdaki gibidir;

Adı-Soyad	Görevi	Göreve Başl.Tarihi	Görev Bit.Tarihi
Erol Göker	Yön.Kur.Başkanı	01.10.2004	Devam Ediyor
Ayşegül Bensele	Yön.Kur.Başk.Vekili	01.10.2004	Devam Ediyor
Çiğdem Gaye Braida Fernandez	Yön.Kur.Üyesi	01.07.2009	Devam Ediyor
Feyzullah Tahsin Bensele	Yön. Kur. Üyesi	16.06.2010	Devam Ediyor
Veysel Çakır	Yön. Kur. Üyesi	10.05.2012	Devam Ediyor
Muhsin Göktaş Demirey	Yön. Kur. Üyesi	10.05.2012	Devam Ediyor
Gökhan Özer	Genel Müdür/Yön. Kur. Üyesi	03.12.2013	Devam Ediyor

Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri

EROL GÖKER - Yönetim Kurulu Başkanı

1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Erol Göker, lisansüstü eğitimine aynı üniversitenin Ekonomi Bölümü'nde devam etmiştir. 1979-1984 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak görev yapan Göker, 1984-1988 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Denetçi olarak çalışmıştır. Kariyerine özel sektörde devam eden Göker, 1988-1990 yılları arasında Net Holding'de Sermaye Piyasası ve Denetim koordinatörü olarak görev yapmış ve 1990 yılında kurucusu olduğu Global Menkul Değerler'de Genel Müdür olarak çalışmaya başlamıştır. Görevini halen Yönetim Kurulu Başkanı olarak sürdüren Erol Göker, ayrıca Global Yatırım Holding A.Ş. Başkan Vekili; Ege Ports ve İzmir Limanı'nda, Grup'un yatırım yaptığı doğalgaz dağıtım ve hidroelektrik enerji üretimi şirketlerinde de Yönetim Kurulu üyesi olarak da görev almaktadır. Grup dışında Göker, TÜSİAD üyesidir. Göker; süt ve tarım sektöründe faaliyet gösteren Yaprak Süt ve Besi Çiftlikleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve ana hissedarıdır.

AYŞEGÜL BENSEL – Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Ankara Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Bensele, Florida Üniversitesi 'nde MBA eğitimini tamamladıktan sonra kariyerine özel bir bankanın Hazine bölümünde Müdür olarak başlamıştır. 1993 Yılında Global Menkul Değerler A.Ş. Araştırma Departmanı'na Analist olarak katılan Bensele, 1998 yılında Araştırma Bölümü Direktör Yardımcılığı görevine, akabinde Araştırma Bölümü Direktörlüğü'ne atanmıştır. 2003 – 2006 Yılları arasında Global Hayat Sigorta A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Vekili olarak görev yapmıştır. 1999 yılından bu yana Global Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta ve halen Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini sürdürmektedir. Ayrıca Global Yatırım Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Bensele, Pera Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü'dür. Global Liman İşletmeleri ile Grup'un yatırım yaptığı doğalgaz dağıtım ve hidroelektrik enerji üretimi şirketlerinde de yönetim kurulunda yer almaktadır.

F. TAHSİN BENSEL – Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden Lisans, 1982 yılında ise Florida Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden Yöneyem Araştırması üzerinde Yüksek Lisans derecelerini alan Tahsin Bensele, 1982-1991 yılları arasında Florida Atlantic Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde Öğretim Üyeliği ve yine aynı tarihler arasında Florida Eyaleti'nde çeşitli şirketlerde müşavir olarak görev yapmıştır. 1991 yılında Türkiye'ye dönerek bir aracı kurum tarafından kurulan ilk yatırım ortaklığı olan "Global Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı'nın kuruluş çalışmalarında bulunmuş ve kurulduğu günden bugüne kadar şirketin Genel Müdürlük görevini yürütmüştür. Daha sonraki yıllarda ise, Atlas, Evren ve Avrasya Yatırım Ortaklıkları'nın kuruluşunda ve çeşitli yönetim kademelerinde bulunmuştur. 1998 yılında, Global Portföy Yönetimi A.Ş.'nin kurulmasıyla birlikte, Tahsin Bensele bu şirkette Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Global Portföy Yönetimi'nde Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Global Yatırım Holding A.Ş.'de Direktör olarak görevine devam etmektedir.

ÇİĞDEM GAYE BRAIDA FERNANDEZ - Yönetim Kurulu Üyesi

Ortadoğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden 1992 yılında mezun olan Çiğdem Gaye Braid Fernandez, IOWA State Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisans eğitimini tamamladıktan sonra Türk Eximbank Araştırma Departmanı'nda Analist olarak başlamıştır. Global Ailesine, 1998'de Global Securities USA Kurumsal Satış Departmanı'nda görev alarak katılan Braid Fernandez, 2007 yılına kadar şirketin Finans Direktörü olarak görev yapmış, aynı yıl Global Securities USA' nın Genel Müdürlüğüne atanmıştır. Braid Fernandez 2009 yılına kadar Genel Müdürlük görevini sürdürmüştür. O tarihten beri çalışmalarına Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.

VEYSEL ÇAKIR - Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, Maliye ve İktisat Bölümü'nden 1969 yılında mezun olan Veysele Çakır aynı yıl Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda göreve başladı. 1982 Yılında özel sektörde çalışmak üzere görevinden ayrıldı. Özel sektörde çeşitli şirketlerde murakıplık, mali müşavirlik ve yönetim kurulu üyesi olarak çeşitli görevler aldı. İstanbul Üniversitesi ve İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde öğretim görevlisi olarak görev yaptı. Halen TOBB Ekonomi Üniversitesi Bilim Kurulu Üyesi'dir. Yönet YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olan Çakır'ın, Vergi Konseyi üyeliği ve Deniz Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkan Danışmanlığı görevi de devam etmektedir.

MUHSİN GÖKTUĞ DEMİRAY - Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, Maliye ve İktisat Bölümü'nden 1980 yılında mezun olan M. Göktuğ Demiray, 1981 yılında Türkiye İş Bankası'nda müfettiş olarak göreve başladı. 10 yıl boyunca görev aldığı ve yöneticilik de yaptığı bankadan, 1991 yılında ayrıldı. 2004 Yılına kadar farklı kurumlarda mali işler müdürü; şube ve bölge müdürü olarak görev alan Demiray, 2004 - 2011 yılları arasında Deniz Finansal Kiralama A.Ş' de görevini sürdürdü. Demiray, Deniz Finans Kiralama A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev almaktaydı.

GÖKHAN ÖZER – Genel Müdür

İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü mezunu olan Gökhan Özer, Global Menkul Değerler'e 1991 yılında katılmış, ardından iki yıl Bankacılık sektöründe çalıştıktan sonra, 1993 yılında geri dönerek Şube Koordinasyon Direktör Yardımcısı olarak görev almıştır. Mart 1999'da Yurt İçi Satış-Pazarlama, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü olarak atanmıştır. Kendisi Türkiye içinde değişik zamanlarda faaliyet gösteren 16 şubenin ve 20 irtibat ofisinin tasarım, yapılanma ve yönetiminin mimarı olmuştur. 2007 yılında Genel Müdür olarak atandığı bu göreviyle birlikte Yönetim Kurulu üyeliğini halen sürdürmekte olan Gökhan Özer, evli ve 2 çocuk babasıdır. İngilizce ve Almanca bilmektedir.

*Tüm Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin görev süresi 1 yıldır.

3. 2013'de Dünya Ekonomisi

2013 yılında dünya ekonomisi uzun yıllardır süregelen küresel kriz etkisiyle boğuşmaya devam ederken gündemi yine ABD odaklı gelişmeler belirledi. Bütçe kriziyle girilen 2013 yılında, ABD hükümeti 17 yıl aradan sonra ilk kez resmi olarak kapandı. Mayıs ayında, FED'in varlık alımlarını azaltacağı sinyali vermesinin ardından yılın geri kalanı için global piyasaların gündemi de belli olmuş oldu.

ABD tarafında piyasaları meşgul eden bir diğer konu da Bernanke'nin görev süresinin bitimiyle birlikte FED'in başkanlık koltuğuna kimin oturacağı ve yeni başkanın parasal genişleme ve para politikaları konusundaki tutumun ne olacağı idi. ABD Başkanı Obama, Ekim ayında bankanın o dönemdeki başkan yardımcısı olan Janet Yellen'i koltuğa aday göstererek piyasalardaki belirsizliği bir nebze olsun ortadan kaldırırken, aynı zamanda görüş olarak Bernanke'ye yakın olan birinin koltuğa aday gösterilmesi, tahvil alım programı kademeli olarak azaltılsa dahi düşük faizlerin uzunca bir süre daha devam edeceği izlenimini yarattı. Her ne kadar tahvil alım programında kademeli olarak aylık toplam 20 milyar dolar azaltıma gidilmiş olsa da, Janet Yellen'in parasal desteğin sürmesi gerektiğine yönelik açıklaması ise piyasaları bir nebze olsun rahatlatmıştı.

Avro bölgesindeki toparlanma zayıf kalırken, Asya ülkeleri arasında Çin yine öne çıkan isim oldu. Avrupa ekonomisindeki toparlanma ise cılız kalsa da uzun süren bir durgunluk döneminden çıkış ileri için bir umut ışığı niteliği taşıyordu. Yine de hala çözülemeyen yüksek işsizlik ve düşük enflasyon Avrupa'nın önündeki sorunlar olarak göze çarpmaktadır. Yine de 2014 yılında Avrupa'nın resesyondan kurtulacağı fakat ekonomik iyileşmenin kırılgan ve durgun yapıda olmaya devam edeceği piyasadaki genel görüş olarak öne çıkmaktadır.

Çin ise 2013'te ekonomik büyüme bakımından hem de bulunduğu bölgenin en etkin aktörü olması açısından Asya kıtasındaki gelişmelere yön veren ülke oldu. Çin ekonomisi 2013 yılının tamamında 7,7% oranında büyüdü. Bu oran 2012 yılındaki büyüme ile aynı seviyede kaldı. 2014 yılına ilişkin büyüme beklentileri de zayıf. Ekonominin 2014'teki performansına ilişkin ilk göstergelerden biri olarak takip edilen imalat sektörü verileri, küresel talebin zayıfladığına işaret etmektedir.

Bütün bunların yanında iç savaşın devam ettiği Suriye de gündemi meşgul etti. Ağustos ayında dünyadaki politik sahnenin temel aktörü olan Suriye, özellikle Türk lirası varlıkları olumsuz yönde etkiledi.

4. 2013'de Türkiye Ekonomisi

Türkiye ekonomisi 2013 yılına rekorlarla başlarken, yine aynı şekilde rekor sayılabilecek bazı verilerle yılı kapattı. 2012 yılını rekor ihracatla kapatan Türkiye 2013'te ise yoğun altın ithalatı, enerji talebi ve iç tüketimin aşırı canlı olması neticesinde yılı rekor sayılabilecek bir şekilde 65 milyar dolar cari açıkla kapattı. Öte yandan enflasyon rakamı bir kez daha beklentilerin üzerinde kalarak yılı 7.4% seviyesinden kapattı. Yılın ikinci yarısındaki kur artışının ve de gıda fiyatlarında beklentilerden yüksek seyreden görünüm enflasyondaki bozulmanın ana nedenleri olarak ön plana çıktı. Ülke bazında Türkiye için yıl içinde bir çok önemli gelişme de yaşandı. Bunlardan bazıları, Türkiye'nin IMF'e borcunun son taksidini ödemesi ve IMF ile ilişkilerde uzun yılların ardından borçsuz döneme girilmesi, yılın başında üstüste rekorlar kıran İMKB'nin yerini Borsa İstanbul'a bırakması, Türkiye'nin kredi notunun ikinci bir kredi derecelendirme kuruluşu tarafından yatırım yapılabilir seviyeye yükseltilmesi, Türkiye'nin en önemli projelerinden İstanbul'a yapılacak 3.havaliman ihalesinin gerçekleştirilmesi, Sinop'a yapılması planlanan nükleer santrale ilişkin anlaşmanın imzalanması, Türkiye'nin Marmaray'a kavuşması ve özelleştirme işlemlerinin tamamlanmasıyla elektrik dağıtımının tümüyle özel sektöre devredilmesi şeklinde sıralanabilir.

Bütün bunların yanında Türkiye 2013 yılında siyasal açıdan da hareketli bir dönem geçirdi ve özellikle bu dönem borsada sert hareketler yaşanmasına sebep oldu. Haziran ayında ortaya çıkan Gezi Parkı olayları çerçevesinde reel ekonomi üstünde çok fazla bir etki hissedilmese de piyasalar son derece hassas bir sürece girdi. Bunun üstüne bir de yıl sonunda patlak veren ve siyasi kriz olarak nitelendirilebileceğimiz durum ise Borsa İstanbul'un endeks bazında yılı 13,31% düşüşle kapamasına neden olurken Türk lirası da yaşananlardan nasibini aldı ve dolar karşısında yılı 21% değer kaybıyla 2,1489 seviyesinden kapattı.

2014 yılı için genel olarak enflasyon ve büyüme dinamikleri yatırımcıların kafasında soru işareti yaratsa da cari açıktaki beklenen kademeli iyileşme ve güçlü kamu maliyesi dinamiklerinin ön plana çıkmasını bekliyoruz. Öte yandan 30 Mart yerel seçimlerinden sonra Türkiye'deki siyasi ortamın görece yumuşayacağı ve öngörülebilirliğin artacağı varsayımımız neticesinde hem reel ekonomi hem de hisse senedi piyasasında bir toparlanma bekliyoruz. Bununla beraber Türk Lirasının yıl içinde değer

kazanıp, enflasyonun da beklentilerin üstünde kalmasına rağmen kademeli olarak düşmesini beklemekteyiz. Son faiz artışlarının seçimlerden sonra devam edip etmeyeceği ve iç talebi azaltıcı önlemlerinin ne derece başarılı olacağı ise genel olarak büyümeyi etkileyecek temel faktörler olarak plana çıkacak.

5. 2013'de Pay Piyasası

2012 yılında dünya borsaları arasında en fazla değer kazanan 2. borsa konumunda olan Borsa İstanbul (BİST), Fed'in genişletici para politikasından çıkış stratejisine yönelik belirsizlikler, bölgemizde artan jeopolitik gerginlik ve yurtiçinde yükselen siyasi tansiyon nedeniyle 2013 yılını %13,31 değer kaybı ile en fazla değer kaybeden 4. borsa olarak tamamladı. Dolar bazında ise BİST-100 endeksi %27,61 kayıpla en çok kaybeden 2. borsa oldu. 2013 yılı başında %65,71 seviyesinde olan yabancı yatırımcının BİST'teki payı, Mayıs ayında BİST-100 endeksin rekor seviyeleri test etmesiyle %66,40 seviyesine ulaştıktan sonra, 2013 yılını %62,44'e gerileyerek sonlandırdı. 2013 yılında, İstanbul'un uluslararası finans merkezi olması projesinin önemli bir adımı olarak Borsa İstanbul'un temelleri atıldı. IMKB, Borsa İstanbul'a dönüştürüldü; Vadeli İşlemler ve Opsiyon Borsası (VİOP) ve Altın Borsası da Borsa İstanbul çatısı altında toplandı. Sermaye piyasalarına yönelecek sermayeyi artırmak amacıyla, yeni Sermaye Piyasası Kanunu kabul edildi, hisseye dayalı vadeli ve opsiyon piyasası faaliyete geçti ve bireysel emekliliğe %25 devlet katkısı getirildi. Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) düzenlemesi, sisteme katılımın bir yıl içinde %30 artmasını sağladı. 2013 yılında bireysel emeklilik sisteme yeni katılanların sayısı 998 bin kişi artarak 4,1 milyon'a ulaştı. 2012 yılında 20 milyar lira olan emeklilik fonları toplam büyüklüğü ise 2013 yılı sonunda 25 milyar TL'ye ulaştı.

Hisse senetleri piyasasında, 2013 yılının en büyük ikincil halka arzı olan Emlak Konut GMYO halka arzından 3,25 milyar dolar hasılat elde edildi. Dokuz şirketin birincil halka arzından ise 1,3 milyar dolar hasılat elde edildi ki, bu rakam 2012 yılında gerçekleştirilen 16 şirketin halka arzından elde edilen satış hasılatına göre 2,4 katlık artışa işaret etmektedir. Gelişen İşletmeler Piyasası'nda ise toplam dokuz şirket halka arzından toplam 65 milyon TL halka arz hasılatı elde edildi. Böylece 2013 yılında pay halka arzından toplam 4,6 milyar TL satış hasılatı elde edildi.

Sermaye Piyasalarının gelişmesi, İstanbul'un uluslararası bir finans merkezine dönüşebilmesi noktasında, küresel ve bölgesel borsalarla 2013 yılı içerisinde işbirlikleri yapıldı. BİST; Singapur, Taşkent, Bahreyn, Tunus ve Libya Borsaları ile mutabakat zaııtları imzaladı. Mutabakat zaııtları ile, BİST ile diğer borsalar arasında bilgi alışverişinde bulunulması, personel değişimi ve ülkelerin sermaye piyasalarının daha iyi tanınması için ortak etkinlikler düzenlenmesini amaçlanmaktadır. Böylece, bu anlaşmalar ile uluslararası alanda bilinirliğin artması ve bu sayede artan işlem hacmi ve likidite ile kurumsal yatırımcı ilgisinin artması hedeflenmektedir.

Temmuz 2013 tarihinde Nasdaq OMX ile teknoloji tedarikine dayalı stratejik ortaklık ön anlaşması imzalandı. Bu anlaşmayla birlikte Borsa İstanbul'un, teknolojik altyapısının geliştirilerek dünya borsalarıyla uyumlu işlem sürelerinin ve emir işleme kapasitelerinin yakalanması, tüm spot ve türev araçların, emtia ve enerjiye dayalı sözleşmeler gibi birden fazla finansal aracın alım satımını mümkün kılan yeni bir altyapıya kavuşması hedeflenmektedir.

2012 yılındaki yatırım sürecinin ardından 2013 yılındaki dönüşüm sürecinde, İstanbul'un finans merkezi olma projesi çerçevesinde Borsa İstanbul'un uluslararası standartlara yakınlaşması hedefiyle önemli adımlar atılmıştır. 2014 yılı ve sonrası ise hızlı ve istikrarlı büyüme dönemi olarak planlanmaktadır.

6. 2013'de Viop Piyasası

2013 yılında Borsa İstanbul Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası (VİOP) ile Vadeli İşlem ve Opsiyon Borsası (VOB) alım satım platformlarının birleşme süreci başarıyla tamamlandı. 5 Ağustos 2013 tarihinde gerçekleşen birleşmenin ardından Türkiye'deki tüm vadeli işlem ve opsiyon sözleşmeleri, Borsa İstanbul VİOP bünyesinde tek bir alım-satım platformunda işlem görmeye başlamış oldu. Benzer şekilde tüm takas pozisyonları da sorunsuz bir biçimde VİOP altına taşındı ve VOB çatısı altındaki işlemler fiilen son bulmuş oldu. Sözleşmelerin önemli bir kısmı VİOP sisteminde işleme açılırken, işlem hacmi ve açık pozisyon sayısı çok düşük olan ya da hiç olmayan BIST100 Endeks Vadeli İşlem Sözleşmesi, BIST30-100 Fark Sözleşmesi, Faiz Vadeli İşlem Sözleşmesi, Fiziki Teslimatlı

TL/Dolar Sözleşmesi, Fiziki Teslimatlı TL/Euro Sözleşmesi devir sürecinde kapatıldı. VIOP işlemlerinde risk yönetimi portföy bazında yapıldığı için opsiyon ve hisse senetlerinin de teminat hesabına dahil olmasının yolu açılmış oldu. Bu sayede gelecekte yatırımcı açısından daha verimli bir teminat kullanımı, aracı kurumlar için de daha etkin bir risk kontrolü mümkün olabilecektir.

Takasbank'ın karşı taraf olacak şekilde yeniden organize olma çalışmaları sürerken yılın son günü NASDAQ ile Borsa İstanbul kapsamlı bir anlaşmaya imza attılar. Daha fonksiyonel bir türev piyasası oluşturabilmek amacıyla borsanın yapacağı bu teknolojik yatırım sayesinde tüm sermaye piyasası araçları için alım-satım, takas, piyasa gözetimi ve risk yönetimi sistemleri NASDAQ sistemlerine entegre edilecek. İki yıl sürmesi beklenen teknolojik entegrasyon süreci tamamlandığında hisse senetleri ve türev araçların aynı çatı altında, iç içe geçmiş bir şekilde çalışması ve bu sayede pazarların likidite ve işlem hızlarının şimdiki seviyelerin birkaç katı üzerine çıkması tahmin edilmekte.

7. Global'e Bakış

Kurumsal Finansman Faaliyetleri

2013 Yılı Halka Arzları

2013 yılında, Borsa İstanbul'da ilk defa halka arz gerçekleştiren 19 şirket bu halka arzlarla toplam 763 milyon ABD Doları kaynak sağladı. Sözkonusu halka arzlar arasında 143 Milyon ABD Doları ile Halk GYO halka arzı ve 363 Milyon ABD Doları ile Pegasus Havayolları halka arzı ön plana çıktı.

2013 yılında gerçekleştirilen birincil halka arzların yanısıra ikinci halka arzlar ve bedelli sermaye arttırmaları yoluyla 21 şirket Borsa İstanbul vasıtasıyla toplam 2,3 milyar ABD Doları tutarında kaynak sağladı. Sözkonusu ikincil halka arzların içerisinde 1,6 Milyar ABD Doları ile Emlak Konut GYO ikincil halka arz ön plana çıkmaktadır.

2010 yılında 22 adet halka arz yapıldı, bu halka arzlardan 2.1 milyar gelir sağlanmış olup, 2011 yılında 27 adet halka arz gerçekleşmiş ve toplam 800 milyon ABD Doları kaynak elde edilmiştir. Uluslararası ekonomik konjonktürde yaşanan dalgalanmalardan etkilenmeye devam eden Borsa İstanbul, 2013 yılında gerçekleştirdiği 13 halka arz yoluyla 763 milyon ABD Doları tutarında kaynak sağlayarak, 2010 yılından bu yana görülen en düşük seviyeye ulaşmıştır.

2013 Yılı Şirket Satınalma ve Birleşmeleri

2013 yılında tüm dünyadaki birleşme ve satın alma aktivitelerinde yaşanan yavaşlamanın etkileri Türkiye'de de görüldü. 2013 yılında gerçekleştirilen 217 birleşme ve satınalma işleminin toplam değeri 17,5 milyar ABD Doları olarak açıklandı. Sözkonusu değer, bir önceki yıl ile karşılaştırıldığında %25 oranında düşüş kaydetmiştir. Değeri açıklanan işlemler arasında milyar dolar seviyesini aşan 6 işlemin gerçekleşmesi ise ortalama işlem hacmini artıran bir faktör oldu. Aynı şekilde 2012 yılında 253 adet birleşme ve satınalma işlemi gerçekleşirken, sözkonusu sayı 2013 yılında 217 adette kalmıştır. 2013 yılının en büyük hacimli işlemi ise Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin 1,7 milyar ABD Dolarını tutarındaki özelleştirmesi olmuştur. 2013 yılında gerçekleştirilen diğer büyük işlemlere bakıldığında İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş. (1,2 milyar ABD Doları) ve Başkent Doğalgaz Dağıtım A.Ş. (1,1 milyar ABD Doları) göze çarpmaktadır.

Gerçekleştirilen birleşme ve satınalmaların sayılarının sektörel dağılımlarına bakıldığında ise enerji sektörü, toplam işlemlerin %29'u ile ilk sırada yer almaktadır. Enerji sektörünü, imalat (%24), yiyecek & içecek (%18) ve perakende (%17) sektörleri takip etmektedir. (Sadece değeri açıklanan işlemler için)

IEG-GLOBAL Kurumsal Finansman Danışmanlık

IEG-Global Kurumsal Finansman Danışmanlık şirketi 2011 yılında Global Menkul Değerler ve IEG - Investment Banking şirketlerinin ortaklıklarıyla kurulmuştur. IEG-Global'in iş faaliyetleri şirket alım-satımları, şirket birleşmeleri, özelleştirme, halka arz ve finansman işlemlerinde danışmanlık, kişiye özel finansman yapılanma ve yerleştirme dahil bağımsız çözümler ve mali strateji hizmetleri belirli işlemleri ve projelerdir.

IEG-Global'in uluslararası erişim ağı ile Türkiye dışında ve özellikle büyüyen pazarlarda potansiyel satın alma fırsatlarını veya ortakların kimlik ile müşterilerine destek sunar. Böylece, IEG-Global yapısı küçük işlemler için de müşterilerine en uygun çözümleri üretilmesini sağlamaktadır.

Klasik satın alma ve birleştirme hizmetlerimize paralel olarak sermaye piyasası işlemleri, aile şirketlerinin gelecek stratejileri, özelleştirme ve halka açılma işlemleri de destek ve danışmanlık alanımızdadır.

1990 yılında kurulan Global Menkul Değerler yerli ve yabancı yatırımcılara Türk Lirası ve yabancı para bazında aracılık, yatırım danışmanlığı, kurumsal finansman ve fon yönetimi hizmetleri sunan Türkiye'nin önde gelen finans kuruluşlarından biridir.

1999 da kurulan IEG – Yatırım Bankacılığı Grubu küçük ve orta dereceli şirketlerin finansal işlemleri üzerine odaklanmış bağımsız ve uluslararası bir yatırım bankasıdır. Berlin merkezli şirketin New York, Amsterdam, Buenos Aires, İstanbul, Mumbai, Sao Paulo, Şangay, Tunus, Varşova ve Zürih'de şube ve bağlı ofisleri bulunmaktadır. Bağımsız bir danışmanlık şirketi olarak, borç, öz kaynak ve hibrid sermaye işlemleri yoluyla işin sürekli finansman sağlamaları konusunda destek vermektedir.

Araştırma Bölümü

Global Menkul Değerler Araştırma Bölümü, 6 analist ve 3 stratejist'ten oluşmakta olup, BIST100'de işlem gören şirketlerin toplam piyasa değerinin yaklaşık %71.4'ünü oluşturan 56 şirketi takip etmektedir.

Yabancı kurumsal müşterilere hizmet veren araştırma ekibi, detaylı şirket ve sektör değerlendirmeleri ile finansal analiz ve tahminleri içeren analizler hazırlamaktadır. Ek olarak yurtiçi satış ekibine de destek vererek, araştırma ürünlerinden faydalanmalarını sağlamaktadır.

Özel ürünlerle de yabancı ve yerli yatırımcılara portföy yönetimi tavsiyeleri sunulmaktadır. Bu kapsamda, ayda iki kez revize edilen tavsiyeler doğrultusunda, temel ve teknik öngörülerini harmanlayarak, al ve sat tavsiyelerini içeren iki ayrı portföy hazırlanmakta ve başta AZ Global olmak üzere, yerli ve yabancı portföy yönetim şirketlerine hizmet sunulmaktadır.

Alım önerilerini içeren portföy, 2013 yılında BIST 100 endeksinin %8.9 üzerinde güçlü bir performans göstermiştir. Sat tavsiyelerinden oluşan portföyde ise, endeksin %24 üzerinde performans yakalanmıştır. Ek olarak, 6 ay kapsamındaki tavsiyelerin yer aldığı strateji portföyü yıllık bazda endeksin %4 üzerinde getiri sağlamıştır.

Bunlara ek olarak, araştırma ekibi yabancı kurumsal müşteriler ile yurtdışı seyahatlerinde sık sık bir araya gelmekte ve pazarlama toplantılarına iştirak etmektedir.

2013 yılında araştırma ekibimiz için önemli bir gelişme de Portekiz'in köklü kuruluşu Espirito Santo Yatırım Bankası ile imzalanan stratejik işbirliği anlaşması olmuştur. Bu bağlamda Global Menkul Değerler Araştırma departmanının yayımladığı raporlar Espirito Santo Yatırım Bankası aracılığıyla Avrupa ve Amerika'daki yatırımcılarla buluşurken, şirketimiz de Espirito Santo Yatırım Bankası'nın yabancı işlemlerini yapmaya yetkili tek aracı kurum olmuştur.

Ağırlıklı olarak yurtiçi müşterilere hizmet veren Strateji ekibi ise Araştırma ekibi ile koordineli olarak hazırlanan ve piyasa yorumları ile günlük hisse önerileri içeren günlük bültenler yayınlamaktadır. Seans aralarında ise piyasa, BIST ve VOB stratejisi, kısa vadeli hisse önerileri ve açıklanacak ekonomik verileri içeren seans içi bülten hazırlanmaktadır. Haftalık olarak, düşük riskli ve agresif portföy önerileri ve teknik analizleri içeren raporlar da Strateji departmanı tarafından yayınlanmaktadır.

Yurtiçi Satış ve Pazarlama 2013

Yurt içi Satış bölümü olarak İstanbul ve Anadolu da şube ve irtibat büroları şeklinde yapılanmış durumdayız.

2013 yılı içerisinde; İstanbul'da Merkez ve Levent şube ile Göztepe, Nişantaşı, Ataşehir ve İkitelli İrtibat bürosu,

Anadolu da Ankara, İzmir, Bursa Şubeleri ile Antalya, Kayseri, Mersin ve Gebze irtibat büroları olmak üzere 8 ayrı şehirde faaliyette bulunduk.

Türkiye genelinde 8 ayrı şehirde, 5 Şube ve 8 İrtibat bürosunda toplam 106 satış personeli ile hizmet vermeye devam ettik.

Nişantaşı irtibat bürosu, Aralık ayında Rumeli Cad. No:52 Kat:2 Şişli adresine taşınarak yeni ofisinde faaliyetine devam etmiştir.

2013 Yılında toplam olarak gerçekleştirilen işlem hacimlerine göre;

İMKB'de 6.685 Müşteri, 27,391,994,926.—TL işlem hacmi ile % 1.68 Pazar payı elde etmiştir.

VOB + VİOB'da 323 Müşteri 8,621,654,959.—TL işlem hacmi ile % 0.87 Pazar payı elde etmiştir.

2013 Yılında işlem yapan müşteri toplamı 6.811 kişidir.

Açık Hesap sayısı 40.793 olup, 11.497 hesap Overall taşımaktadır.

Fon taşıyan müşteri sayısı 861 olarak gerçekleşmiştir.

2013 Yılı içerisinde toplam 1.017 yeni hesap açılmıştır.

Şube	5
İrtibat	8
Bulunulan Şehir	8
Top. Personel	106
Hisse Hacim	27.391.994.926
Paz. Payı	1.68 %
Hisse İşlemi Yap. Müş.	6.685
VOB + VİOB Hacim	8.621.654.959
Paz. Payı	0.87%
VOB + VİOB İşlemi Yap. Müş.	323
Top. İşlem Yap. Müş.	6.811
Top. Müşteri	40.793
Overall Müşteri	11.497
Fon Müş. Top.	861
Yeni Açılan Hesap	1.017

Portföy Yönetim Faaliyetleri

2013 Yılında fon sektörü ve 2014 beklentileri:

2013 yılı hem ekonomik hem de siyasi gelişmeler sebebiyle özellikle gelişmekte olan ülkeler açısından bir hayli zor bir yıl oldu. Özellikle sermaye piyasalarında yaşanan çalkantılar neticesinde hisse fonlarının 2012 yılında sergiledikleri performansı terse dönerken, sabit getirili fonlar ise yatırımcısını tatmin etmekten bir hayli uzaktı. Diğer tarafta ise Devlet katkisinin yarattığı pozitif hava Bireysel Emeklilik Sistemi'ni bir bütün olarak büyütürken, o cephede de getiriler fon yatırımcısını mutlu etmekten çok uzak kaldı. Sermaye Piyasası Kurumu'nun uygulamaya koyduğu yeni yasal düzenlemeler mevcut

Portfoy Yönetim şirketlerinin finansal durumunu kuvvetlendirirken sektörde yakın gelecekte yasanabilecek bir konsolidasyonu da kaçınılmaz kılmaktadır. 2013 sonu itibarıyla Bireysel Emeklilik Sistemi haric Portfoy Yönetim şirketlerince yönetilen fon büyüklüğü 65 Milyar TL büyüklüğe ulaşmıştır. Dünya ortalamalarının bir hayli gerisinde olan Türk fon piyasası diğer gelişmekte olan ülkelerle kıyaslandığında onumuzdeki yıllarda büyümeye devam ederek 2023 yılında bugünkü rakamların tahminen üç misli büyüklüğe ulaşacağı öngörülmektedir.

AZ GLOBAL ve Global Menkul Değerler ...

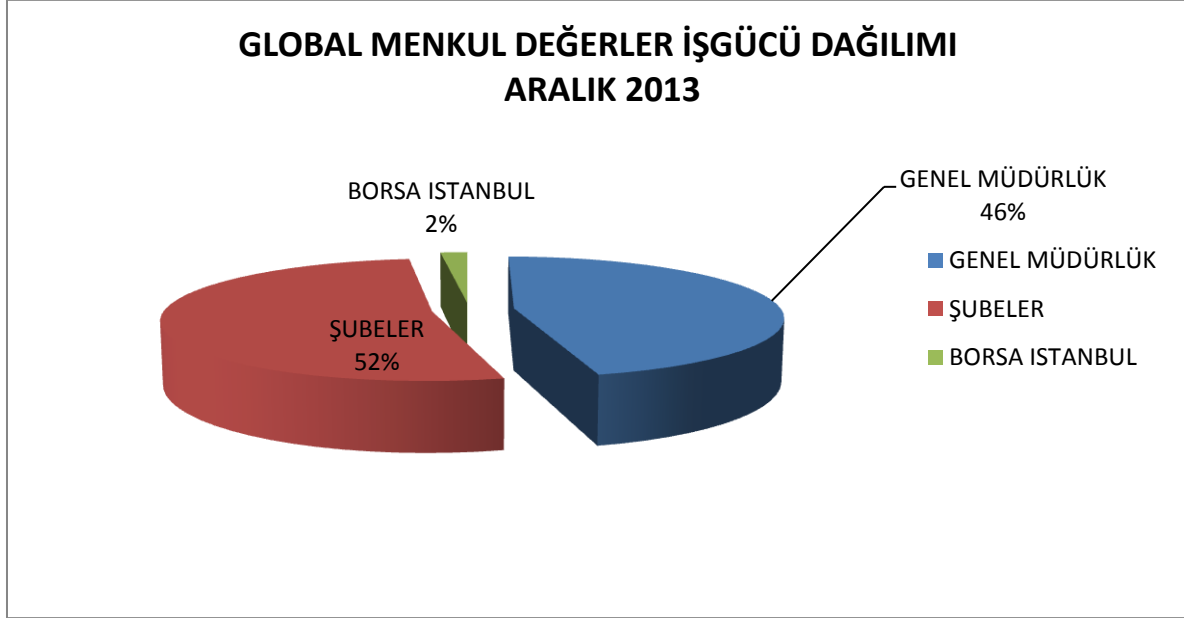
2012 yılında Avrupa'nın önde gelen varlık yönetim şirketlerinden Azimut Grup ve Türkiye'de sermaye piyasasında ilklerin mimarı Global Yatırım Holding, AZ GLOBAL'i kurmak üzere güçlerini, uzmanlıklarını ve bilgi birikimlerini birleştirdi. AZ GLOBAL, finansal ürünlerin dizayn ve pazarlamasında Azimut, araştırma ve kurumsal finansman alanlarında ise Global Menkul Değerler'den destek alarak yeni bir finansal danışmanlık modeli kurmuştur. Global Menkul Değerler, Azimut Grubu'nun sahip olduğu küresel deneyimi baz alarak, finansal danışmanlık alanında en yüksek uluslararası standartı sağlarken, yatırım kararlarının alınmasında müşterilerine ayrıcalıklı bir ilişki kurarak eşlik etmektedir.

AZİMUT

Avrupa'nın önde gelen varlık yöneticilerinden Azimut, 1986 yılında İtalya'da kurulmuştur. Azimut Grubu, varlık yönetimi alanındaki uzmanlığıyla, yatırımcılarına finansal danışmanlık hizmetleri sunmaktadır. Konusunda uzman 1.400'den fazla finansal danışmanı ile dünya çapında 150.000 yatırımcıya ulaşan Azimut, İtalya, Lüksemburg, İrlanda, İsviçre, Monaco, Brezilya, Türkiye ve Çin'de, 25 Milyar EUR'nin üzerinde finansal varlığı 60 farklı ürün kullanarak yönetmektedir. Dünya çapındaki benzersiz ününden güç alan Azimut, sunduğu kişiye özel finansal danışmanlık modeliyle dünyanın farklı coğrafi bölgelerine yayılmış yatırımcı kitlesine global finansal ürünlere ulaşma imkanı sunarak, yönetimindeki toplam varlık platformunu daha da büyütme amacındadır. 2004 yılından bu yana Milano Borsası'na kote olan Azimut Grup hisselerinin %25'i şirket çalışanlarına, %75'i aralarında çok büyük kurumsal şirketlerin bulunduğu Avrupalı yatırımcılara aittir. Azimut aynı zamanda Global Menkul Değerler A.S nin de %10 oranında hissesine sahiptir

İnsan Kaynakları

- Aralık 2013 sonu itibariyle, Global Menkul Değerler çalışan sayısı 161, yılsonu itibariyle toplam personel maliyeti 15,220,405.18 TL'dir.
- 74 çalışan (%46) Genel Müdürlük bünyesinde, 84 çalışan (%52) şubelerde ve 3 çalışan da (%2) Borsa İstanbul'da hizmet vermektedir.

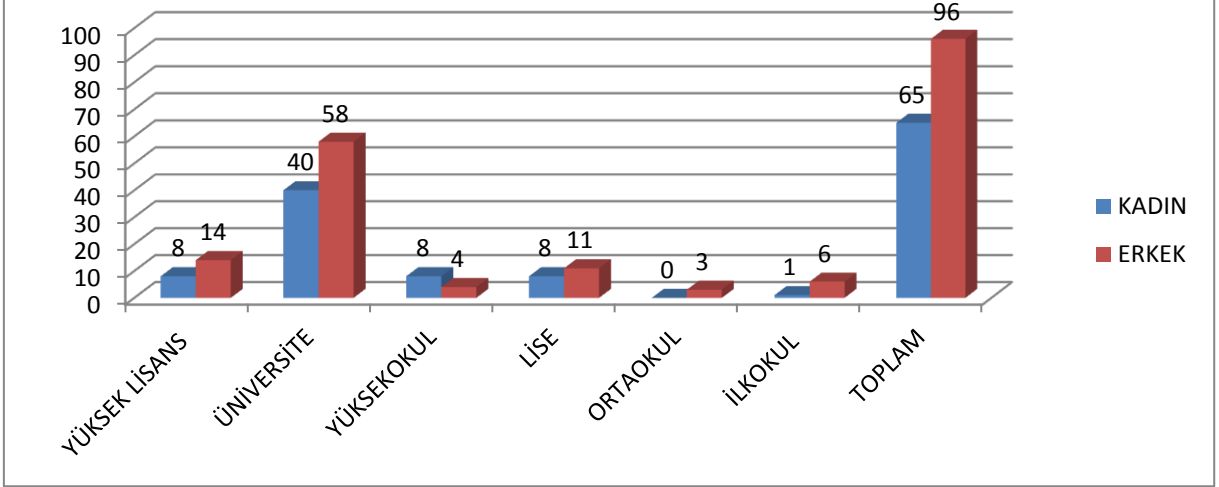


- 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle 65 kadın, 96 erkek çalışan bulunmaktadır.
- Yaş ortalaması 38'dir.
- Aralık 2013 tarihi itibariyle yönetim kadrosunun, destek birimlere oranı %18; satış kadrosunun destek birimlere oranı ise %49 olarak gerçekleşmiştir.

	Çalışan Sayısı		Çalışan Sayısı
Satış	108	Üst Yönetim	10
Destek Birimler	53	Orta Kademe Yönetim	19
		Diğer	132
Toplam	161	Toplam	161

- Çalışan kıdem yılı ortalaması 8 yıl olarak gerçekleşmiştir. Çalışanların %75'i lisans ve yüksek lisans mezunudur.

GLOBAL MENKUL DEĞERLER ÇALIŞAN EĞİTİM DURUMU ARALIK 2013



- 31 Aralık 2012 itibariyle 174 olan çalışan sayısı, 31 Aralık 2013 itibariyle 161 olarak değişmiştir.
- Ocak-Aralık 2013 döneminde işten ayrılan çalışan sayısı 55 olmuştur.
- Ocak-Aralık 2013 döneminde işe yeni başlayan toplam 42 çalışan bulunmaktadır.
- Personel devir oranı % 18 olarak gerçekleşmiştir.
- 2013 yılında Global Menkul Değerler çalışanlarına 10 adam/saat dış eğitim verilmiştir.

Bilgi Teknolojileri

Global Menkul Değerler Bilgi Teknolojileri bölümü, kurumun vizyon, misyon ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetlerinde başarı elde etmesi ve iç/dış müşterilerine en üst seviyede hizmet sunabilmek için çalışmalarını sürdürmüştür.

Bölüm, kurumun donanım, donanım bileşenleri, network, güvenlik ögeleri, işletim sistemi ve uygulama yazılımı ihtiyaçlarını sektörel ve teknolojik gelişmelere paralel olarak 7 gün 24 saat kullanıma sunmaktadır. VOB-VİOP birleşmesi ile VOB hesaplarının(teminat ve kontrat) VİOP'a aktarılması, gerçekleştirilen işlemlerde portföy bazında teminatlandırma algoritmasına göre(SPAN- Standard Portfolio Analysis of Risk) hesaplanması için gerekli alt yapı entegrasyonu ve vadeli işlem operasyonlarının etkin ve hızlı gerçekleştirilebilmesi için gerekli uygulama ve iş organizasyonu sağlanmıştır. Vadeli işlemlerin gerçekleştirilebilmesi, takibi ve raporlanması için tüm işlem platformlarına VİOP işlem bölümü eklenmiştir. Vadeli işlemlerin vergilendirilmesinin vergi mevzuatına uygun olarak gerçekleştirilebilmesi için gerekli alt yapı kullanıma alınmıştır. Gelirler İdaresi Başkanlığı'nın belirlediği standartlarda yevmiye ve defter-i kebir'in elektronik olarak hazırlanması için gerekli E-Defter alt yapısı hazır hale getirilmiştir. E-Defter alt yapısının 2014 yılında devreye alınması ile maliyet avantajı ve operasyon kolaylığının yanı sıra çevreyi korumaya katkı sağlanması hedeflenmektedir. Yurtiçi ve yurtdışındaki kurumsal müşterilerin BIST'e fix protokolü ile emir iletimi ve akıbet bilgilerinin sağlanabilmesi için Marco Polo ile fix gateway ve Emir Yönetim Sistemi(OMS-Order Management System) kullanılarak DMA(Direct Market Access) alt yapısı hazırlandı.

Genel müdürlük ve şubelerinde Cisco IP telefon alt yapısına geçiş tamamlanması, telefon kayıt sistemleri NICE firmasının IP tabanlı yeni ürünleri ile güncellenmesi, menkul şubeler data hatları Turkcell SuperOnline firması MPLS alt yapıları üzerine aktarılması, internet alt yapısındaki yük dengeleme sistemleri F5 cihazları üzerine taşınması ve Nişantaşı şubenin taşınmasına destek sağlanmıştır.

Bunların dışında yurtdışı iş geliştirme çalışmaları; iç ve dış müşterilerin teknik destek talebi, uygulama eğitimi, ilave fonksiyon ve raporlama ihtiyaçlarının karşılanması; PGSUS, EKGYO(ikincil), Royal halka arzları için gerekli alt yapı ve organizasyonu da sağlanmıştır.

8. Mali Tablolar

Finansal Durum Tablosu

VARLIKLAR	Notlar	Bağımsız	Bağımsız
		denetimden	denetimden
		geçmiş	geçmiş
		31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
DÖNEN VARLIKLAR		95,236,940	105,484,958
Nakit ve nakit benzerleri	4	21,912,842	22,912,008
Finansal yatırımlar	5	13,471,729	6,607,680
Ticari alacaklar	7	58,533,999	69,602,214
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	25	18,192,511	17,195,738
- Diğer ticari alacaklar		40,341,488	52,406,476
Diğer alacaklar	8	2,291	5,247,459
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	26	2,291	2,291
- Diğer alacaklar		--	5,245,168
Peşin ödenmiş giderler		553,463	486,765
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	24	337,925	339,085
Diğer dönen varlıklar	15	424,691	289,747
DURAN VARLIKLAR		6,991,569	5,124,765
Diğer alacaklar	8	557,682	449,774
Finansal yatırımlar	5	4,924,998	2,750,000
Maddi duran varlıklar	9	1,201,310	1,598,137
Maddi olmayan duran varlıklar	10	34,434	8,367
Ertelenmiş vergi varlıkları	24	273,145	318,487
TOPLAM VARLIKLAR		102,228,509	110,609,723
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		49,846,281	57,876,895
Kısa vadeli borçlanmalar	6	26,933,565	39,357,882
Ticari borçlar	7	20,795,110	16,704,390
- İlişkili taraflara ticari borçlar	26	303,331	29,193
- Diğer ticari borçlar		20,491,779	16,675,197
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar		--	77,500
Diğer borçlar	8	843,308	865,963
Dönem karı vergi yükümlülüğü		--	--
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	13	538,563	546,938
Öz kaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen yatırımlara ilişkin yükümlülükler	14	735,735	324,222
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		824,805	768,152
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	13	824,805	768,152
ÖZKAYNAKLAR	16	51,557,423	51,964,676
Ödenmiş sermaye		40,000,000	40,000,000
Sermaye enflasyon düzeltmesi farkları		150,406	150,406
Hisse senedi ihraç primleri		6,233,176	6,233,176
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler:			
- Yeniden değerlendirme kazanç/kayıpları		442,073	810,579
- Yabancı para çevrim farkları		(148,950)	(149,660)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		1,854,617	695,084
Geçmiş yıllar karları		3,065,558	3,333,283
Net dönem karı veya zararı		(39,457)	891,808
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER		102,228,509	110,609,723

Konsolide Kapsamlı Gelir Tablosu

	<i>Notlar</i>	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2012
Hasılat, net	17	9,006,125,155	9,728,715,913
Satışların maliyeti	17	(8,982,465,799)	(9,705,368,198)
BRÜT KAR		23,659,356	23,347,715
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	18	(1,401,824)	(1,276,866)
Genel yönetim giderleri	18	(24,466,466)	(23,470,775)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	20	648,777	243,274
Esas faaliyetlerden diğer giderler		(179,184)	(13,949)
ESAS FAALİYET KARI VEYA ZARARI		(1,739,341)	(1,170,601)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	21	1,097,619	2,218,157
Yatırım faaliyetlerinden giderler		(1,381)	--
Öz kaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların zararlarından paylar	14	(411,513)	(324,222)
FINANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI VEYA ZARARI		(1,054,616)	723,334
Finansman gelirleri	22	3,174,171	3,132,529
Finansman giderleri	23	(2,113,670)	(3,069,629)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		5,885	786,234
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / gideri	24	(45,342)	105,574
- Dönem vergi gideri		--	--
- Ertelenmiş vergi geliri		(45,342)	105,574
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI VEYA ZARARI		(39,457)	891,808
<u>Diğer kapsamlı gelirler</u>			
- Yeniden değerlendirme kazanç/kayıpları	16	(368,506)	285,577
- Yabancı para çevrim farkları		710	(1,533)
VERGİ SONRASI DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		(367,796)	284,044
TOPLAM KAPSAMLI GELİR/ (GİDER)		(407,253)	1,175,852
Adi ve seyreltilmiş hisse başına kar/(zarar)	25	(0.0010)	0.0223

9. Global'de Risk Yönetimi

Risk yönetimi ve iç kontrol faaliyetleri, Şirketimiz bünyesindeki Denetim ve Risk Yönetimi departmanı tarafından organize edilmekte ve yürütülmektedir. Departman, Selahattin Çağrı Tüzüner'in yönetimindedir. Denetim faaliyetleri ile ilgili çalışmalar Denetim Komitesi Üyeleri Veysel Çakır ve Muhsin Göktuğ Demiray koordinasyonunda sürdürülmektedir.

İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları,

İşletmenin finansman kaynağı, özkaynaklarıdır. Müşteri kredilerinin finansmanında özkaynakların yanı sıra öncelikle Borsa Para Piyasası, sonrasında ise banka kredisi ile finansman sağlanmaktadır. Müşteri kredilerinde özkaynak oranlarının korunması önemle takip edilmektedir.

10. Global ve Sosyal Sorumluluk

Global Menkul Değerler, sektöre ve topluma eğitimli insan kaynağı kazandırma hedefine büyük bir kararlılıkla bağlıdır. Sahip olduğu kaynakları toplumsal eğitime katkıda bulunacak şekilde kullanmayı misyonunun bir parçası, sorumluluğu olarak görmektedir.

Global, eğitimi sadece maddi kaynaklar ile değil, toplumsal bilincin yaratılmasına katkıda bulunacak faaliyetler ile de desteklemektedir. Bu ideale müşteri ve çalışanlarını da ortak ederek bütünlüklük bir çaba göstermektedir.

2013 yılını müşteri ve çalışanları adına Parıltı Görmeyen ve Az Gören Çocuklara Yardım Derneği'ne yaptığı bağış ile karşılaman Global, yıl içerisinde de hem ilgili derneği hem de farklı eğitim kurumlarını destekleyecek bağış ve yardımlarda bulunmuştur. Parıltı Derneği, yapılan yardımlara minnettarlığını bir dersliğine "Global Menkul Değerler Dersliği" adını vererek göstermiştir. Çabaların karşılığının böylesi somut bir şekilde alınması gurur vericidir.

Global Menkul Değerler'in 2013 yılı içerisinde yapmış olduğu bağış ve yardımların toplam tutarı yaklaşık 10,250 TL 'dir.

11. Global-Espirito Santo İşbirliği

Global Menkul Değerler 2013 yılı içerisinde, Portekiz merkezli Espirito Santo Yatırım Bankası ile stratejik işbirliği anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmaya göre Global tarafından sağlanan araştırma raporları Espirito Santo tarafından Avrupa ve Kuzey Amerika'da bulunan müşteri ve iş ortakları ile paylaşılacak; buna karşılık Global, Espirito Santo'nun Türkiye'deki tek yatırım kuruluşu olacaktır.

Espirito Santo, yaklaşık 150 yıllık bir geçmişe sahip danışmanlık ve proje finansmanı hizmetleri veren bir yatırım bankasıdır. Avrupa, Latin Amerika, Afrika ve Asya'da faaliyet gösteren şirket, yaklaşık 3,5 milyar Euro piyasa değeri ile listelenmiştir. Gelişmekte olan pazarlardaki genişleme sürecini Türkiye'de varlık göstererek sürdürmek amacındadır. Bu işbirliği anlaşması, Global'in ismine, erişebilirliğine ve vizyonuna katkıda bulunacak önemli bir kilometre taşıdır.

12. Diğer Konular

Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar,

Finansal tablo dipnotlarında belirtilen hususların dışında yoktur.

Hesap döneminin kapanmasından ilgili finansal tabloların görüşüleceği genel kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede meydana gelen önemli olaylar,

Finansal tablo dipnotlarında belirtilen hususların dışında yoktur.

İşletmenin gelişimi hakkında yapılan öngörüler,

Şirketin ana gelir kalemleri olan Hisse senedi komisyonları ve kredi faizlerinin yanı sıra yatırım fonlarından kaynaklanan gelirler ve kurumsal finansman gelirlerinin artması beklenmektedir.

Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri,

Şirketimizde 27.11.2013 Saat 14:00 de yapılan Genel Kurul Toplantısında Yeni Türk Ticaret Kanunu ve Yeni Sermaye Piyasası Kanunu Mevzuatına uyum sağlamak amacıyla ve Şirketimizin tabi olduğu Kayıtlı Sermaye Sistemi içerisinde Yönetim Kuruluna sermaye artırımını için tanınmış olan sürenin uzatılması amacıyla Şirketimizin Anasözleşmesi'nin 3, 6, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 21 ve 23. maddelerinin değiştirilmesi kararı alınmıştır.

Varsa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı,

Herhangi bir husus yoktur.

Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiği,

Herhangi bir husus yoktur.

İşletmenin üretim birimlerinin nitelikleri, kapasite kullanım oranları ve bunlardaki gelişmeler, genel kapasite kullanım oranı, faaliyet konusu mal ve hizmet üretimindeki gelişmeler, miktar, kalite, sürüm ve fiyatların geçmiş dönem rakamlarıyla karşılaştırmalarını içeren açıklamalar,

Herhangi bir husus yoktur.

Faaliyet konusu mal ve hizmetlerin fiyatları, satış hasılatları, satış koşulları ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmeler, randıman ve üretkenlik katsayılarındaki gelişmeler, geçmiş yıllara göre bunlardaki önemli değişikliklerin nedenleri,

Herhangi bir husus yoktur.

Finansal tablo ve bilgiler esas alınarak hesaplanan finansal durum, kârlılık ve borç ödeme durumlarına ilişkin temel rasyolar,

Şirketimiz 31.12.2013 tarihli Sermaye Yeterliliği rasyoları aşağıdaki gibidir;

Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar : 2.09
Toplam Borçlar / Sermaye Yeterliliği Tabanı : 0.97

Yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler,

01.01.2013-31.12.2013 tarihleri arasında şirketimiz adına yapılan bağışlar toplamı 10.250,00 TL dir.

13. Merkez ve Örgütlenme

Genel Müdürlük

Rıhtım Cad. No:51 Karaköy
34425 Beyoğlu İstanbul
Tel: +90 (212) 244 55 66
Fax: +90 (212) 244 55 67
global@global.com.tr

Merkez

Rıhtım Cad. No:51 Karaköy
34425 Beyoğlu İstanbul
Tel: +90 (212) 244 55 66
Fax: +90 (212) 244 55 67
merkezsube@global.com.tr

Ankara

İran Cad. No:33/4
Gaziosmanpaşa Çankaya
06700 Ankara
Tel: +90 (312) 457 33 00 - 01
Fax: +90 (312) 468 60 32
ankarasube@global.com.tr

Antalya

Antmarin İş Merkezi
Deniz Mah. Konyaaltı Cad. No:24 Kat:6
Muratpaşa 07050 Antalya
Tel: +90 (242) 244 85 85
Fax: +90 (242) 248 41 88
antalyairibat@global.com.tr

Ataşehir

Barbaros Mah. Sütçüyolu Cad.
No:81 Kat:1 Yenisahra
Ataşehir 34746 İstanbul
Tel: +90 (216) 291 15 15
Fax: +90 (216) 317 02 54
atasehiribat@global.com.tr

Bursa

İskender İş Merkezi
Atatürk Cad. No:43 Kat:6
Osmangazi 16010 Bursa
Tel: +90 (224) 223 70 91
Fax: +90 (224) 223 07 95
bursasube@global.com.tr

Gebze

Hacıhalil Mah. Hükümet Cad.
No:78 Kat:2
Gebze 41400 Kocaeli
Tel: +90 (262) 643 43 03
Fax: +90 (262) 643 43 04
gebzeiribat@global.com.tr

Göztepe

Bağdat Cad. Huzur Apt.
No:342/A Kat:4 D:11
Erenköy 34728 İstanbul
Tel: +90 (216) 386 88 81
Fax: +90 (216) 411 77 82
goztepeiribat@global.com.tr

İkitelli

İkitelli OSB Deposite İş Merkezi
Atatürk Bulvarı A1 Blok Kat:3 No:307/A
Başakşehir 34306 İstanbul
Tel: +90 (212) 671 66 30
Fax: +90 (212) 671 66 29
ikiteiliribat@global.com.tr

İzmir

Kızılay İş Merkezi Kültür Mah.
Şehit Nevres Bulvarı No:3 Kat:5/52
Alsancak 35210 İzmir
Tel: +90 (232) 445 79 82
Fax: +90 (232) 445 79 81
izmirsube@global.com.tr

Kayseri

Gavremoğlu Mah. Sivas Cad.
Ak Plaza No:8/17 Kat:2
Melikgazi 38030 Kayseri
Tel: +90 (352) 222 24 20
Fax: +90 (352) 222 77 54
kayseiribat@global.com.tr

Levent

Nispetiye Cad.
Şehit Albay Nail Gönenli Sok.No:6 Etiler
34337 İstanbul
Tel: +90 (212) 362 07 00
Fax: +90 (212) 287 41 17
levensube@global.com.tr

Mersin

Anadolu Hayat İşhanı
İsmet İnönü Bulvarı No:101/102
Akdeniz 33060 Mersin
Tel: +90 (324) 237 66 22
Fax: +90 (324) 237 66 26
mersiniribat@global.com.tr

Nişantaşı

Meşrutiyet Mah. Rumeli Cad. Konak Apt.
No: 52 Kat: 2 Nişantaşı
Şişli 34363 İstanbul
Tel: +90 (212) 230 36 36
Fax: +90 (212) 230 36 38
nisantasiiribat@global.com.tr

Yatırım Merkezi

Rıhtım Cad. No: 51 Karaköy
34425 Beyoğlu İstanbul
Tel: +90 (212) 244 55 66
Fax: +90 (212) 244 55 67
yatirimmerkezisube@global.com.tr

14. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

GLOBAL MENKUL DEĞERLER A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

1. BÖLÜM I – Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Global Menkul Değerler A.Ş. ("GMD"), Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlanması ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması için azami özen göstermekte ve söz konusu yaklaşımın benimsenmesi amacıyla Yönetim Kurulu seviyesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu doğrultuda, bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin dahil olduğu bir komite oluşturulmuş olup; Şirket'in organizasyon yapısında ve Ana Sözleşmesi'nde bu paralelde yapılması gereken yeniden yapılandırma çalışmaları devam etmektedir.

Pay sahipleri, GMD web sitesinden kapsamlı ve güncel bilgiye ulaşabilmekte, ayrıca sorularını Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları yoluyla yöneltebilmektedirler.

GMD, web sitesini ve faaliyet raporunu Kurumsal Yönetim İlkeleri açısından daha detaylı inceleyerek gerekli revizyonlar için çalışmalarını sürdürmektedir. GMD, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm çalışanları ile birlikte Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiştir.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Gerekçeleri

Şirketimizin geçmişte bu yönde yoğun bir uygulamasının bulunmaması nedeniyle Şirket Ana Sözleşmesi'nde "bölünme ve hisse değişimi, önemli tutardaki maddi/maddi olmayan varlık alım/satımı, kiralınması veya kiraya verilmesi veya bağış ve yardımda bulunulması ile üçüncü kişiler lehine kefalet, ipotek gibi teminat verilmesi" gibi önemli nitelikteki kararların Genel Kurul'da alınacağına ilişkin düzenleme yapılmamıştır.

Pay sahiplerine özel denetçi atanması hakkı sağlanması ve azınlık hakları ile ilgili ek düzenleme hususları Türk Ticaret Kanunu ve SPK düzenlemelerinde yer almakta olduğundan, Şirket Ana Sözleşmemizde yasal çerçevenin yeterli olduğu düşüncesiyle ayrıca bir düzenlemeye yer verilmemiştir.

BÖLÜM II- PAY SAHİPLERİ

2. Yatırımcı İlişkileri Birimi

2.1 Şirketimiz Yatırımcı İlişkileri Birimi Genel Müdürümüz Gökhan ÖZER'e bağlı çalışmaktadır. Sayın Gökhan Özer ayrıca Şirketimiz Yönetim Kurulu üyesi sıfatına da haizdir. Şirketimizin faaliyet raporu, Olağan Genel Kurul toplantılarımızda Şirketimiz Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. 2011 yılında halka açılan Şirketimiz, pay sahipliği haklarının kullanılması hususunda mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uyulmasına azami özen göstermektedir. Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi'ne ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi: Bahar Lafçı
Adres: Rıhtım Cad. No: 51 Karaköy 34425 İstanbul
Telefon: +90 212 244 55 66
Faks: +90 212 244 55 67
E-posta: yatirimciiliskileri@global.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi Yetkilisi Bahar Lafçı, mevzuat gereği sahip olunması gereken SPF Temel Düzey Lisansı'na sahiptir. Ayrıca kendisinin Tahvil ve Bono Piyasası Yetki Belgesi aktiftir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin başlıca görevleri aşağıdaki şekildedir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Ayrıca yukarıdakilere ilaveten aşağıdaki görevler de, Mali ve İdari İşler Birimi ile Hukuk Biriminin koordinasyonu ile Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülecektir.

- Pay sahiplerinden gelen sözlü ve yazılı soruların yanıtlanması,
- Şirket yatırımcı sunumunun hazırlanması ve düzenli olarak güncellenmesi,
- Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünün güncellenmesi,

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri ve analistler tarafından telefon, e-posta ve sosyal medya mecraları aracılığı ile Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne ulaşan sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisiyle görüşülerek en hızlı ve etkin şekilde yanıtlanmaktadır. Ayrıca pay sahiplerini ilgilendiren GMD'ye ilişkin bilgi ve gelişmeler, internet sitesi ve sosyal medya aracılığıyla güncel ve geçmişe dönük olarak yayınlanır. Ayrıca veri tabanımıza kayıtlı olan kişilere e-posta yoluyla düzenli olarak aktarılmaktadır.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2012 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 23 Kasım 2013 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu Olağan Genel Kurul Toplantısında, Şirket sermayesinin %71.5'i temsil edilmiştir. Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullere uygun olarak Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi, KAP sistemi ve Şirketimizin internet sitesinde duyurulmuştur. Pay defterine kayıtlı nama yazılı pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılması için herhangi bir süre söz konusu değildir. 2014 yılında yapılacak Genel Kurullarda Borsa İstanbul A.Ş.'de (BIST) işlem gören hisselerin sahipleri TTK m.415/3 uyarınca en az bir gün öncesinden Genel Kurul'a katılacaklarını Şirket'e bildirmekte ve Genel Kurul giriş kartı almaktadırlar. Yıllık faaliyet raporu dahil, mali tablo ve raporlar, bağımsız denetim raporları, genel kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler ile Ana Sözleşme'nin son hali ve Ana Sözleşme'de değişiklik yapılacak ise tadil metni ve gerekçesi; genel kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır. Genel kurul toplantısında pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmışlar ve tüm sorular, Yönetim Kurulu Üyemiz tarafından yanıtlanmıştır. Ayrıca, gündeme madde eklenmesi için herhangi bir öneri getirilmemiştir. Genel Kurul toplantısında dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ile yararlanıcıları ve oluşturulan bağış politikasına ayrı bir gündem maddesi ile yer verilmiş ve pay sahipleri konu hakkında bilgilendirilmişlerdir. Genel kurul toplantısı öncesinde kendisini vekil vasıtasıyla temsil ettirecekler için vekaletname örnekleri 4.2'de belirtilen ilan yöntemleri ile ilan edilmektedir. İlgili dönem içinde, pay sahipleri ve analistlerden gelen 4 (dört) adet sözlü ve yazılı bilgi talebi, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun şekilde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından cevaplandırılmıştır. Pay sahiplerinin bilgilendirilmesi konusunda ilgili Yönetim Kurulu Üyesi, görevli birimlerle birlikte düzenli olarak çalışmaktadır. 2013 yılında pay sahibi haklarının kullanımı ile ilgili olarak, özel denetçi atanması talebi de dahil olmak üzere, Şirketimize iletilen herhangi bir şikayet veya bu konuda Şirketimiz hakkında açılan bir inceleme/soruşturma bulunmamaktadır.

2.4 Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Pay sahiplerinin Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatından tanımlanan azınlık haklarını kullanmaları mümkündür.

2.5 Kar Payı Hakkı

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Ana Sözleşmemiz çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Şirketin dağıtılabilir kârının tamamının dağıtılması Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul'un onayına sunulması şirket politikasıdır.

Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Ana Sözleşme'de imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.

Şirketin kar dağıtım politikası Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş, şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. 23 Kasım 2013 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında, Şirketin, İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş.'deki iştirak hissesi satışından 2012 yılında 1.546.043,58 TL satış karı elde edilmiş olduğu, bu karın %75'ine tekabül eden 1.159.532,69 TL'lik kısmı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5/1-e maddesi uyarınca kurumlar vergisi istisna kazançlar kapsamında beyan edilmiş olduğu, bu istisna ile ilgili olarak 5520 sayılı Kanun ve 20.11.2008 tarih 3 Seri No.lu Genel Tebliğ'de yapılan düzenlemelere göre; satışın, yapıldığı yıldan başlamak üzere özel fonlar hesabında takip edilmek zorunluluğu bulunması ve vergi mevzuatı uyarınca sermayeye ilave dışında 5 yıl süreyle bilançonun pasifinde muhafaza edilme zorunlu sebebiyle 2012 yılsonu mali tablolarına göre kar dağıtılamamasına oybirliği ile karar verilmiştir.

2.6 Payların Devri

Şirket Ana Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yer almamaktadır.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizce, kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara ihtimam gösterilmekte olup SPK ilkelerinde öngörüldüğü şekilde www.global.com.tr internet adresindeki web sitemiz aktif olarak kullanılmaktadır.

Web Sitemiz yatırımcıları ve sosyal paydaşları en hızlı ve detaylı şekilde bilgilendirecek şekilde mevzuata uygun olarak düzenlenmiştir.

Şirketimizin Web Sitesi, tüm kurumsal kimlik dokümanlarında ve tanıtım materyallerinde yer almaktadır. İnternet sitemiz hem bilgi hem de görsel açıdan uluslararası standartlara sahiptir. Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal tanıtıma ilişkin bilgiler
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Yönetim Kurulu üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi
- Ana sözleşme
- Faaliyet belgesi
- Halka arza ilişkin fiyat tespit raporu, izahname ve sirküler
- Bağımsız denetim raporları
- Finansal tablolar
- Genel Kurul'a ilişkin ilan metni, tutanak, hazirun cetveli
- Faaliyet raporları
- Kamuyu bilgilendirme politikası
- Kar dağıtım politikası

3.2 Faaliyet Raporu

Şirketimizin faaliyet raporunda, Kurumsal Yönetim ilkelerinde yer alan bilgilere yer verilmektedir.

BÖLÜM IV- MENFAAT SAHİPLERİ

Şirketimizin bir borsa aracı kurumu olması nedeniyle, pay sahiplerimiz, müşterilerimiz ve stratejik iş ortaklarımız en önemli sosyal paydaşlarımızdır. Menfaat sahipleriyle ilişkilerin koordineli bir şekilde yürütülmesi amacıyla Şirket nezdindeki bilgi akışı tek bir alandan yapılmaktadır.

Ayrıca, hizmet sektöründe faaliyette bulunan Şirketimizde çalışanların bireysel birikim ve donanımları verilen hizmeti doğrudan etkilemekte; bu nedenle İnsan Kaynakları Politikası son derece önemli bir rol üstlenmektedir. İnsan Kaynakları Politikası "Personel Yönetmeliği" ile belirlenmiş olup Şirket'te işe alımlar internet sitesinden ilan edilmektedir. Çalışanların performans sistemleriyle geri beslemeli sistem, iştiraklerimizde uygulanmaya başlamış olup; Şirket geneline yayılması hedeflenmektedir.

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerini yatırımcılar, müşteriler, iş ortakları ile çalışanlar olarak gruplandırdığımızda yatırımcıların bilgilendirilmesine ilişkin açıklamalar "Pay Sahiplerinin Bilgilendirilmesi" bölümünde detaylı olarak açıklanmıştır. Ayrıca, Şirket çalışanlarının detaylı bilgi alınabilmesi için kurulan intranet sistemi ile hem Şirket içi operasyonel çalışmalar yürütülmekte; hem de Şirket çalışanları düzenli olarak kamuoyuna yapılan açıklamalar ve Şirket'in faaliyetlerini etkileyecek yönetsel konularla ilgili bilgilendirilmektedirler.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Birim yöneticilerinin katıldığı periyodik değerlendirme toplantılarına zaman zaman Denetim ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri de katılmakta ve birim yöneticileri bağlı oldukları birimlerin görüşlerini yönetime iletmektedirler. Komiteleri üyeleri görevlerini ifa ederken birim yöneticileri kendilerine sorular yöneltmekte olup, menfaat sahipleri ile komiteler arasında gerekli bilgi akışı mekanizması birim yöneticileri aracılığı ile oluşturulmuştur.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

- GMD, insan odaklı bakış açısını ve eğitim anlayışını şirket kurum kültürüne ve insan kaynakları politikasına adapte etmiştir. Tüm gelişmelerin ve ilerlemenin arkasında insan gücü olduğu bilinciyle, finans sektörünün gerektirdiği nitelikli insan gücünü şirketin gelişimi için planlamak, işe alımları gerçekleştirmek, çalışanların kalıcılığını ve sürekliliğini sağlamak adına onları eğitmek, yetkinliklerini geliştirmek; motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapmak, çalışanlara kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratmak, çalışanlara yetkinlik, bilgi, beceri, gereksinim ve beklentileri doğrultusunda "kariyer danışmanlığı" yapmak ve GMD'yi çalışmak için Türkiye'nin tercih edilen işvereni haline getirmek ilkeleriyle hareket etmektedir.
- Çalışanlarla ilişkileri yürütmek amacıyla İnsan Kaynakları fonksiyonlarından sorumlu olan bir departman bulunmaktadır. Yonca Yücel bu departmandan sorumlu olarak İnsan Kaynakları Direktör Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.
- Görevleri; Şirket stratejileri doğrultusunda, insan kaynakları hedefleri ve bütçesi oluşturmak için, Genel Müdür ile koordineli olarak, gerekli alt yapı çalışmalarını gerçekleştirmek.
- Eleman seçme ve yerleştirme, derecelendirme, ücretlendirme, performans değerlendirme, organizasyonel değişim ve gelişim politikalarının geliştirilmesi, projelendirilmesi için çalışmak, ilgili çalışmalar doğrultusunda politika / prosedürlerini yazmak, uygulamak.
- Şirket kültürünün devamlılığı, çalışanların liderlik, yetkinlik, eğitim ve uzmanlık seviyelerinin geliştirilmesi için gerekli altyapıyı ve koordinasyonu sağlamak.
- Şirketin tüm işe alım çalışmalarını koordine etmek ve bu çalışmaların şirket hedeflerine, standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.

- Şirketin personel işleri ile ilgili politika / prosedürlerini oluşturmak, geliştirmek, personel ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına düzenli olarak verilmesi gereken bildirimlerin, bordro çalışmalarının, personel taleplerine yönelik çalışmaların, hatasız ve zamanında yapılmasını sağlamak.
- Şirketin iş analizi, derecelendirme ve ücretlendirme strateji ve hedeflerini belirlemek, takip etmek, organizasyonel değişiklikler doğrultusunda revize etmek.
- Belirlenmiş şirket standartları, genel piyasa koşulları, yönetim kararları doğrultusunda, çalışanların ücret ve sosyal hak paketi ile ilgili değişiklik çalışmalarını yapmak.
- Çalışanların, bölüm yöneticileriyle koordineli olarak, eğitim & gelişim ihtiyaç analizini yapmak ve eğitim bütçesini oluşturarak, gerekli ve ilgili eğitim organizasyonlarını gerçekleştirmek.
- Şirket stratejileri ve hedeflerine yönelik performans değerlendirme sistemini kurmak, uygulanması ve sürekliliği için bölüm yöneticileri ile birlikte çalışmalar yapmak.
- Yapılan insan kaynakları çalışmaları ve tüm işe alımlarla ilgili olarak, alınacak danışmanlık hizmetlerini tanımlamak ve bu firmalarla olan ilişkilerin şirket menfaatlerine uygun olarak yürütülmesini sağlamak olarak belirlenmiştir.
- 2013 yılı içerisinde çalışanlardan gelen herhangi bir şikayet bulunmamaktadır.
- GMD'nin ücret sistemi, göreve göre ücretlendirme temeline dayanmaktadır. Benzer işi yapan kişiler benzer ücret almakta olup görevler, o görevin gerektirdiği yetkinlikler, taşıdığı risk, yönetilen kişi sayısı gibi kriterlere bağlı olarak ücretlendirilmektedir.
- Prim ve performans sistemleri, çalışanlar arasında adaleti sağlamakta ve aynı zamanda gider yönetimi ve verimlilikte de önemli ve etkin yönetim aracı olmaktadır. Bununla birlikte başarılı çalışanlarımızı ödüllendirme ile ilgili duyurular da şirket geneline yapılan duyurular ve intranet sisteminde de ayrıca paylaşılmaktadır.
- Şirket içi yükselmeler ve görevler arası geçişler için kriterler (deneyim, görevde çalışma süresi, performans, yetkinlik değerlendirmesi, vb.) değerlendirilmekte ve şeffaf bir yaklaşımla tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Şirketimizde insan kaynakları politikası yazılı hale getirilerek intranette Türkçe olarak "Personel Yönetmeliği" adı altında yayınlanmaktadır. Bu yönetmelik sayesinde Şirketimizde konusunda yetkin bilgi düzeyine sahip; kurum kültürüne uyumlu olarak görev yapacak, değişime ve gelişime açık kişilerin işe alımı sağlanmaktadır.
- İnsan kaynakları politikamız çerçevesinde işe alımlarda ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişileri eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmektedir. Bu nedenle söz konusu pozisyonlar herkesin erişebileceği şekilde internet sitesinde belirtilmekte ve başvurular e-posta ile kabul edilmektedir.
- Çalışanlara sağlanan olanaklar ve çalışanları da ilgilendiren Şirket gelişmeleri, hem Şirketin üst düzey yöneticisi tarafından, hem de İnsan Kaynakları tarafından e-posta ile gönderilerek çalışanlarla paylaşmakta ve ayrıca intranette de duyurulmaktadır.

Şirketimize ayrımcılığa ilişkin herhangi bir şikayet gelmemiştir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

GMD sektöre ve topluma eğitimli insan kaynağı kazandırma hedefine güçlü bir bağlılık duymaktadır. Şirket, sahip olduğu kaynaklarla, farklı platformlarda eğitimi desteklemeyi topluma karşı sorumluluğu olarak görmektedir. Bu kapsamda, toplumsal eğitime katkıda bulunacak şekilde bilgi birikimini paylaşacak faaliyetlerde bulunmakta ve eğitim kurumlarını yardım ve bağışlarla desteklemektedir. Söz konusu faaliyetler faaliyet raporumuz vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

Şirket, 2013 yılında Parıltı Görmeyen ve az Gören Çocuklara Destek Derneği, Marmara Üniversitesi Nihat Sayar Eğitim Vakfı, Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Türk Eğitim Vakfı gibi eğitime destek veren kuruluşlara yaptığı bağış ve yardımlarla hedefine bağlılığını göstermektedir.

BÖLÜM V-YÖNETİM KURULU

5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimiz, Genel Kurul tarafından seçilecek 7 (yedi) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Mevcut Yönetim Kurulu üyeleri aşağıda verilmektedir:

Erol Göker - Yönetim Kurulu Başkanı
Ayşegül Bensel - Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Fezullah Tahsin Bensel – Üye
Gökhan Özer – Üye
Çiğdem Gaye Braida Fernandez - Üye
Veysel Çakır – Üye / Bağımsız üye
Muhsin Göktaş Demiray – Üye / Bağımsız Üye

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin güncel listesi ve özgeçmişleri Faaliyet Raporumuzda ve Şirketin internet sitesinde kamuya duyurulmuştur. Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri web sitemizde (www.global.com.tr) yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinde Şirketin faaliyet alanlarında temel bilgi ve üst düzeyde yönetim özelliklerinin bulunması esas alınmıştır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri 03.12.2014 tarihine kadar görev yapmak üzere yetkilendirilmiştir.

Yönetim Kurulunun iki üyesi, SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur.

Şirketimizin Aday Gösterme Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi altında görevini sürdürmektedir ve Kurumsal Yönetim Komitesi 2 (iki) üyeden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi başkanını bağımsız üyelerimizden biridir ve SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş bağımsız üye niteliklerine uygundur. Yönetim Kurulu Üyesinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumun ortaya çıkması halinde, söz konusu gelişme bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi tarafından kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kuruluna bildirilir. Bağımsızlığını kaybeden Yönetim Kurulu Üyesi, ilke olarak istifa eder. Bağımsız üyenin istifası sonrasında asgari bağımsız üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen ve yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere bağımsız üye seçimi için Kurumsal Yönetim Komitesi bir değerlendirme yaparak sonucunu yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildirir.

Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin Şirketimiz dışında başka görev ve görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve/veya sınırlandırılmamıştır.

5.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üyelerinin görevlerini tam olarak yerine getirebilmelerini teminen her türlü bilgiye zamanında ulaşmaları sağlanmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu'na bağlı olarak oluşturulan sekreteryaya toplantı tarihinden en az üç (3) gün önce Yönetim Kurulu üyelerini toplantı gündemi ve gündeme ilişkin dokümanları kendilerine ulaştırmak yolu ile bilgilendirmektedir. Yönetim Kurulu toplantılarının lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirir, Yönetim Kurulumuz 2012 yılında 44 yazılı karar almıştır. Yönetim Kurulu toplantılarında alınan kararlar oybirliği ile alınmıştır. Yönetim Kurulu gündemi Şirketin ihtiyaçları doğrultusunda, Yönetim Kurulu üyeleri tarafından belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlıklı oy kullanma hakkı yoktur, tüm üyeler ve başkan eşit oy hakkına sahiptir. Toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından yöneltilen sorular ve farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerin karar zaptına geçirilmektedir.

5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulumuz bir Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi oluşturmuştur. Söz konusu komiteler çalışmalarını hakkında düzenli olarak Yönetim Kurulu üyelerimizi bilgilendirmektedir. 14.06.2012 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne, Yönetim Kurulu'ndan Veysel Çakır (Bağımsız Üye-Başkan) ve Adnan Nas (İcracı Olmayan Üye-Üye) seçilmiştir. 14.06.2012 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Veysel Çakır (Bağımsız Üye-Başkan) ve Muhsin Göktuğ Demiray (Bağımsız Üye-Üye) Denetim Komitesi'ne seçilmiştir. Her komite, Yönetim Kurulu'na danışmanlık yapar ve tavsiyelerde bulunur. Komitelerde başkanlık yapan üyeler, icrada görevli olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Denetim Komitesi üyelerinin tümünün bağımsız üyelerden oluşması ve komite başkanlarının bağımsız üyeler arasından seçilmesi gerekliliği nedeniyle, bağımsız üyelerimizden Veysel Çakır her iki komitede de görev almaktadır.

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Halihazırda Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması Birimi Şirketimiz bünyesinde oluşturulmuş olup, birim Selahattin Çağrı Tüzüner'in yönetimindedir.

Denetim faaliyetleri ile ilgili çalışmalar yine SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenmiş üye niteliklerine uygun Denetim Komitesi Üyeleri Veysel Çakır ve Muhsin Göktuğ Demiray koordinasyonunda sürdürülmektedir.

5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

GMD'nin vizyonu; Türkiye'nin sektöründe öncü, lider ve güvenilir kurumu olmaktır. Müşterinin ihtiyaçlarına ve beklentilerine, çağdaş yaşamın gerektirdiği her türlü imkanı kullanarak ve güncelliği izleyerek cevap vermek, kendini sürekli yenileyerek ve geliştirerek yeni ürünleri ve hizmetleri sunmak; azami müşteri tatmini oluşturarak, insan kaynakları, eğitim, verimlilik ve müşterilerin devamlılığını sağlamak, bu başarıyı da çalışanları, müşterileri ve de hissedarlarının kazancına dönüştürmek ve Türkiye'de örnek aracı kurum konumuna gelmek, Şirket'in misyonudur.

5.6 Mali Haklar

Şirketimizin ücretlendirme politikasında, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları spesifik olarak belirlenmiştir. 23 Kasım 2013 tarihli Şirket Genel Kurulunda, 2013 yılı faaliyet dönemi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 2.500 TL huzur hakkı ödenmesi karara bağlanmıştır.